

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»
КАФЕДРА ПРАВОЗНАВСТВА**

**ПЛАНІ СЕМІНАРСЬКИХ ЗАНЯТЬ
з навчальної дисципліни «ТРУДОВЕ ПРАВО»
підготовки бакалавра спеціальності 081 «Право»**

Розглянуто та схвалено
на засіданні кафедри
правознавства
31 травня 2016 року
протокол № 10
Зав. кафедри
_____ проф. Лаврик Г.В.

Полтава – 2016

Модуль I. Загальнотеоретичні положення трудового права. Правовідносини у трудовому праві. Основи реалізації права на працю

Тема 1. Трудове право як галузь у системі права України

Семінарське заняття № 1

Питання для обговорення:

1. Становлення і розвиток трудового права.
2. Поняття та предмет трудового права.
3. Метод правового регулювання трудових відносин та його ознаки.
4. Поняття та співвідношення системи трудового права і системи трудового законодавства.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Якими є основні етапи становлення і розвитку трудового права?
2. Які суспільні відносини складають предмет трудового права?
3. Яка сфера дії трудового права? Праця яких суб'єктів регулюється трудовим правом?
4. Якими є ознаки та особливості методу правового регулювання трудових правовідносин?
5. Які основні функції трудового права?
6. Що собою являє система трудового законодавства?
7. Якими є структурні елементи системи трудового права?
8. Як співвідносяться система трудового права і трудового законодавства?
9. Яке місце займає трудове право у національній системі права України? Охарактеризуйте взаємозв'язок трудового права з іншими галузями системи права України (конституційним, цивільним, адміністративним, правом соціального забезпечення).
10. Якими є тенденції розвитку трудового права у сучасних умовах?

Інформаційні джерела: 1, 3, 21, 22, 61-67, 94, 98, 100, 107-111, 115.

Тема 3. Міжнародно-правове регулювання праці

Семінарське заняття № 2

Питання для обговорення:

1. Поняття міжнародно-правового регулювання праці та способи впливу міжнародних норм на національне трудове законодавство
2. Міжнародна організація праці (МОП): мета створення, завдання, структура та компетенція.
3. Форми правових актів, які приймаються МОП.
4. Європейські міжнародні акти у сфері захисту соціальних прав людини.
5. Засоби імплементації міжнародних трудових норм у трудове право України.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Охарактеризуйте та надайте класифікацію універсальних та регіональних джерел міжнародно-правового регулювання.
2. Якою була мета створення Міжнародної організації праці (МОП)?
3. Якою є структура МОП?
4. Які основні завдання МОП?
5. Охарактеризуйте компетенцію МОП.
6. Якими є форми правових актів, що приймаються МОП?
7. Який порядок прийняття конвенцій та рекомендації МОП?
8. Охарактеризуйте зміст та значення Декларації МОП про основоположні принципи і права у сфері праці 1998 р.
9. Якими є основні європейські міжнародні акти у сфері захисту соціальних прав людини?
10. Які засоби імплементації міжнародних трудових норм у трудове право України?

Інформаційні джерела: 1, 3, 56-60, 61-67, 100, 107-111.

Тема 6. Правовий статус профспілок. Участь працівників в управлінні організаціями
Семінарське заняття № 3

Питання для обговорення:

1. Профспілкові органи як суб'єкти трудового права. Порядок утворення, легалізація та припинення діяльності профспілок.
2. Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві.
3. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. Основні функції та повноваження трудових колективів.
4. Співвідношення прав профспілок і повноважень трудових колективів.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Охарактеризуйте профспілкові органи як суб'єкти трудового права.
2. Дайте характеристику законодавства про профспілки.
3. Якими є особливості правового статусу профспілок порівняно з іншими громадськими організаціями?
4. Який порядок утворення, легалізації та припинення діяльності профспілок?
5. Якими є права й обов'язки профспілок та їх об'єднань відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»?
6. Якою є система гарантій діяльності профспілок?
7. Якими є повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві?
8. Якими є основні функції та повноваження трудового колективу?
9. Якими є види трудових колективів?
10. Як співвідносяться права профспілок і повноваження трудових колективів?

Інформаційні джерела: 1, 3, 18, 19, 51, 61-67, 100, 105, 107-111, 114.

Тема 7. Правовий статус організацій роботодавців
Семінарське заняття № 4

Питання для обговорення:

1. Право роботодавців на об'єднання. Мета та завдання діяльності організацій роботодавців.
2. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців.
3. Повноваження роботодавців та їх організацій у колективно-договірному регулюванні.
4. Права та обов'язки роботодавців та їхніх об'єднань щодо захисту прав своїх членів.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Якими є мета та завдання організацій роботодавців та їх об'єднань у соціально-трудовій сфері?
2. Дайте характеристику законодавства про організації роботодавців та їх об'єднань.
3. Який порядок створення діяльності організацій роботодавців?
4. Який порядок припинення діяльності організацій роботодавців?
5. Які повноваження роботодавців та їх організацій у колективно-договірному регулюванні?
6. Які права роботодавців та їх об'єднань щодо захисту прав і законних інтересів своїх членів?
7. Охарактеризуйте участь організації роботодавців та їх об'єднань у веденні колективних переговорів і укладенні колективних угод.
8. Охарактеризуйте участь організації роботодавців та їх об'єднань у соціальному партнерстві.
9. Чи беруть участь організації роботодавців в управлінні фондами соціального страхування?
10. Чи беруть участь організації роботодавців у вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів)?

Інформаційні джерела: 1, 3, 14, 61-67, 100, 105, 107-111, 114.

Тема 8. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування

Семінарське заняття № 5

Питання для обговорення:

1. Принципи, мета та основні напрями державної політики у сфері зайнятості населення.
2. Державна служба зайнятості, її структура, завдання та функції.
3. Поняття та порядок працевлаштування громадян.
4. Правовий статус безробітного.
5. Види забезпечення на випадок безробіття.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Як співвідносяться між собою поняття зайнятості і працевлаштування?
2. Якими є принципи, мета та основні напрями державної політики у сфері зайнятості населення?
3. Які категорії зайнятого населення всановлює законодавство?
4. Для яких категорій громадян встановлено особливі гарантії при втраті роботи?
5. Яка компетенція Державної служби зайнятості?
6. Які права та обов'язки встановлено для підприємств, установ та організацій у сфері зайнятості?
7. Який порядок працевлаштування громадян?
8. Які особи можуть бути визнані безробітними?
9. Охарактеризуйте правовий статус безробітного.
10. Які соціальні виплати передбачені для безробітних та членів їх сімей?

Інформаційні джерела: 1, 3, 8, 9, 36, 61-67, 100, 107-111.

Тема 10. Колективні договори та угоди

Семінарське заняття № 6

Питання для обговорення:

1. Поняття, юридична природа та значення колективного договору.
2. Зміст колективного договору.
3. Порядок ведення колективних переговорів та укладення колективних договорів.
4. Колективні угоди: поняття і сторони, порядок укладення.
5. Контроль за виконанням колективних договорів і угод та відповідальність за їх порушення і невиконання.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Дайте загальну характеристику законодавства про колективні договори і угоди.
2. Як співвідносяться трудове законодавство і колективний договір, колективна угода та трудовий договір?
3. Визначте поняття колективних договорів і угод, їх роль у регулюванні соціально-трудоких відносин.
4. Охарактеризуйте зміст колективного договору.
5. Охарактеризуйте особливості змісту колективної угоди.
6. Якою є сфера укладення колективних договорів та угод?
7. Якою є сфера дії колективних договорів та угод?
8. Назвіть сторони колективних договорів та угод, їх представників.
9. Яким є порядок ведення колективних переговорів та укладення колективних договорів?
10. Які особливості укладення колективних угод?

Інформаційні джерела: 1, 3, 12, 18, 19, 50, 61-67, 100, 107-111.

Модуль II. Трудовий договір. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання

Тема 12. Види трудового договору

Семінарське заняття № 7

Питання для обговорення:

1. Строковий та безстроковий трудовий договір: поняття, співвідношення.
2. Контракт як особлива форма трудового договору. Сфера застосування контракту.
3. Трудовий договір про сумісництво та трудовий договір про суміщення професій і посад.
4. Трудовий договір з роботодавцем-фізичною особою.
5. Трудовий договір з працівником-мігрантом.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Який порядок укладення безстрокового трудового договору?
2. Який порядок укладення строкового трудового договору?
3. Охарактеризуйте особливості укладення трудового договору з державними службовцями.
4. Який порядок укладення трудового договору з молодим спеціалістом?
5. У чому полягають особливості укладення трудового договору з надомником?
6. Які особливості укладення трудового договору з працівником, який приймається за конкурсом?
7. Дайте визначення контракту та його змісту?
8. Як визначається сфера укладення контракту?
9. Визначте особливості трудового договору про сумісництво.
10. Визначте особливості трудового договору про суміщення професій і посад.

Інформаційні джерела: 1, 3, 10, 28, 38, 61-67, 73-75, 95, 100, 107-111, 113.

Тема 13. Зміна умов трудового договору

Семінарське заняття №8

Питання для обговорення:

1. Поняття та види переведення на іншу роботу.
2. Переміщення на інше робоче місце.
3. Зміна істотних умов праці.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Які види зміни умов трудового договору передбачені статтею 32 КЗпП України?
2. Охарактеризуйте сутність переведення на іншу роботу.
3. Які розрізняють види переведення на іншу роботу?
4. Який порядок тимчасових переведень на іншу роботу?
5. Який порядок переведення на іншу роботу з ініціативи працівника?
6. Який порядок переведення на легшу роботу за станом здоров'я?
7. Яке важливе положення передбачено Конституцією України, що змінило застосування статей 31, 33, 34 КЗпП України?
8. Охарактеризуйте переміщення на інше робоче місце.
9. У чому полягає відмінність переведення від переміщення?
10. Який порядок проведення зміни істотних умов праці?

Інформаційні джерела: 1, 3, 61-67, 73-75, 95, 100, 107-111.

Тема 14. Припинення трудового договору

Семінарське заняття № 9

Питання для обговорення:

1. Загальні підстави припинення трудового договору, їх класифікація.
2. Розірвання з ініціативи працівника трудового договору, укладеного на невизначений строк.
3. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника.
4. Загальні та додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого органу.
5. Розірвання трудового договору з ініціативи органів, які не є сторонами трудового договору.
6. Порядок оформлення звільнення працівників і проведення розрахунку. Вихідна допомога.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Які загальні підстави припинення трудового договору?
2. Охарактеризуйте порядок розірвання з ініціативи працівника трудового договору, укладеного на невизначений строк.
3. У чому полягають особливості розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника?
4. Які загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого органу?
5. Які додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого органу?
6. Який порядок звільнення працівників з ініціативи власника і третіх осіб?
7. Яка різниця між припиненням трудового договору і відстороненням працівника від роботи?
8. Які обов'язки роботодавця при звільненні працівника?
9. Який порядок оформлення звільнення працівника?
10. Який порядок проведення розрахунку з працівником при звільненні?

