

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»
КАФЕДРА ПРАВОЗНАВСТВА**

ПИТАННЯ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО ЕКЗАМЕНУ

з навчальної дисципліни «ТРУДОВЕ ПРАВО»

підготовки бакалавра спеціальності 081 «Право»

Розглянуто та схвалено
на засіданні кафедри
правознавства
31 травня 2016 року
протокол № 10
Зав. кафедри
_____ проф. Лаврик Г.В.

1. Поняття і предмет трудового права України. Місце трудового права в системі права України.
2. Метод правового регулювання трудових правовідносин.
3. Функції трудового права України.
4. Система трудового права. Співвідношення системи трудового права і системи трудового законодавства.
5. Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин.
6. Поняття джерел трудового права та їх класифікація.
7. Конституція України як основне джерело трудового права.
8. Нормативні акти як джерела трудового права України.
9. Акти договірної та локального характеру у сфері трудового права.
10. Акти судової влади як одна з форм трудового права.
11. Міжнародно-правові акти про працю як джерела трудового права.
12. Міжнародна організація праці (МОП): основні завдання, структура і компетенція.
13. Поняття принципів трудового права.
14. Основні принципи трудового права.
15. Принципи окремих інститутів трудового права.
16. Поняття трудових правовідносин та їх структура.
17. Правосуб'єктність учасників трудових правовідносин.
18. Правове становище працівників у трудових правовідносинах.
19. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин.
20. Поняття та особливості індивідуальних трудових правовідносин, їх структура.
21. Колективні трудові правовідносини: поняття, особливості, види.
22. Права профспілок у сфері соціально-трудова відносин.
23. Захисна функція профспілок та форми її реалізації.
24. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. Основні функції та повноваження трудових колективів.
25. Правовий статус організацій роботодавців у сфері праці.
26. Поняття зайнятості населення і напрями державної політики у цій сфері.
27. Правове регулювання працевлаштування. Поняття підходящої роботи та порядок її надання.
28. Органи, що забезпечують формування та реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення.
29. Правовий статус безробітного.
30. Матеріальне забезпечення на випадок безробіття.
31. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні.
32. Поняття і форми соціального діалогу у сфері праці.
33. Рівні та сторони соціального діалогу.
34. Національна тристороння соціально-економічна рада: завдання, функції, права, склад, порядок створення та організація діяльності.
35. Колективні угоди та їх значення у регулюванні трудових відносин.
36. Поняття, юридична природа та значення колективного договору.
37. Сторони та сфера дії колективного договору.

38. Зміст колективного договору.
39. Колективні переговори з укладення та підписання колективних договорів і угод.
40. Контроль за виконанням колективних договорів і угод та відповідальність за їх порушення і невиконання.
41. Поняття та значення трудового договору. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, пов'язаних з працею (підряду, доручення, авторського та інших).
42. Юридичні гарантії при прийомі на роботу.
43. Сторони, зміст та форма трудового договору.
44. Види трудового договору.
45. Загальний порядок укладання трудового договору, його оформлення.
46. Правове регулювання випробування при прийомі на роботу.
47. Строковий трудовий договір та його особливості.
48. Контракт як особлива форма трудового договору.
49. Трудовий договір про сумісництво. Обмеження сумісництва за законодавством України.
50. Трудовий договір про суміщення професій і посад.
51. Трудовий договір про тимчасову та сезонну роботу.
52. Трудовий договір з молодим спеціалістом.
53. Переведення на іншу роботу: поняття, принципи та класифікація переведень на іншу роботу.
54. Переведення у разі виробничої потреби та простою.
55. Переведення на легшу роботу за станом здоров'я.
56. Переміщення на інше робоче місце і його відмінність від переведення.
57. Зміна істотних умов праці та її правові наслідки.
58. Поняття та класифікація підстав припинення трудового договору.
59. Поняття, випадки відсторонення від роботи. Відмінність між припиненням трудового договору та відстороненням від роботи.
60. Припинення трудового договору на вимогу органів, що не є його стороною.
61. Припинення трудового договору за угодою сторін.
62. Припинення трудового договору у зв'язку з порушенням правил прийняття на роботу.
63. Розірвання з ініціативи працівника трудового договору, укладеного на невизначений строк.
64. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника.
65. Загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.
66. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.
67. Порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника в разі змін в організації виробництва і праці.
68. Гарантії від необґрунтованих звільнень. Оформлення звільнення і проведення розрахунку.
69. Поняття та види робочого часу.
70. Правове регулювання скороченого робочого часу.

- 71.Режим роботи часу та його види. Ненормований робочий день як особливий режим робочого часу.
- 72.Поняття надурочних робіт і порядок їх застосування.
- 73.Поняття та види часу відпочинку.
- 74.Правовий режим вихідних та святкових днів.
- 75.Правове регулювання відпусток.
- 76.Щорічні відпустки: види, порядок надання і оплати.
- 77.Цільові відпустки, що не належать до часу відпочинку.
- 78.Відпустки без збереження заробітної плати.
- 79.Правове визначення поняття заробітної плати та її структура.
- 80.Сфери регулювання заробітної плати, їх співвідношення.
- 81.Тарифна система та її елементи.
- 82.Організація оплати праці на підприємстві.
- 83.Поняття та види систем оплати праці.
- 84.Поняття і види гарантійних виплат і доплат.
- 85.Поняття і види компенсаційних виплат.
- 86.Оплата праці при відхиленні від установлених нормальних умов праці, при невиконанні норм виробітку та в інших випадках.
- 87.Порядок виплати заробітної плати.
- 88.Компенсація заробітної плати у зв'язку із затримкою її виплати.
- 89.Індексація заробітної плати.
- 90.Пільги для працівників, які навчаються без відриву від виробництва.
- 91.Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
- 92.Поняття трудової дисципліни і методи її забезпечення.
- 93.Основні трудові обов'язки сторін трудового договору.
- 94.Заохочення за успіхи в роботі: поняття, підстави, види та порядок застосування.
- 95.Юридична відповідальність за порушення трудової дисципліни та її види.
- 96.Загальна та спеціальна дисциплінарна відповідальність.
- 97.Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності та його елементи.
- 98.Дисциплінарне стягнення: порядок накладення, оскарження та зняття.
- 99.Додаткові заходи правового впливу, що можуть застосовуватись до порушників трудової дисципліни.
100. Поняття та види матеріальної відповідальності за трудовим правом.
101. Підстава і умови притягнення до матеріальної відповідальності.
102. Види матеріальної відповідальності працівників.
103. Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівникові.
104. Поняття охорони праці та її правове забезпечення.
105. Загальні гарантії прав працівників на охорону праці.
106. Організація охорони праці на підприємстві, в установі, організації.
107. Порядок розслідування і обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, що пов'язані з виробництвом.

108. Особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством, охорона материнства в Україні.
109. Поняття та охорона праці осіб зі зниженою працездатністю (інвалідів, пенсіонерів, ветеранів війни та праці).
110. Поняття, предмет та класифікація трудових спорів.
111. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів в комісіях з трудових спорів.
112. Судовий порядок розгляду індивідуальних трудових спорів.
113. Поняття та види колективних трудових спорів.
114. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирною комісією.
115. Порядок вирішення колективного трудового спору (конфлікту) трудовим арбітражем.
116. Страйк як крайній засіб вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).
117. Гарантії та правове становище працівників у зв'язку з проведенням страйку.
118. Поняття та основні види нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю.
119. Органи, що здійснюють державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю. Повноваження Державної служби України з питань праці.
120. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю.