

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»
КАФЕДРА ПРАВОЗНАВСТВА**

Схвалено Вченою радою
Інституту економіки,
управління
та інформаційних технологій
протокол № _____
від _____ 2016 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор Інституту економіки, управління
та інформаційних технологій
_____ проф. Педченко Н.С.
« ____ » _____ 2016 р.

**ПАКЕТИ
КОМПЛЕКСНИХ КОНТРОЛЬНИХ ЗАВДАНЬ (РОБІТ)
з навчальної дисципліни «ТРУДОВЕ ПРАВО»
підготовки бакалавра спеціальності 081 «Право»**

Розглянуто та схвалено
на засіданні кафедри
правознавства
31 травня 2016 року
протокол № 10
Зав. кафедри
_____ проф. Лаврик Г.В.

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 1

Тестові завдання:

1. Трудовий договір укладається, як правило:

- 1) в усній формі;
- 2) у письмовій формі;
- 3) у формі контракту;
- 4) у типовій формі.

2. Яким документом сторони оформляють порядок ведення переговорів з питань розробки, укладення або внесення змін до колективного договору?

- 1) дозволом;
- 2) розпорядженням;
- 3) протоколом;
- 4) наказом.

3. Громадянин України має право самостійно укласти трудовий договір:

- 1) тільки з 16 років;
- 2) тільки з 14 років, а в окремих випадках з 16 років;
- 3) це питання вирішують батьки або профком;
- 4) з будь-якого віку, але не молодше 18 років.

4. Яка праця не вважається примусовою:

- 1) військова служба;
- 2) робота, необхідна в умовах надзвичайних обставин, тобто у випадках оголошення надзвичайного або воєнного стану, лиха або загрози лиха (пожежі, повені, голод, землетруси, сильні епідемії та епізоотії);
- 3) робота, здійснювана у випадку переведення за рішенням роботодавця на нову посаду;
- 4) виконання додаткових обов'язків за іншою посадою в межах основного робочого дня.

Теоретичне питання: Поняття та класифікація суб'єктів трудового права України.

Задача: Столяр Дмитренко був прийнятий на роботу громадянином Масенком на невизначений термін для систематичного виконання столярних робіт зі збирання меблів. Роботодавець Масенко обіцяв надавати приміщення для роботи, інструмент, щомісяця виплачувати зарплату у розмірі 2600 грн. Дмитренко погодився. Через місяць роботи після отримання зарплати в обіцяному розмірі, Дмитренко заявив, що хотів би внести відповідний запис у свою трудову книжку, так як не хотів би втрачати страховий стаж для майбутньої пенсії. Роботодавець пояснив, що він не має права вносити запис до трудової книжки. І працівник, і роботодавець вирішили звернутися до юриста за роз'ясненням.

Надайте правову консультацію.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 2

Тестові завдання:

1. Відмінність переміщення від переведення:
 - 1) у разі переміщення не змінюються істотні умови праці;
 - 2) переміщення погоджується з працівником;
 - 3) у разі переміщення не змінюється професія чи спеціальність;
 - 4) переміщення завжди обов'язкове для працівника.

2. Власник має право відсторонити працівника від роботи у разі:
 - 1) появи на роботі у нетверезому стані чи стані наркотичного сп'яніння;
 - 2) відмови від ухилення від обов'язкового медичного огляду;
 - 3) відмови від перевірки знань з охорони праці;
 - 4) небажання виконувати роботу за дорученням власника.

3. З ініціативи працівника строковий трудовий договір підлягає достроковому розірванню у разі:
 - 1) хвороби працівника, що перешкоджає виконанню роботи за договором;
 - 2) інвалідності, що перешкоджає виконанню роботи;
 - 3) порушення власником законодавства про працю або умов трудового договору;
 - 4) досягнення обопільної угоди сторін трудового договору.

4. Предметом трудового права є:
 - 1) відносини з нарахування і виплати дивідендів акціонерам;
 - 2) відносини оренди приміщень для розміщення цехів і відділів підприємства;
 - 3) відносини працевлаштування;
 - 4) відносини щодо укладення виконання трудових угод (цивільно-правових договорів).

Теоретичне питання: Трудова правосуб'єктність працівника: виникнення, зміст, випадки обмеження.

Задача: У зв'язку з необхідністю завершення ремонтно-будівельних робіт у строк виконроб Єгоров запропонував робітникам залишатися після роботи на 2 години протягом трьох днів підряд. Після здачі в експлуатацію об'єкта робітники поцікавилися у начальника будівельного комбінату, як буде компенсована надурочна робота. Однак начальник відповів, що ніякого розпорядження про залучення працівників до надурочної роботи він не видавав, крім того, працівники отримали премію за здачу об'єкта у строк.