Інформаційні джерела: 1, 3, 61-67, 73-75, 95, 100, 102, 103, 107-111.

Тема 15. Правове регулювання робочого часу

Семінарське заняття № 10

Питання для обговорення:

1. Поняття та види робочого часу.
2. Режими робочого часу і порядок їх встановлення. Види режимів робочого часу.
3. Поняття та види обліку робочого часу.
4. Поняття надурочних робіт і порядок їх застосування.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Сформулюйте поняття робочого часу.
2. Які види робочого часу встановлено законодавством?
3. У чому полягає відмінність між нормальним, скороченим та неповним робочим часом?
4. Які режими робочого часу передбачені законодавством?
5. Охарактеризуйте основні елементи гнучкого робочого часу?
6. Чим характеризується ненормований робочий час і для яких категорій працівників він може встановлюватись?
7. У чому полягає сутність підсумованого обліку робочого часу?
8. У яких випадках допускається застосування надурочних робіт?
9. Який порядок застосування надурочних робіт?
10. Які категорії працівників забороняється залучати до надурочних робіт?

Інформаційні джерела: 1, 3, 27, 61-67, 100, 107-111.

Тема 16. Правове регулювання часу відпочинку

Семінарське заняття № 11

Питання для обговорення:

1. Поняття і види часу відпочинку.
2. Щорічна основна відпустка і порядок її надання.
3. Щорічна додаткова відпустка, її види і порядок надання.
4. Порядок надання відпусток.
5. Порядок оплати відпусток. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Сформулюйте поняття часу відпочинку.
2. Які види часу відпочинку?
3. Які перерви протягом робочого дня встановлено законодавством?
4. Яким чином компенсується робота у вихідні дні?
5. Назвіть святкові та неробочі дні, визначені КЗпП України.
6. Які види відпусток передбачено законодавством України?
7. Коли у працівника виникає право на щорічну відпустку повної тривалості?
8. Який порядок надання щорічної основної та додаткової відпусток?
9. Який порядок надання додаткових відпусток у зв'язку з навчанням?
10. Який порядок оплати відпусток?

Інформаційні джерела: 1, 3, 7, 33, 34, 61-67, 100, 107-111.

Тема 17. Оплата праці

Семінарське заняття № 12

Питання для обговорення:

1. Поняття, функції і принципи оплати праці. Методи правового регулювання оплати праці.
2. Поняття та структура заробітної плати. Відмінність заробітної плати від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат.
3. Тарифна система оплати праці та її елементи.
4. Організація оплати праці на підприємстві.
5. Порядок виплати заробітної плати.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Розкрийте поняття заробітної плати, її відмінність від винагороди за цивільно-правовими договорами.
2. Які сфери регулювання заробітної плати?
3. Якою є структура заробітної плати?
4. Охарактеризуйте організацію оплати праці на підприємствах.
5. Що собою являє тарифна система? Якими є елементи тарифної системи?
6. Як оплачується праця при відхиленні від встановлених нормальних умов праці?
7. Який порядок виплати заробітної плати?
8. Як обмежуються утримання із заробітної плати?
9. Як індексується заробітна плата?
10. У яких випадках передбачено компенсацію заробітної плати?

Інформаційні джерела: 1, 3, 11, 13, 29, 53, 61-67, 70, 100, 101, 107-111.

Модуль III. Юридична відповідальність у трудовому праві. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права

Тема 19. Трудова дисципліна

Семінарське заняття № 13

Питання для обговорення:

1. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення.
2. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
3. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору.
4. Заохочення за успіхи в роботі: поняття, підстави, види та порядок застосування.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Дайте визначення поняття та розкрийте зміст дисципліни праці.
2. У чому полягає значення дисципліни праці, її роль у ринковій економіці?
3. Які методи забезпечення дисципліни праці встановлено законодавством?
4. Якими нормативно-правовими актами регулюється внутрішній трудовий розпорядок?
5. Який порядок затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку конкретного підприємства?
6. Якими є основні трудові обов'язки працівника?
7. Якими є основні трудові обов'язки роботодавця?
8. Визначте поняття і підстави заохочення?
9. Які види заохочення застосовуються до працівників?
10. Який порядок застосування заохочень?

Інформаційні джерела: 1, 3, 48, 61-67, 80, 93, 100, 107-111, 112.

Тема 21. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору

Семінарське заняття № 14

Питання для обговорення:

1. Правова природа матеріальної відповідальності, її відмінність від цивільно-правової відповідальності.
2. Підстава і умови притягнення до матеріальної відповідальності.
3. Обмежена матеріальна відповідальність працівників.
4. Повна матеріальна відповідальність працівників.
5. Визначення розміру шкоди, заподіяної працівником, та порядок її відшкодування.
6. Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівникові.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Визначте поняття матеріальної відповідальності сторін трудового договору.
2. У чому полягає відмінність матеріальної відповідальності за трудовим правом від цивільно-правової відповідальності?
3. Що є підставою матеріальної відповідальності?
4. Які умови притягнення до матеріальної відповідальності?
5. Що собою являє колективна (бригадна) матеріальна відповідальність працівників?
6. Що спільного і що особливого є у матеріальній відповідальності працівника і роботодавця?
7. Які особливості укладення між працівником і власником письмового договору про повну матеріальну відповідальність?
8. Які види матеріальної відповідальності працівників встановлено законодавством?
9. Який порядок відшкодування шкоди, заподіяної працівником роботодавцю?
10. Охарактеризуйте випадки матеріальної відповідальності роботодавця за шкоду, заподіяну працівникові.

