

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»
КАФЕДРА ПРАВОЗНАВСТВА**

**ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ
з навчальної дисципліни «ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ»
підготовки бакалавра спеціальності 081 «Право»**

Розглянуто та схвалено
на засіданні кафедри
правознавства
31 травня 2016 року
протокол № 10
Зав. кафедри
_____ проф. Лаврик Г.В.

Модуль 1. Загальнотеоретичні положення права соціального забезпечення. Правові засади загальнообов'язкового державного соціального страхування

Тема № 1. Право соціального забезпечення як галузь у системі права України

1. Користуючись джерелами із списку літератури, ознайомитись зі змістом концепцій сфери застосування соціально-забезпечувальних правовідносин (найбільш відомими вважаються чотири концепції: непрацевдатності, соціальної аліментарності, індивідуальної форми розподілу та соціального ризику) та письмово обґрунтувати, прихильником якої концепції Ви є.

2. Розробити структурно-логічну схему «Система права соціального забезпечення».

3. Користуючись джерелами зі списку літератури, скласти таблицю 1.1. «Співвідношення системи права соціального забезпечення і системи соціально-забезпечувального законодавства»

Таблиця 1.1.

Система права соціального забезпечення	Система соціально-забезпечувального законодавства
внутрішня будова права	
сукупність правових норм	
має свій предмет і метод правового регулювання	
первинний елемент – соціально-забезпечувальна норма	
формується об'єктивно відповідно до існуючих соціально-забезпечувальних відносин	

4. Користуючись джерелами зі списку літератури, навести точки зору трьох вітчизняних та/або зарубіжних вчених з приводу дискусійного в науковій літературі питання щодо розмежування понять «соціальне забезпечення» і «соціальний захист».

Тема № 2. Джерела права соціального забезпечення

1. Розробити структурно-логічну схему «Класифікація джерел права соціального забезпечення».

2. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово обґрунтувати, чи є судові акти джерелами права соціального забезпечення.

3. Розв'язати ситуаційне завдання:

Громадянин України став інвалідом внаслідок теракту, який відбувся на території іншої держави, і потребує соціального забезпечення.

Чи регулюються нормами міжнародного права подібні ситуації?

4. Розв'язати ситуаційне завдання:

Міська Рада прийняла рішення про збільшення розміру пенсій за віком для жителів свого міста за рахунок бюджету міста.

Чи правомірне таке рішення міської ради?

Тема № 3. Принципи права соціального забезпечення

1. Розробити структурно-логічну схему «Принципи права соціального забезпечення».

2. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово розкрити зміст принципу диференціації умов та рівня соціального забезпечення.

3. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово розкрити зміст термінів «норми-принципи», «принципи-аксіоми», «принципи-дефініції», «норми-доктрини» та навести приклади із нормативно-правових актів.

4. Користуючись джерелами зі списку літератури, скласти таблицю 3.1. «Принципи окремих інститутів права соціального забезпечення» за зразком

Таблиця 3.1.

Інститут права соціального забезпечення	Принципи
Інститут загальнообов'язкового державного пенсійного страхування	1) законодавчого визначення умов і порядку здійснення загальнообов'язкового державного пенсійного страхування; 2) ...
Інститут недержавного пенсійного забезпечення	
Інститут загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням	
Інститут загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	
Інститут соціальних допомог	
Інститут соціальних послуг	

Тема № 4. Організаційно-правові форми соціального забезпечення

1. Розробити структурно-логічну схему «Організаційно-правові форми та види соціального забезпечення».

2. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово обґрунтувати, якими об'єктивними причинами обумовлено існування різних організаційно-правових форм соціального забезпечення.

3. Користуючись джерелами зі списку літератури, з'ясувати, які види соціального забезпечення надаються за рахунок асигнувань з бюджету.

4. Розв'язати ситуаційне завдання:

Міське управління Фонду соціального страхування на випадок тимчасової непрацездатності відстрочило виплату допомог працівникам

підприємства, оскільки підприємство має заборгованість по сплаті внесків на соціальне страхування перед Фондом.