Чи мала місце в цьому випадку надурочна робота?

Який порядок залучення до надурочної роботи?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 3

Тестові завдання:

1. Трудове право регулює трудові відносини:
 - 1) військовослужбовців Збройних сил України;
 - 2) осіб, які відбувають покарання у виправно-трудовах установах;
 - 3) осіб, які уклали трудовий договір з фізичною особою-роботодавцем;
 - 4) акціонерів.
2. Укладення трудового договору заборонено:
 - 1) якщо за медичним висновком працівникові протипоказаний певний вид роботи за станом здоров'я;
 - 2) якщо працівник не досяг 18 років, а йому запропонована шкідлива чи небезпечна робота;
 - 3) якщо немає згоди батьків або осіб, що їх замінюють, стосовно неповнолітніх до 18 років;
 - 4) якщо немає згоди профспілкового органу стосовно молоді до 16 років.
3. До тимчасових переведень належать переведення:
 - 1) через простій на тому самому підприємстві на весь його час, а на інше підприємство – на строк до 1 місяця;
 - 2) за порушення трудової дисципліни на строк до трьох місяців;
 - 3) у разі виробничої потреби на строк до одного місяця;
 - 4) в іншу місцевість.
4. Тривалість робочого часу працівників віком від 16 до 18 років становить:
 - 1) 24 години на тиждень;
 - 2) 36 годин на тиждень;
 - 3) 40 годин на тиждень;
 - 4) 41 година на тиждень.

Теоретичне питання: Поняття та особливості індивідуальних трудових правовідносин, їх структура.

Задача: Начальник автобазу Сидоров запросив на роботу двох зварників для ремонту підсобних приміщень. Трудовий договір у письмовій формі з ними не було укладено, з наказом про прийняття на роботу їх не ознайомили, однак у відділі кадрів повідомили, що вони можуть приступити до роботи. Оплата проводилася в кінці кожного місяця за витратними ордерами. Через шість місяців, коли робота була закінчена, зварникам оголосили, що вони звільнені. Зварники проти звільнення не заперечували, але вимагали, щоб їм виплатили грошову компенсацію за невикористану відпустку.

Чи законна вимога робітників?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 4

Тестові завдання:

1. Предметом трудового права :
 - 1) відносини з нарахування і виплати дивідендів акціонерам;
 - 2) відносини, що виникають в результаті укладення трудового договору;
 - 3) відносини навчання з відривом від виробництва;
 - 4) відносини з нарахування соціальних платежів до відповідних фондів.

2. Основним інститутом у системі трудового права є:
 - 1) трудовий договір;
 - 2) норми трудового права;
 - 3) трудові гарантії;
 - 4) трудові відносини.

3. Повна матеріальна відповідальність – це обов’язок працівника покрити заподіяну шкоду:
 - 1) з урахуванням прямої дійсної шкоди;
 - 2) у повному розмірі в межах прямої дійсної шкоди;
 - 3) у повному розмірі з урахуванням неотриманих доходів;
 - 4) у повному розмірі з урахуванням неотриманих прибутків.

4. Трудове право регулює трудові відносини:
 - 1) військовослужбовців Збройних сил України;
 - 2) державних службовців;
 - 3) працівників державних підприємств, установ, організацій;
 - 4) осіб, які уклали трудову угоду на виконання певної роботи.

Теоретичне питання: Сторони та зміст колективного договору.

Задача: Лаборант Воронков, проводячи лабораторні дослідження, підключив прилад до мережі високого напруження, внаслідок чого останній був приведений до повної непридатності. Наказом по інституту Воронкову було оголошено догану, і на нього покладений обов’язок відшкодувати заподіяну шкоду в повному розмірі. Воронков заперечував, вказуючи на те, що прилад він зіпсував випадково, а застосування двох стягнень за один проступок незаконне.

Чи можливе застосування матеріальної відповідальності одночасно з дисциплінарною?

Чи є умисна вина необхідною умовою для покладення на працівника матеріальної відповідальності?

Яку відповідальність може нести Воронков за знищення приладу?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»

Варіант № 5

Тестові завдання:

1. На яких рівнях укладаються угоди згідно із Законом України «Про колективні договори і угоди»?
 - 1) локальному;
 - 2) міжнародному;
 - 3) місцевому;
 - 4) регіональному;
2. Які суб'єкти зобов'язані брати участь у колективних переговорах з укладення колективного договору?
 - 1) об'єднання роботодавців;
 - 2) органи виконавчої влади;
 - 3) органи місцевого самоврядування;
 - 4) роботодавець.
3. Вихідна допомога виплачується:
 - 1) у розмірі двох третин середньомісячного заробітку;
 - 2) не менше середньомісячного заробітку;
 - 3) не менше двомісячного середнього заробітку;
 - 4) у розмірі тримісячного середнього заробітку.
4. Предметом трудового права є:
 - 1) відносини з управління підприємствами, установами, організаціями;
 - 2) відносини з нарахування і виплати дивідендів акціонерам;
 - 3) відносини соціального партнерства і встановлення умов праці;
 - 4) відносини навчання з відривом від виробництва;

Теоретичне питання: Порядок укладання та реєстрації колективного договору.

Задача: Наказом виробничого об'єднання інженера відділу постачання Крюковського було переміщено у відділ перевезень на таку ж посаду. Крюковський від переміщення відмовився і звернувся до суду з позовом про поновлення його на колишній роботі. У позовній заяві він вказав, що відділ перевезень знаходиться на значній відстані від його дому, дорога займає одну годину, тоді як до попередньої роботи він добирався за 45 хвилин. Крім того на новому місці роботи у нього значно більший обсяг роботи, змінився її напрям, а заробітна плата на 140 грн менша, ніж на попередній посаді. Все це, на думку позивача, істотно погіршує умови праці, а тому він просить поновити його на попередній роботі, а також виплатити йому середню місячну заробітну плату в рахунок відшкодування моральної шкоди, якої він зазнав від несправедливих і незаконних дій адміністрації.

Визначте правомірність цього переміщення. Чим відрізняється переведення на іншу роботу від переміщення?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 6

Тестові завдання:

1. Джерелами трудового права, що мають договірний характер, є:
 - 1) установчий договір командитного товариства;
 - 2) регіональна угода;
 - 3) політична угода між Кабінетом Міністрів України і Верховною Радою України;
 - 4) конвенція МОП.
2. Локальними актами, що регулюють трудові відносини, є:
 - 1) Генеральна угода;
 - 2) посадова інструкція;
 - 3) інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників;
 - 4) правила внутрішнього трудового розпорядку.
3. Ядром і основним видом трудових відносин є:
 - 1) виробничі відносини;
 - 2) індивідуально-трудова;
 - 3) колективно-трудова;
 - 4) соціального партнерства;
4. Джерелами трудового права, що мають договірний характер є:
 - 1) установчий договір командитного товариства;
 - 2) політична угода між Кабінетом Міністрів України та Верховною Радою України;
 - 3) регіональна угода;
 - 4) посадова інструкція.

Теоретичне питання: Контроль за виконанням колективного договору і види відповідальності за порушення його зобов'язань.

Задача: Масенко працювала бібліотекарем у міській дитячій бібліотеці. Наказом від 4 лютого 2015 р. її було звільнено за ст. 38 КЗпП України. Вважаючи звільнення неправильним, Масенко звернулася до суду з позовом про поновлення її на роботі, посилаючись на те, що 21 січня 2015 р. нею дійсно була подана заява про звільнення з роботи за власним бажанням, однак 28 січня вона захворіла, а після хвороби вирішила не звільнитися. Вийшовши на роботу після хвороби 7 лютого 2015 р. Масенко довідалася, що її звільнено згідно з поданою заявою. На заперечення Масенко начальник відділу кадрів повідомив, що бібліотека на її місце погодилася прийняти на роботу іншого працівника з відповідною освітою, котрий випадково довідався про вакансію і звернувся до завідуючого з заявою про прийняття на роботу. Наказ про це вже підписано. Масенко звернулася за роз'ясненням її трудових прав до юрисконсульта управління освіти.

Який порядок розірвання трудового договору з ініціативи працівника?

Чи включається час хвороби в строк попередження про звільнення за власним бажанням? Вирішіть спір.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 7

Тестові завдання:

1. Джерелами трудового права, що мають договірний характер, є:
 - 1) установчий договір командитного товариства;
 - 2) регіональна угода;
 - 3) політична угода між Кабінетом Міністрів України і Верховною Радою України;
 - 4) конвенція МОП.
2. Які суб'єкти зобов'язані брати участь у колективних переговорах з укладення колективного договору?
 - 1) об'єднання роботодавців;
 - 2) органи виконавчої влади;
 - 3) органи місцевого самоврядування;
 - 4) роботодавець;
3. Додаткові відпустки передбачені:
 - 1) за тривалий стаж роботи;
 - 2) за ненормований робочий час;
 - 3) за домовленістю сторін трудового договору;
 - 4) на вимогу профкому в окремих випадках.
4. Трудові відносини – це:
 - 1) Добровільний юридичний зв'язок між працівником і роботодавцем.
 - 2) Примусовий юридичний зв'язок між працівником і роботодавцем.
 - 3) Відносини, врегульовані Кримінальним кодексом України або Кодексом Законів про адміністративні правопорушення.
 - 4) Учнівські правовідносини в ході навчання.

Теоретичне питання: Поняття колективних угод та їх види. Порядок укладання, зміни угод і контроль за їх виконанням.

Задача: Нормувальниці Курило було надано відпустку за доглядом за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Через два роки і три місяці Курило за власним бажанням приступила до роботи й стала працювати на умовах неповного робочого часу.

Якою має бути її оплата праці – пропорційно відпрацьованому часу чи з виплатою посадового окладу за відпрацьований місяць у повному розмірі?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 8

Тестові завдання:

1. Кого зобов'язаний попередити власник або уповноважений ним орган щодо рішення найманих працівників про оголошення страйку?
 - 1) органи місцевого самоврядування;
 - 2) орган, який очолює страйк;
 - 3) органи місцевої державної влади;
 - 4) постачальників.
2. Основним інститутом у системі трудового права є:
 - 1) трудовий договір;
 - 2) норми трудового права;
 - 3) трудовий стаж;
 - 4) трудові відносини.
3. Фінансування охорони праці здійснюється:
 - 1) власником підприємства, установи;
 - 2) Кабінетом Міністрів України;
 - 3) Органами місцевого і громадського самоврядування;
 - 4) за рахунок незначних відрахувань із зарплати працівника.
4. Трудова правосуб'єктність роботодавця виникає з моменту:
 - 1) Визначення повноважень роботодавця.
 - 2) Оголошення набору працівників.
 - 3) Державної реєстрації.
 - 4) Проведення загальних зборів засновників підприємства.

Теоретичне питання: Поняття безробітного і його правове становище.

Задача: Інженер Петренко був звільнений з роботи 18 березня 2015 р. за п. 3 ст. 40 КЗпП України за систематичне невиконання обов'язків, покладених на нього трудовим договором.

При розгляді позову про поновлення на роботі в суді з'ясувалося, що за час роботи на підприємстві він дійсно порушував трудову дисципліну, за що адміністрація оголошувала йому догану в жовтні 2014 р., в січні 2015 р., а 12 березня 2015 р. Петренко спізнився на роботу, за що і був звільнений.

Яке рішення повинен винести суд?

Який порядок звільнення за п. 3 ст. 40 КЗпП України?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 9

Тестові завдання:

1. Шкода не є протиправною й не підлягає відшкодуванню, якщо вона заподіяна:
 - 1) у разі крайньої потреби;
 - 2) унаслідок вказівки керівного працівника;
 - 3) у випадку нормального виробничо-господарського ризику;
 - 4) внаслідок невиплати заробітної плати.
2. Укладенню колективного договору передують:
 - 1) трудові спори;
 - 2) укладення генеральної угоди;
 - 3) колективні переговори;
 - 4) реєстрація колективного договору.
3. Який орган здійснює повідомну реєстрацію галузевої угоди?
 - 1) Міністерство економіки України;
 - 2) Міністерство юстиції України;
 - 3) міська рада;
 - 4) Міністерство соціальної політики України.
4. Трудова правосуб'єктність роботодавця припиняється:
 - 1) У разі скорочення штатів.
 - 2) У разі застосування процедури санації.
 - 3) У разі прийняття рішення про банкрутство.
 - 4) У разі ліквідації організації.

Теоретичне питання: Поняття та значення трудового договору. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, пов'язаних з працею (підряду, доручення, авторського та інших).

Задача: Лаборант Воронков, проводячи лабораторні дослідження, підключив прилад до мережі високого напруження, внаслідок чого останній був приведений до повної непридатності. Наказом по інституту Воронкову було оголошено догану, і на нього покладений обов'язок відшкодувати заподіяну шкоду в повному розмірі. Воронков заперечував, вказуючи на те, що прилад він зіпсував випадково, а застосування двох стягнень за один проступок незаконне.