Інформаційні джерела: 1, 3, 6, 30, 32, 39, 49, 55, 61-67, 71, 93, 100, 107-111.

Тема 23. Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю

Семінарське заняття № 15

Питання для обговорення:

1. Обмеження та заборони при використанні праці жінок.
2. Особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством, охорона материнства в Україні.
3. Правове регулювання праці молоді.
4. Поняття та охорона праці осіб зі зниженою працездатністю (інвалідів, пенсіонерів, ветеранів війни та праці).

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Дайте загальну характеристику законодавства про охорону праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю
2. Які обмеження та заборони встановлені законодавством про працю при використанні праці жінок?
3. На яких роботах забороняється застосування праці жінок?
4. Якими є особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством.
5. Який порядок надання відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами?
6. Який порядок надання відпустки по догляду за дитиною?
7. Які пільги і гарантії встановлені трудовим законодавством для неповнолітніх?
8. До яких робіт забороняється залучати неповнолітніх?
9. Які пільги і гарантії встановлені трудовим законодавством для осіб зі зниженою працездатністю?
10. Які спеціальні гарантії щодо забезпечення інвалідів робочими місцями встановлено Законом України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні»?

Інформаційні джерела: 1, 3, 15, 16, 20, 31, 61-67, 100, 107-111.

Тема 24. Індивідуальні трудові спори

Семінарське заняття № 16

Питання для обговорення:

1. Поняття трудових спорів, їх види та причини виникнення. Принципи розгляду трудових спорів.
2. Порядок і строки розгляду трудового спору в комісії по трудових спорах.
3. Судовий порядок розгляду індивідуальних трудових спорів.
4. Особливості розгляду трудових спорів деяких категорій працівників (суддів, прокурорсько-слідчих працівників).

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Дайте визначення трудового спору.
2. Які види трудових спорів?
3. Які причини виникнення трудових спорів?
4. Охарактеризуйте принципи розгляду трудових спорів.
5. Дайте визначення індивідуального трудового спору.
6. Визначте момент виникнення індивідуального трудового спору.
7. Який порядок створення комісії з трудових спорів (КТС)?
8. Який порядок розгляду трудових спорів у комісії по трудових спорах?
9. Які трудові спори підвідомчі суду?
10. Якими є особливості розгляду трудових спорів деяких категорій працівників (суддів, прокурорсько-слідчих працівників)?

Інформаційні джерела: 1, 3, 54, 61-67, 76, 100, 107-111.

Тема 25. Колективні трудові спори

Семінарське заняття № 17

Питання для обговорення:

1. Поняття колективних трудових спорів (конфліктів), їх предмет та сторони.
2. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирною комісією, за участю незалежного посередника.
3. Порядок вирішення колективного трудового спору (конфлікту) трудовим арбітражем.
4. Страйк як крайній засіб вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).
5. Судовий розгляд колективного трудового спору.

Питання для самоконтролю знань студентів:

1. Дайте визначення колективного трудового спору (конфлікту).
2. Охарактеризуйте предмет колективних трудових спорів (конфліктів).
3. Який порядок формування вимог найманих працівників?
4. Який порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирною комісією?
5. Який порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) трудовим арбітражем?
6. Який правовий статус незалежного посередника?
7. Які завдання та повноваження Національної служби посередництва і примирення?
8. Як реалізується право на страйк в Україні?
9. Які юридичні наслідки законного і незаконного страйку?
10. У яких випадках застосовується судовий розгляд колективного трудового спору (конфлікту)?

Інформаційні джерела: 1, 3, 17, 18, 26, 40, 41, 43, 54, 61-67, 76, 100, 106, 107-111.