Чи правомірні такі дії?

Тема № 5. Правовідносини у сфері соціального забезпечення та їх суб'єкти

1. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово навести приклади фактичних юридичних складів, що породжують соціально-забезпечувальні правовідносини.

2. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово навести приклади юридичних фактів, що припиняють соціально-забезпечувальні правовідносини.

3. Розв'язати ситуаційне завдання:

Дідусь (пенсіонер за віком, 69 років) 10-ти річної дитини просить роз'яснити: до якого органу та за яким видом соціального забезпечення для онуки він може звернутись. Мати дитини виїхала на заробітки за кордон, і протягом 3-х років ніяких відомостей про неї родичі не отримували.

4. Розробити структурно-логічну схему «Структура соціально-забезпечувальних правовідносин».

Тема № 6. Соціальні ризики як підстава виникнення права на соціальне забезпечення

1. Розв'язати ситуаційне завдання:

Пасажиру – пенсіонеру по інвалідності водій маршрутного таксі відмовив у безоплатному перевезенні на тій підставі, що пенсіонер зовні виглядає як цілком здорова працездатна людина.

Наскільки правомірна така відмова? Як підтверджується факт інвалідності?

2. Розробити структурно-логічну схему «Види соціальних ризиків».

3. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово обґрунтуйте, які соціальні ризики є страховими та/або нестраховими. Наведіть приклади із посиланням на нормативно-правові акти.

4. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово сформулюйте ознаки поняття «соціальний ризик». Яке місце займає соціальний ризик у системі юридичних фактів права соціального забезпечення?

Тема № 7. Правове регулювання загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

1. Розв'язати ситуаційні завдання.

1.1. Клименко працював на заводі 26 років. У 2014 р. йому виповнилося 59 років. У зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників його було звільнено з роботи. Клименко звернувся до центру зайнятості із заявою про реєстрацію його безробітним і виплату допомоги по безробіттю. У Фонді загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття йому було відмовлено із поясненням, що Клименко є особою передпенсійного віку і має право на пенсію.

Чи правомірна відмова Фонду? Куди можна оскаржити відмову Фонду?

1.2. Жовтяк був зареєстрований як безробітний і отримував допомогу по безробіттю. 21 травня 2014 р. йому видали направлення на роботу, а 4 червня Жовтяк прийшов на чергову перереєстрацію як безробітний і пояснив, що не зміг з'явитися на переговори щодо працевлаштування, оскільки погано себе почував. До лікаря він не звертався, тому що був впевнений, що скоро видужає. Державна служба зайнятості скоротила виплату допомоги по безробіттю на термін 60 днів.

Назвіть умови призначення допомоги по безробіттю. У яких випадках виплата допомоги по безробіттю скорочується? Чи законне рішення Державної служби зайнятості?

1.3. До Державної служби зайнятості звернувся безробітний Петренко із проханням надати йому одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Під час проведення реєстрації громадянина працівник центру зайнятості дізнався, що рік тому Петренко був зареєстрований як суб'єкт підприємницької діяльності. В отриманні одноразової допомоги безробітному Петренку було відмовлено.

Чи правомірні дії працівників центру зайнятості?

4. Побудувати структурно-логічну схему «Порядок надання допомоги по безробіттю».

Тема № 8. Правове регулювання загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Бутко подав заяву про надання йому відпустки з наступним звільненням за власним бажанням. Через тиждень після початку відпустки Бутко захворів на грип і звернувся за медичною допомогою. Одужавши, Бутко попросив заклад медичної допомоги видати йому лікарняний листок, але отримав відмову. На підприємстві йому пояснили, що його звільнено з першого дня відпустки, а на його місце вже прийнято іншу особу. Після цього Бутко звернувся в юридичну консультацію з проханням пояснити, чи правомірно йому відмовляють в оформленні факту хвороби.

Чи має право Бутко на допомогу по тимчасовій втраті працездатності? Якими нормативно-правовими актами регулюється порядок призначення і виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності?