Чи можливе застосування матеріальної відповідальності одночасно з дисциплінарною?

Чи є умисна вина необхідною умовою для покладення на працівника матеріальної відповідальності?

Яку відповідальність може нести Воронков за знищення приладу?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 10

Тестові завдання:

1. Які суб'єкти зобов'язані брати участь у колективних переговорах з укладення колективного договору?
 - 1) об'єднання роботодавців;
 - 2) органи виконавчої влади;
 - 3) органи місцевого самоврядування;
 - 4) роботодавець;
2. Хто, крім сторін колективного трудового спору (конфлікту), може входити до складу трудового арбітражу?
 - 1) окремі категорії найманих працівників;
 - 2) народний депутат України;
 - 3) наймані працівники;
 - 4) профспілкова організація.
3. У яких випадках утворюється трудовий арбітраж?
 - 1) з дозволу органів державної інспекції праці;
 - 2) неприйняття примирною комісією погодженого рішення щодо вирішення колективного трудового спору;
 - 3) з дозволу органів державної виконавчої влади;
 - 4) якщо незалежним посередником не прийнято рішення.
4. Підставами виникнення трудових правовідносин з підлітками, які досягли 15 років, є:
 - 1) клопотання профспілки;
 - 2) клопотання членів трудового колективу;
 - 3) згода одного із батьків або особи, що його замінює;
 - 4) направлення державного центру зайнятості населення.

Теоретичне питання: Сторони, зміст та форма трудового договору.

Задача: Хімік-аналітик Скорова відмовлялася пройти інструктаж за правилами роботи із новими реактивами, що надійшли до лабораторії. Вона без поважних причин на інструктажі не була, за що адміністрація оголосила їй догану. Наступного дня після цього при змішуванні реактивів у Скорової в руках вибухнула Колба, і вона отримала великі опіки.

Назвіть і проаналізуйте склад правопорушень за цим випадком.

Чи несе власник відповідальність за цей нещасний випадок? А Скорова?

Про який вид відповідальності йдеться?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»

Варіант № 11

Тестові завдання:

1. Якщо працівник не витримав строку випробування, то він звільняється:

- 1) за власним бажанням;
- 2) за угодою сторін трудового договору;
- 3) у зв'язку з невідповідністю виконуваних робіт;
- 4) у зв'язку з незадовільним результатами випробування;

2. Укладення трудового договору заборонено:

- 1) якщо за медичним висновком працівникові протипоказаний певний вид роботи за станом здоров'я;
- 2) якщо працівник не досяг 18 років, а йому запропонована шкідлива чи небезпечна робота;
- 3) якщо немає згоди батьків або осіб, що їх замінюють, стосовно неповнолітніх до 18 років;
- 4) якщо немає згоди профспілкового органу стосовно молоді до 16 років.

3. Який орган здійснює повідомну реєстрацію галузевої угоди?

- 1) Міністерство юстиції України;
- 2) міська рада;
- 3) обласна державна адміністрація;
- 4) Міністерство соціальної політики України.

4. Правовий статус суб'єктів трудового права дає можливість:

- 1) брати участь у конкретних правовідносинах.
- 2) врегулює положення учнівського договору без укладення трудового договору.
- 3) надає право фізичній особі – суб'єкту підприємницької діяльності не укладати трудовий договір з найманими працівниками при працевлаштуванні.
- 4) обмежує права працівників при вирішенні трудових спорів.

Теоретичне питання: Загальний порядок укладання трудового договору, його оформлення.

Задача: До компетенції яких органів входить розгляд наступних спорів? Обґрунтуйте відповідь.

- про поновлення на роботі за заявою працівника, звільненого за результатами випробування;
- між працівниками і профкомом про розмір допомоги в разі тимчасової непрацездатності;
- між власником і профкомом про перегляд і введення нових норм виробітку;
- між працівниками швейної фабрики і директором фабрики про невиплату заробітної плати за два місяці?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»

Варіант № 12

Тестові завдання:

1. Громадянин України має право самостійно укласти трудовий договір:

- 1) тільки з 16 років;
- 2) тільки з 14 років, а в окремих випадках з 16 років;
- 3) це питання вирішують батьки або профком;
- 4) з будь-якого віку, але не молодше 18 років.

2. Строк випробування не повинен перевищувати:

- 1) двох тижнів;
- 2) шести місяців;
- 3) одного тижня;
- 4) трьох місяців, а в окремих випадках за погодженням з профкомом – шести місяців.