1. Конституція України: прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 року // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30 (23. 07. 96). – Ст. 141.
2. Господарський кодекс України: Закон України від 16 січня 2003 р. № 436-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 18 (02. 05. 2003). – Ст. 144.
3. Кодекс законів про працю України: Затверджений Законом УРСР від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – Додат. до № 50. – Ст. 375.
4. Основи законодавства країни про загальнообов'язкове державне соціальне страхування : Закон України від 14 січня 1998 р. № 16/98-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 23 (05. 06. 1998). – Ст. 121.
5. Основи законодавства України про охорону здоров'я: Закон України від 19 листопада 1992 № 2801-ХІІ // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 4 (26. 01. 1993). – Ст. 19.
6. Про визначення розмірів збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей : Закон України від 6 червня 1996 року № 217/95-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 22 (30. 05. 1995). – Ст. 173.
7. Про відпустки : Закон України від 15 листопада 1996 р. № 504/96-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2 (28. 01. 1997). – Ст. 4.
8. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23 вересня 1999 р. № 1105-ХІV (в редакції Закону України від 28 січня 2014 р. № 736-VIII) // Відомості Верховної Ради України. – 2014. – № 11. – Ст. 75.
9. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI // Офіційний вісник України. – 2012 (27.08.2012). – № 63. – Ст. 2565.
10. Про захист персональних даних : Закон України від 1 червня 2010 р. № 2297-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2010. – № 34 (27. 08. 2010). – Ст. 481.
11. Про індексацію грошових доходів населення : Закон України від 3 липня 1991 р. № 1282-ХІІ // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 42 (15.10.1991). – Ст. 551.
12. Про колективні договори і угоди : Закон України від 1 липня 1993 р. № 3356-ХІІ // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36 (07.09.1993). – Ст. 361.
13. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17 (25. 04. 1995). – Ст. 121.
14. Про організації роботодавців : Закон України від 22 червня 2012 р. № 5026-VI // Офіційний вісник України. – 2012. – № 59 (13. 08. 2012). – Ст. 2366.
15. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні : Закон України від 16 грудня 1993 р. № 3721-ХІІ // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 4 (25. 01. 1994). – Ст. 18.
16. Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 р. № 2694-ХІІ (в редакції Закону № 229-IV від 21. 11. 2002 р.) // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 2. – Ст. 10.
17. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 3 березня 1998 р. № 137/98-ВР // Офіційний вісник України. – 1998. – № 12 (09. 04. 1998). – Ст. 435.
18. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15 вересня 1999 р. № 1045-ХІV // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45 (12. 12. 1999). – Ст. 397.
19. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28 (15. 07. 2011). – Ст. 255.
20. Про статус і соціальний захист осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи : Закон України від 28.02.1991 р. № 796-ХІІ (в редакції Закону № 2001-ХІІ від 19.12.91 р.) // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 13. – Ст. 178.
21. Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР : Постанова Верховної Ради України від 12 вересня 1991 р. № 1545-ХІІ // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 46 (12. 11. 1991). – Ст. 621.
22. Рекомендації парламентських слухань на тему: «Про стан дотримання конституційних гарантій трудових прав громадян» : схвалено Постановою Верховної Ради України від 15 січня 2009 року № 892-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2009. – № 28 (10.07.2009). – Ст. 370.

23. Про утворення Національної служби посередництва і примирення : Указ Президента України від 17 листопада 1998 р. № 1258/98 // Офіційний вісник України. – 1998. – № 46 (03. 12. 1998). – С. 13.
24. Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня: затверджено Постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 р. № 163 // Офіційний вісник України. – 2001. – № 9 (16. 03. 2001). – Ст. 352.
25. Положення про Державну інспекцію ядерного регулювання України : затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 р. № 363 // Офіційний вісник України. – 2014. – № 69 (05. 09. 2014). – Ст. 1925.
26. Положення про Державну службу України з надзвичайних ситуацій: затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2015 р. № 1052 // Офіційний вісник України. – 2015. – № 102 (30.12.2015). – Ст. 3514.
27. Положення про державну службу України з питань праці : затверджено Постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96 // Офіційний вісник України. – 2015. – № 21 (24. 03. 2015). – Ст. 584.
28. Положенням про порядок укладення контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників : затверджено Постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994 р. № 170 // Збірник постанов Уряду України. – 1994. – № 7. – Ст. 172.
29. Порядок проведення індексації грошових доходів населення : затверджено Постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078 // Офіційний вісник України. – 2003. – № 29 (01. 08. 2003). – Ст. 1471.
30. Порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві : затверджено Постановою Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2011 р. № 1232 // Офіційний вісник України. – 2011. – № 94 (12. 12. 2011). – Ст. 3426.
31. Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих медичних книжок : Постанова Кабінету Міністрів України від 23 травня 2001 р. № 559 // Офіційний вісник України. – 2001. – № 21 (08. 06. 2001). – Ст. 950.
32. Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей : Постанова Кабінету Міністрів України від 22 січня 1996 року № 116 // Урядовий кур'єр. – 1996. – 1 лютого.
33. Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам : Постанова Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 346 // Офіційний вісник України. – 1997. – № 16. – Ст. 73.
34. Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці : Постанова Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. № 679) // Офіційний вісник України. – 1997. – № 48. – Ст. 22.
35. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери : Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 // Офіційний вісник України. – 2002. – № 36 (20. 09. 2002). – Ст. 1699.
36. Положення про державну службу зайнятості: затверджено наказом Міністерства соціальної політики України від 20 січня 2015 р. № 41 // Офіційний вісник України. – 2013. – № 5 (29.01.2013). – Ст. 153.
37. Положення про організацію та здійснення державного гірничого нагляду, державного нагляду (контролю) у сфері промислової безпеки та охорони праці в системі Держгірпромнагляду України : затверджено наказом Міністерства надзвичайних ситуацій України від 11 серпня 2011 р. № 826 // Офіційний вісник України. – 2012. – № 3 (20.01.2012). – Ст. 101.

38. Про затвердження Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників : Наказ Міністерства праці, Міністерства юстиції та Міністерства соціального захисту населення України від 29 липня 1993 р. № 58 // Людина і праця: Інформаційний бюлетень Міністерства праці України. – 1993. – № 10.

39. Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність : Наказ Міністерства праці України від 12 травня 1996 року № 43 // Людина і праця: Інформаційний бюлетень Міністерства праці України. – 1997. – № 1.

40. Положення про посередника : затверджено Наказом Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 р. № 133 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nspp.gov.ua>

41. Положення про примирну комісію : затверджено Наказом Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 р. № 130 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nspp.gov.ua>

42. Положення про розробку інструкцій з охорони праці : затверджено Наказом Держнаглядохоронпраці від 29 січня 1998 р. № 9 // Офіційний вісник України. – 1998. – № 14 (23. 04. 1998). – Ст. 557.