1.2. Розв'язати ситуаційне завдання

У листопаді 2015 р. помер працівник комунального підприємства Воронцов. Оскільки він був самотнім, поховання Воронцова здійснило підприємство, де він працював.

Чи має це підприємство право на одержання допомоги на поховання? На підставі яких документів призначається допомога на поховання?

1.3. Русняка звільнено з роботи 15.09.2015 р. відповідно до п. 6 ст.40 КЗпП України. 26.09.2015 р. він захворів, і тимчасова непрацездатність тривала 3 місяці і 15 днів. Після одужання Русняк подав листок непрацездатності на підприємство, звідки він був вже звільнений, для одержання допомоги по тимчасовій непрацездатності.

Чи має право Русняк на допомогу по тимчасовій непрацездатності? У якому розмірі призначається допомога по тимчасовій непрацездатності? В яких випадках допомога з тимчасової втрати працездатності не надається?

4. Розробити структурно-логічну схему «Види матеріального забезпечення та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності».

Тема № 9. Правове регулювання загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Отримавши травму під час виконання трудових обов'язків біля 14-ої год. в останній день робочого тижня (у п'ятницю), Тимченко повідомив про це начальника дільниці, на якій працював. Начальник дільниці зателефонував керівникові підприємства, але у приймальні йому повідомили, що керівник проводить нараду, яка закінчиться не раніше 17-ої год. Повернувшись із відрядження у вівторок, керівник підприємства, порадившись з інженером з техніки безпеки, затвердив склад комісії щодо розслідування нещасного випадку із Тимченком, до якої увійшли заступник директора, головний інженер, інженер з техніки безпеки та керівник дільниці. Водночас про нещасний випадок було повідомлено профспілковий орган підприємства.

Що зобов'язаний зробити роботодавець, отримавши повідомлення про нещасний випадок на виробництві? Протягом якого часу і у якому складі має бути сформована комісія з розслідування нещасного випадку? Які документи має скласти комісія?

1.2. Прядко протягом 17 р. працював формувальником у ливарному виробництві на машинобудівному заводі. Відчувши погіршення стану здоров'я, він звернувся до заводської поліклініки, де отримав від лікаря-терапевта довідку про необхідність переведення на легшу роботу. Пов'язуючи своє захворювання із впливом шкідливих умов праці, Прядко поставив перед начальником цеху питання про надання йому легшої роботи і збереження за ним середнього заробітку.

Чи має право Прядко на переведення на легшу роботу? Який порядок надання легшої роботи? Які умови збереження середнього заробітку на новій роботі?

1.3. Після смерті годувальника-чоловіка від нещасного випадку на виробництві Третенко звернулася до Фонду соціального страхування України із заявою про страхові виплати, додавши до неї свій паспорт та свідоцтво про смерть чоловіка. Однак у Фонді їй пояснили, що цих документів замало, і попросили надати акт розслідування нещасного випадку та довідки з місця проживання.

Третенко цікавиться, чи є обґрунтованими такі вимоги? Які документи необхідні для прийняття Фондом рішення про страхові виплати?

4. Розробити структурно-логічну схему «Порядок розслідування нещасних випадків на виробництві».

Тема № 10. Правове регулювання загальнообов'язкового державного пенсійного страхування

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Грицина цікавиться, чи має вона право на пенсію за особливі заслуги перед Україною, якщо протягом 5 скликань була депутатом міської ради. Її страховий стаж становить 32 р., середньомісячний заробіток – 4200 грн, ніколи не була державним службовцем.

В якому розмірі призначаються такі пенсії та з якого віку? Дайте обґрунтовану відповідь.

1.2. З 2009 р. по 2011 р. Кравченко працював столяром на фабриці за договором підряду. У зазначений період страхові внески до Пенсійного фонду України сплачувалися.

Чи зараховується вказана робота до страхового стажу і якими документами це можна підтвердити? Як можна підтвердити страховий стаж, якщо немає трудової книжки чи відповідних записів у ній?