43. Положення про трудовий арбітраж : затверджено Наказом Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 р. № 135 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nspp.gov.ua>

44. Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці : затверджено Наказом Держпромгіннагляду від 21 березня 2007 р. № 56 // Офіційний вісник України. – 2007. – № 27 (23. 04. 2007). – Ст. 1095.

45. Типове положення про комісію з питань охорони праці підприємства : затверджено Наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21. 03. 2007 р. № 55 // Офіційний вісник України. – 2007. – № 26 (20. 04. 2007). – Ст. 1069.

46. Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та Переліку робіт з підвищеною небезпекою : затверджено Наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 р. № 8 // Офіційний вісник України. – 2005. – № 17 (11. 03. 2005). – Ст. 455.

47. Типове положення про службу охорони праці НПАОП 0.00-4.35-04: затверджено Наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15 листопада 2004 р. № 255 // Офіційний вісник України. – 2004. – № 48 (17. 12. 2004). – Ст. 3191.

48. Типові правилами внутрішнього трудового розпорядку для робітників та службовців підприємств, установ, організацій: затверджено Постановою Держкомпраці СРСР за узгодженням з ВЦРПС від 20 липня 1984 р. № 213 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0213400-84>

49. Перелік посад і робіт, котрі замішуються чи виконуються працівниками, з якими підприємством, установою, організацією можуть укладатися письмові договори про повну матеріальну відповідальність за незабезпечення збереження цінностей, переданих їм на збереження, обробку, продаж (відпуск), перевезення або застосування в процесі виробництва: затверджено Постановою Держкомпраці СРСР і ВЦРПС 28 грудня 1977 р. № 447/24 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon.nau.ua/doc/?code=v0447400-77>

50. Генеральна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки від 9 листопада 2010 р. // Праця і зарплата. – 2011. – № 1 (05. 01. 2011). – С. 7.

51. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним зверненням Вільної профспілки працівників метрополітенів України щодо офіційного тлумачення поняття «професійна спілка, що діє на підприємстві, в установі, організації», використаного в абзаці шостому частини першої статті 43-1 Кодексу законів про працю України (справа про профспілку, що діє на підприємстві) від 29 жовтня 1998 р. № 1-31/98 // Офіційний вісник України. – 1998. – № 45 (26. 11. 1998). – Ст. 56.

52. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя : постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 р. № 9 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0009700–96/card6#Public>

53. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 грудня 1999 р. № 13 // Дебет-Кредит (Галицькі контракти). – 2008. – № 29 (21. 07. 2008). – Ст. 271.

54. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. № 9 // Дебет-Кредит (Галицькі контракти). – 2008. – № 29 (21. 07. 2008). – С. 279.

55. Про судову практику у справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29 грудня 1992 р. № 14 // Дебет-Кредит (Галицькі контракти). – 2008. – № 29 (21. 07. 2008). – С. 288.

56. Конвенція МОП про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище : міжнародний документ від 22 червня 1981 р. № 155 [ратифікована Законом України № 3988–VI від 02. 11. 2011 р.] // Офіційний вісник України. – 2013. – № 5 (29. 01. 2013). – Ст. 187.

57. Конвенція МОП про застосування принципів права на організацію і ведення колективних договорів : міжнародний документ від 1 липня 1948 р. № 98 // Інформаційний бюлетень Міністерства праці України «Людина і праця». – 1994р. – № 9–10.

58. Конвенція МОП про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця: міжнародний документ від 23 червня 1992 р. № 173 [ратифіковано із заявою Законом № 2996–IV від 19.10.2005] // Вісник Верховної Ради України. – 2006. – № 2-3. – Ст. 39.

59. Конвенція МОП про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками : міжнародний документ від 23 червня 1981р. № 156 [ратифіковано Законом № 1196–XIV від 22. 10. 1999 р.] [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_010/print1359792124581789

60. Європейська соціальна хартія (Переглянута): міжнародний документ від 3 травня 1996 р. № ETS № 163 // Офіційний вісник України. – 2006. – № 40 (18. 10. 2006). – Ст. 2660.

Література

Основна:

61. Мельник К. Ю. Трудове право України [Текст] : підручник / К. Ю. Мельник; Харків. нац. ун-т внутр. справ. – Харків : Діса плюс, 2014. – 479 с.

62. Трудове право України (Загальна частина) [Текст] : навч. посіб. / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб; Чернів. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. – Чернівці : Рута, 2013. – 311 с.

63. Трудове право України (Особлива частина) [Текст] : навч. посіб. / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб; Чернів. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. – Чернівці : Рута, 2014. – 503 с.

64. Трудове право України [Текст] : підруч. для студентів юрид. спец. вищ. навч. закл. / С. М. Прилипко [та ін.]. – 5-те вид., допов. – Харків : Право, 2014. – 757 с.

65. Трудове право України [Текст] : академ. курс : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / [Пилипенко П. Д. та ін.]; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка ; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. – 5-те вид., переробл. та допов. – К. : Ін Юре, 2014. – 548 с.

66. Трудове право: підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін.; за ред. В. В. Жернакова. – Х. : Право, 2012. – 496 с.

67. Трудове право України [Текст] : підручник / [Вишновецька С. В. та ін. ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника] ; Нац. ун-т «Києво-Могилян. акад.», Ф-т правн. наук, Нац. ун-т «Остроз. акад.», Ін-т права ім. І. Малиновського, Київ. ін-т Нац. ун-ту «Одес. юрид. акад.». – Київ : Леся, 2015. – 531 с.

Додаткова:

68. Актуальні проблеми теорії трудового права та права соціального забезпечення [Текст] : монографія / [Чанишева Г. І. та ін.]; за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрН України Г. І. Чанишевої ; Нац. ун-т «Одес. юрид. акад.». – Одеса : Фенікс, 2015. – 328 с.

69. Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників [Текст]: монографія / В. М. Андріїв; М-во соц. політики України, Черніг. держ. ін-т права, соц. технологій та праці. – Чернігів, 2011. – 305 с.
70. Божко В. М. Засади правового регулювання оплати праці: теоретичний аспект: монографія / В. М. Божко – Полтава: ПНТУ ім. Ю. Кондратюка, 2011. – 402 стр.
71. Бойко М. Д. Відшкодування шкоди: правовий аспект [Текст]: Навчально-практичний посібник. – К.: Атіка, 2007. – 328 с.
72. Бойко М. Д. Порівняльне трудове право [Текст]: Навчальний посібник / М. Д. Бойко. – К.: Атіка, 2007. – 384 с.
73. Бойко М. Д. Трудовий договір: теорія і практика [Текст]: Навчально-практичний посібник. – К.: Атіка, 2009. – 308 с.
74. Болотіна Н. Б. Трудове право України: Підручник. – 5-те вид., перероб. і доп. – К.: Знання, 2008. – 860 с.
75. Болотіна Н. Б. Трудовий договір за законодавством України [Текст]: Навч. посіб. – К.: Вид. Паливода А.В., 2002. – 124 с.
76. Бурак В. Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні. – К.: Т-во «Знання», КОО, 2003. – 382 с.
77. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід [Текст]: навч. посіб. / С. В. Венедіктов. – К.: Алерта, 2012. – 367 с.
78. Венедіктов С. В. Теоретико-правові засади сучасної концепції трудового правовідношення в Україні [Текст]: монографія / С. В. Венедіктов; МОНМС України, Харк. нац. ун-т ім. В. Н. Каразіна. – Х., 2011. – 224 с.
79. Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права [Текст]: монографія / С. В. Вишновецька; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. – Київ: Ніка-Центр, 2014. – 319 с.
80. Внутрішній трудовий розпорядок: теоретико-правовий аспект [Текст]: монографія / В. О. Голобородько [та ін.]; [за наук. ред. проф. Ярошенка О. М.]. – Харків: Юрайт, 2012. – 255 с.
81. Глосарій із трудового права та соціально-трудових відносин (з посиланням на досвід Європейського Союзу) / ред.: С. Г. Приходько; Міжнар. бюро праці. – К.: Стилос, 2006. – 431 с.
82. Грищак С. В. Право трудових спорів [Текст]: навч. посіб. / С. В. Грищак, О. С. Заржицький, Р. С. Кірін; МОНМС України, ДВНЗ «Нац. гірн. ун-т». – Д.: НГУ, 2011. – 167 с.
83. Дергачов В. С. Науково-практичні засади захисту інформації з обмеженим доступом у трудових правовідносинах [Текст]: монографія / В. С. Дергачов; Харк. нац. автомоб.-дор. ун-т. – Х., 2011. – 160 с.
84. Держава та її органи як суб'єкти трудового права: теоретико-прикладний нарис [Текст]: монографія / К. В. Гончарова [та ін.]; [за наук. ред. проф. О. М. Ярошенка]. – Харків: Право, 2014. – 285 с.
85. Кодифікація трудового законодавства України [Текст]: монографія / Н. М. Хуторян, О. Я. Лаврів, С. В. Вишновецька, О. М. Ярошенко, С. М. Прилипка; ред.: М. І. Іншин; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. – Х.: ФІНН, 2009. – 431 с.
86. Костюк В. Л. Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики [Текст]: монографія / В. Л. Костюк. – К.: Вид. В. Карпенко, 2012. – 464 с.
87. Краснов Є. В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: [монографія] / Є. В. Краснов; Нац. ун-т «Одес. юрид. акад.». – О.: Фенікс, 2012. – 177 с.
88. Курс порівняльного трудового права [Текст]: підручник: в 2 т. / [Іншин М. І. та ін.]; за ред. д-ра юрид. наук, проф., акад. Акад. політ. наук України А. Р. Мацюка; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – 2-ге вид., змін. і допов. – Харків: Діса плюс, 2015. – Т. 1. – 2015. – 1054 с.; Т. 2. – 2015. – 741 с.
89. Лаврів О. Я. Система принципів трудового права України [Текст]: монографія / О. Я. Лаврів; Прикарпат. юрид. ін-т Львів. держ. ун-ту внутр. справ України. – Івано-Франківськ, 2008. – 216 с.
90. Лавріненко О. В. Особливості реалізації та захисту конституційних трудових прав найманих працівників (інституціональний, онтологічний та аксіологічний аспекти) [Текст]: монографія /