1.3. Артист цирку Петров запитує, чи має він право на пенсію за вислугу років, якщо 3 роки працював на скульптурній фабриці, 2 роки брав участь у військових діях в Афганістані та 16 років працював акробатом у цирку.

Дайте обґрунтовану відповідь.

1.4. Прибиральниця середньої школи Матяш пішла на пенсію за віком у лютому 2013 р. Її середній заробіток при визначенні розміру пенсії склав 1800 грн. У березні 2014 р. Матяш знову була прийнята на роботу прибиральницею середньої школи і пропрацювала 19 місяців, маючи середньомісячний заробіток 2200 грн.

Коли Матяш одержить право на перерахунок пенсії і з якого заробітку його буде здійснено?

Модуль 2

Особливості пенсійного забезпечення. Правове регулювання соціальних допомог, послуг та пільг

Тема № 11. Пенсії за віком в солідарній пенсійній системі

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Івченко звернувся до управління Пенсійного фонду України за місцем проживання із заявою призначити йому пенсію на пільгових умовах, тобто при досягненні 55-річного віку. У заяві він повідомив, що працював 18 років трактористом у Менському районному виробничо-технічному пункті хімізації.

Управління відмовило йому у призначенні пільгової пенсії на тій підставі, що це підприємство не належить до підприємств сільського господарства і не виробляє сільськогосподарської продукції. Івченко вважав, що на підставі ст. 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення» він має право на таку пенсію, адже його загальний стаж роботи – 35 років і 18 років – спеціальний стаж (трактористом).

Як вирішити спір?

1.2. Розв'язати ситуаційне завдання:

Вітренко народився у 1956 р. З 14 листопада 1991 р. до 12 квітня 2015 р.

працював на роботах, передбачених списком № 1.

Вітренко цікавиться, в якому віці він має право на пенсію і чи потрібні результати атестації робочого місяця? Дайте відповіді на питання: 1) Що означає повний робочий день для призначення пільгових пенсій? 2) Яке правове значення має атестація робочих місць?

1.3. Розв'язати ситуаційне завдання:

Інженер Шевченко звернулася до управління Пенсійного фонду України з питанням, чи може вона отримати пенсію за віком у лютому 2015 р., коли їй виповниться 55 років?

Вона продовжує працювати і не має наміру в лютому звільнитися з роботи. Загальний стаж її роботи складає 28 років.

Дайте обґрунтовану відповідь із посиланням на законодавство.

4. Розв'язати ситуаційне завдання:

Сестра медичного кабінету інфекційних захворювань Іванченко працює у комунальному закладі «Міська поліклініка» повний робочий день (з 8:00 до 14:00 год.). За спостережним листком фотографії робочого часу в шкідливих умовах вона працює більше ніж 80% робочого дня і обслуговує інфекційних хворих.

Іванченко цікавиться, чи має вона право на отримання пенсії за віком на пільгових умовах за списком № 2?

Тема № 12. Пенсії по інвалідності в солідарній пенсійній системі

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Павлов, 1972 р. народження; Любимцев, 1992 р. народження; Сивий, 1977 р. народження, звернулися 15.09.2015 р. до районного управління Пенсійного фонду України за призначенням пенсії по інвалідності. Медико-соціальна експертна комісія (МСЕК) визнала Павлова інвалідом III групи внаслідок загального захворювання з 20.08.2015 р. Його страховий стаж – 12 р. 4 міс., середньомісячний заробіток – 4200 грн. Сивого МСЕК визнала інвалідом II групи внаслідок загального захворювання з 16.08.2015 р. Його страховий стаж – 4 р. 2 міс., середньомісячний заробіток – 3600 грн. Любимцева МСЕК визнала інвалідом I групи внаслідок загального захворювання з 23.08.2015 р. Його страховий стаж – 7 міс., середньомісячний заробіток – 4000 грн.

Розрахуйте розмір пенсії по інвалідності Павлову, Сивому та Любимцеву.

1.2. Інвалід по зору II групи з дитинства Петров з 18 років почав працювати. Через рік він звернувся із заявою про призначення йому пенсії по інвалідності.

Чи має Петров право на пенсію по інвалідності? На яких умовах йому може бути призначена пенсія?

1.3. Громадянин Козаков 1972 року народження до грудня 2015 р. як інвалід III групи отримував пенсію по інвалідності внаслідок загального захворювання, нараховану з середньомісячного заробітку 1800 грн., і працював на фабриці. У грудні 2015 р. він зазнав травми на виробництві, і його було визнано інвалідом III групи внаслідок трудового каліцтва. Середньомісячний заробіток за останні 2 роки складав 2400 грн. Страховий стаж – 15 років.

Як має бути нарахована пенсія по інвалідності внаслідок трудового каліцтва Козакову?

2. Скласти структурно-логічну схему «Умови призначення пенсій по інвалідності».

Тема № 13. Пенсія у зв'язку з втратою годувальника в солідарній пенсійній системі

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Жінка 50 років, працює на підприємстві. Діти 20, 17, 10 та 2 років. Чоловік працював слюсарем ЖЕК. Під час прибирання снігу з даху приміщення ЖЕК за вказівкою начальника в робочий час послизнувся і впав, внаслідок чого загинув.

Які види пенсійних виплат можуть бути призначені сім'ї ?

1.2. Народний депутат України загинув внаслідок ДТП. Дружина займається підприємницькою діяльністю. Діти 15 та 10 років. Батьки-пенсіонери за віком, проживають в іншому місті.

Хто з вказаних осіб може отримати пенсію у зв'язку з втратою годувальника?

1.3. Сержант строкової служби Коляренко загинув під час виконання службових обов'язків. До призову до армії він працював водієм автотранспорту і мав середній заробіток 2100 грн. На його утриманні перебувала 7-річна дочка, непрацююча дружина і стара мати віком 63 роки.

Хто з членів сім'ї має право на пенсію в разі втрати годувальника?

За яким нормативним актом визначатиметься право сім'ї на пенсію в разі втрати годувальника?

У якому розмірі буде призначено пенсію сім'ї загиблого?

2. Скласти структурно-логічну схему «Умови призначення пенсії в разі втрати годувальника».

Тема № 14. Пенсійні виплати за рахунок коштів накопичувальної системи пенсійного страхування

1. Побудувати структурно-логічну схему «Порядок укладання договору страхування довічної пенсії».

2. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово обґрунтувати зміст і призначення накопичувальної системи пенсійного страхування та з'ясувати за яких умов буде упроваджено таке страхування.

3. Користуючись джерелами зі списку літератури, письмово обґрунтувати, які особи та на яких підставах братимуть участь у накопичувальному пенсійному страхуванні.

Тема № 15. Недержавне пенсійне забезпечення

1. Користуючись джерелами зі списку літератури підготувати повідомлення на тему «Недержавні пенсійні фонди: національна і зарубіжна практика».

2. Побудувати структурно-логічну схему «Умови пенсійного забезпечення недержавними пенсійними фондами в Україні».

3. Користуючись джерелами зі списку літератури письмово окреслити способи здійснення недержавного пенсійного забезпечення за законодавством України.

Тема № 16. Особливості пенсійного забезпечення окремих категорій осіб

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Кириленко, яка працювала у державному ВНЗ на посаді доцента 40 років, досягла 60-річного віку у січні 2013 р. і звернулася із заявою до управління Пенсійного фонду України про призначення їй наукової пенсії. ВНЗ мав IV рівень акредитації. У Кириленко 21 рік науково-педагогічного стажу. При визначенні розміру пенсії виник спір щодо можливості включення до заробітної плати для обчислення пенсії грошової допомоги, яку їй виплатили на підставі ст. 37 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» у розмірі 6-ти місячних посадових окладів із врахуванням надбавок і доплат, передбачених законодавством. Управління Пенсійного фонду України відмовилося включити до заробітної плати вказану грошову допомогу, адже ст. 37 згаданого Закону не включає вихідну допомогу до складу заробітної плати науково-педагогічних працівників. Кириленко звернулася до суду з позовом зобов'язати управління Пенсійного фонду України включити вихідну грошову допомогу до заробітної плати при обчисленні пенсії.