- О. В. Лавріненко; Донец. юрид. ін-т Луган. держ. ун-ту внутр. справ. – Донецьк : Вебер, 2007. – 144 с.
91. Лавріненко О. В. Принцип єдності й диференціації правового регулювання соціально-трудових відносин у системі галузевих принципів трудового права України [Текст]: монографія / О. В. Лавріненко; Луган. держ. ун-т внутр. справ ім. Е. О. Дідоренка, Донец. юрид. ін-т. – Донецьк : Ноулідж, Донец. від-ня, 2010. – 358 с.
92. Лагутіна І. В. Особисті немайнові трудові права працівників у системі трудових прав [Текст]: монографія / І. В. Лагутіна. – Одеса : Фенікс, 2014. – 425 с.
93. Левченко Н. І. Правове регулювання юридичної відповідальності суб'єктів трудового права в умовах ринкової економіки [Текст]: монографія / Н. І. Левченко. – Суми : Мрія, 2015. – 178 с.
94. Лукаш С. С. Співвідношення централізованого і локального регулювання трудових відносин в умовах ринкової економіки [Текст]: монографія / С. С. Лукаш. – Х. : ФІНН, 2010. – 366 с.
95. Митрофанов І. І. Трудовий договір як юридичний факт у трудовому праві [Текст]: монографія / І. І. Митрофанов, О. В. Плескун; за заг. ред. І. І. Митрофанова. – Одеса : Фенікс, 2014. – 271 с.
96. Прилипко С. М. Трудове право України в схемах і таблицях [Текст]: навч. посіб. / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, О. Є. Костюченко, Д. С. Підкопай. – Х. : ФІНН, 2010. – 557 с.
97. Проблеми застосування трудового та пенсійного законодавства [Текст]: монографія / [Н. М. Хуторян та ін. ; наук. ред.: Н. М. Хуторян, М. М. Шумило]; НАН України, Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького. – Київ : Ніка-Центр, 2015. – 315 с.
98. Процевський О. І. Методологічні засади трудового права [Текст]: [монографія] / О. І. Процевський; Харків. нац. пед. ун-т ім. Г. С. Сковороди. – Харків : ХНАДУ, 2014. – 259 с.
99. Рим О. М. Запобігання конкуренції у трудових правовідносинах [Текст]: монографія / О. М. Рим. – Т. : Терно-граф, 2011. – 160 с.
100. Ротань В. Г., Зуб І. В., Сонін О. Є. Науково-практичний коментар законодавства України про працю / 15-те вид., допов. та переробл. – К. : Алерта, 2013. – 686 с.
101. Рудницька О. П. Правове регулювання гарантійних виплат у трудовому праві [Текст]: монографія / О. П. Рудницька; МОН України, Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. – Житомир : Вид-во ЖДУ ім. І. Франка, 2011. – 176 с.
102. Русаль Л. М. Юридичні факти, що є підставою припинення трудових правовідносин в Україні [Текст]: монографія / Русаль Л. М., Буряк В. Я. – Львів : Бадікова Н. О. [вид.], 2015. – 149 с.
103. Селезень С. В. Утрата довіри як підстава припинення трудового договору: теоретичні й практичні аспекти [Текст]: монографія / С. В. Селезень; Харк. нац. автомобіл.-дорож. ун-т. – Х., 2010. – 128 с.
104. Ситницька О. А. Юридичні гарантії права на працю та права на відпочинок за трудовим законодавством України [Текст]: монографія / О. А. Ситницька; Хмельниц. ун-т упр. та права. – Хмельниц., 2010. – 167 с.
105. Слюсар А. М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект [Текст]: монографія / А. М. Слюсар; Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого». – Х.: ФІНН, 2011. – 335 с.
106. Сокол М. В. Порядок вирішення колективних трудових спорів і конфліктів в Україні [Текст]: монографія / М. В. Сокол; Волин. нац. ун-т ім. Лесі Українки. – Луцьк, 2011. – 207 с.
107. Трудове право [Текст]: посіб. для підгот. до держ. іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – Харків: Право, 2015. – 228 с.
108. Трудове право України (основи теорії трудового права) [Текст]: навч. посіб. / В. В. Бонтлаб, К. М. Біда, В. Л. Костюк, Я. В. Сімутіна, І. Р. Вітик, В. П. Мельник, О. Я. Мельник; Нац. ун-т «Києво-Могилян. акад.», Нац. ун-т «Остроз. акад.». – К. : Промінь, 2010. – 280 с.
109. Трудове право України: Академічний курс: Підручник / за ред. Н. М. Хуторян. – К. : А.С.К., 2004. – 608 с.
110. Трудове право України [Текст]: слов.-довід. термінів і понять / Східноєвроп. нац. ун-т ім. Лесі Українки; [уклад.: Якушев І. М., Старчук О. В. ; за заг. ред. І. М. Якушева]. – Луцьк : Захарчук В. М., 2013. – 279 с.
111. Трудове право України [Текст]: навч. посіб. / [С. М. Волошина, А. М. Соцький, В. І. Щербина]; Нац. ун-т «Одес. юрид. акад.». – Чернівці : Технодрук, 2015. – 187 с.

112. Форманюк В. В. Правові засоби забезпечення трудової дисципліни [Текст]: монографія / В. В. Форманюк; Нац. цн-т «Одес. юрид. акад.». – О. : Фенікс, 2012 . – 162 с.
113. Чанишева Г. І. Види трудового договору за законодавством України [Текст]: монографія / Г. І. Чанишева, Б. А. Римар. – О. : Фенікс, 2011. – 176 с.
114. Шамшина І. І. Суб'єкти трудового права: правове регулювання в умовах ринкових відносин [Текст]: монографія / І. І. Шамшина; ред.: Г. А. Капліна. – Луганськ : Л-ра, 2010. – 448 с.
115. Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України [Текст]: моногр. / О. М. Ярошенко; Нац. юрид. акад. України ім. Я. Мудрого. – Х. : Вапнярчук Н. М., 2006. – 456 с.