Яке рішення має винести суд?

1.2. Вік Коновалової – 45 років, її страховий стаж становить 26 р. та 8 міс., із яких 14 років – служба в органах внутрішніх справ. Середньомісячний заробіток складає 4000 грн.

Чи має вона право на пенсію за вислугу років? Якщо так, то в якому розмірі?

1.3. За призначенням пенсії за віком звернувся до управління Пенсійного фонду України професор, доктор наук Семенюк, якому виповнилося 60 років. Він подав документи про наявність 35-річного загального і 18-річного науково-педагогічного стажу. Семенюк продовжує працювати.

Чи буде йому призначено пенсію за віком на підставі ст. 37 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»?

Тема № 17. Соціальні допомоги

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Інспектор відділу кадрів державного підприємства Іваненко, яка пропрацювала 6 років на підприємстві, надала до бухгалтерії 15.01.2015 р. лікарняний листок, який вона отримала у зв'язку з вагітністю та пологами на 126 календарних днів.

Бухгалтер отримала лікарняний листок і пообіцяла здійснити виплату допомоги через 10 днів. Іваненко наполягала на оплаті лікарняного листка 17.01.2014 р. у день, коли усі працівники отримують зарплату. Головна бухгалтер пояснила їй, що існує новий порядок, відповідно до якого лікарняний листок оплачується через Фонд соціального страхування, і що докорінно змінився підхід до розрахунку допомоги по вагітності та пологах.

Чи є правильною відповідь головного бухгалтера?

1.2. Старшому науковому співробітнику НДІ «Феросплав» Артамоновій у жовтні 2015 р. для написання довідника надано творчу відпустку тривалістю 3

міс. У період перебування у творчій відпустці їй була надана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами.

Артамонова цікавиться, з якого часу їй буде призначена допомога по вагітності та пологах і на який період. Яка тривалість відпустки по вагітності та пологах?

1.3. Жінка 30-ти років останній рік працювала за договором підряду з підприємством. Внески до фондів соціального страхування не сплачувала. На даний час не працює. Одружена, знаходиться на утриманні чоловіка. Загальний страховий стаж 6 років. Вагітна.

Чи має вона право на страхову допомогу по вагітності?

1.4. Жінці, яка усиновила дитину з пологового будинку, в районному управлінні праці та соціального захисту відмовили у призначенні допомоги у зв'язку з народженням дитини на тій підставі, що серед поданих жінкою документів медична довідка про взяття її на облік по вагітності відсутня.

Чи правомірна відмова? Чи можна оскаржити таку відмову? Якщо відмова неправомірна, хто і до якого виду відповідальності може бути притягнутий?

Тема № 18. Соціальне обслуговування

1. Розв'язати ситуаційне завдання:

Інваліду відмовили у безкоштовному наданні автомобіля з ручним управлінням посилаючись на те, що його сім'я не є малозабезпеченою.

Чи порушено його право? Обґрунтуйте відповідь з посиланнями на чинне законодавство.

2. Побудувати структурно-логічну схему «Види соціальних послуг».

Тема № 19. Пільги в системі соціального забезпечення

1. Розв'язати ситуаційні завдання:

1.1. Дружині учасника бойових дій ЖЕК відмовив у пільговому нарахуванні плати за комунальні послуги, посилаючись на те, що пільга має персональний характер, і, після смерті чоловіка вона втрачена.

Чи правомірні такі дії? Обґрунтуйте відповідь з посиланнями на чинне законодавство.

1.2. Розв'язати ситуаційне завдання:

Громадянин Назаренко звернувся до відділу соціального захисту населення з проханням визнати його ветераном війни і збільшити розмір пенсії. На підтвердження цього він подав документи про те, що з 20.09.1943 р. по 01.01.1946 р. працював у колгоспі. Однак, йому було відмовлено на підставі того, що він народився 18 травня 1933 р.

Чи правильно вчинив відділ соціального захисту населення?

Яким нормативним актом встановлено статус ветеранів війни?