3. Тривалість робочого часу працівників віком від 16 до 18 років становить:

- 1) 24 години на тиждень;
- 2) 36 годин на тиждень;
- 3) 40 годин на тиждень;
- 4) 41 година на тиждень.

4. Колективний договір, угода:

- 1) обов'язкові для обох сторін;
- 2) не повинні суперечити чинному законодавству;
- 3) визнаються недійсними, якщо погіршують становище працівників;
- 4) усі зазначені відповіді.

Теоретичне питання: Переведення на іншу роботу: поняття, принципи та класифікація переведень на іншу роботу.

Задача: ЦК профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України виступив з ініціативою початку колективних переговорів з розробки і укладення Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу України на 2012-2014 роки. Сторону власників підприємств, установ, організацій галузі під час переговорів представляли Міністерство промислової політики України, Фонд державного майна України, виробничі об'єднання. Після завершення переговорів і розробки проекту колективної угоди виникла низка питань: *хто має підписати угоду від сторони власників та працівників? Коли угода набуває чинності – з моменту підписання її уповноваженими представниками сторін чи реєстрації Міністерством соціальної політики України? Яка сфера дії укладеної угоди?*

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 13

Тестове завдання:

1. З ініціативи працівника строковий трудовий договір підлягає достроковому розірванню у разі:
 - 1) хвороби працівника, що перешкоджає виконанню роботи за договором;
 - 2) інвалідності, що перешкоджає виконанню роботи;
 - 3) порушення власником законодавства про працю або умов трудового договору;
 - 4) досягнення обоюдної угоди сторін трудового договору.
2. Тривалість робочого часу працівників віком від 16 до 18 років становить:
 - 1) 24 години на тиждень;
 - 2) 36 годин на тиждень;
 - 3) 40 годин на тиждень;
 - 4) 41 година на тиждень.
3. Трудовий договір укладається у формі:
 - 1) як правило, у письмовій;
 - 2) залежить від домовленості сторін;
 - 3) переважно в усній;
 - 4) в окремих випадках обов'язково в письмовій.
4. Проект колективного договору, схвалений загальними зборами трудового колективу, підписується уповноваженими представниками сторін не пізніше як через:
 - 1) 5 днів.
 - 2) 10 днів.
 - 3) 15 днів.
 - 4) 20 днів.

Теоретичне питання: Класифікація підстав припинення трудового договору.

Задача: При обговоренні проекту колективного договору на 2012-2013 рр. на одному з державних підприємств між сторонами – власником і виборним органом первинної профспілкової організації виникла суперечка. Одним із розділів колективного договору «Надбавки і доплати» було передбачено, що за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника і за суміщення професій і посад на підприємстві встановлюється доплата в розмірі 30 % тарифної ставки (окладу). Виборний орган первинної профспілкової організації заперечував такий розмір, посилаючись на Генеральну угоду, укладену на 2012-2013 рр., де для такого виду доплати передбачено розмір до 100 % посадового окладу чи тарифної ставки відсутнього працівника. Власник пояснив, що встановити розмір 30 % прийшла вказівка міністерства. Голова виборного органу первинної профспілкової організації заявив, що Генеральна угода має вищу юридичну силу, оскільки однією із сторін виступає Кабінет Міністрів України.

Сторони звернулися до юрисконсульта підприємства за роз'ясненням.

Підготуйте відповідь.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»

Варіант № 14

Тестові завдання:

1. Строк випробування не повинен перевищувати:

- 1) двох тижнів;
- 2) шести місяців;
- 3) одного тижня;
- 4) трьох місяців, а в окремих випадках за погодженням з профкомом – шести місяців.

2. Правові ознаки дисциплінарного звільнення:

- 1) занесення запису про нього до трудової книжки;
- 2) переривання безперервного трудового стажу;
- 3) втрата права на допомогу у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю;
- 4) недопущення занесення запису про нього до трудової книжки.

3. Локальними актами, що регулюють трудові відносини, є:

- 1) Генеральна угода;
- 2) посадова інструкція;
- 3) інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників;
- 4) правила внутрішнього трудового розпорядку.

4. Колективний договір розповсюджується:

- 1) на усіх працівників організації.
- 2) тільки на членів профспілки.
- 3) на тимчасових працівників.
- 4) на осіб, що тривалий час пропрацювали на підприємстві.

Теоретичне питання: Поняття, випадки відсторонення від роботи. Відмінність між припиненням трудового договору та відстороненням від роботи.

Задача: Знайдіть правильну відповідь:

Рішення трудового арбітражу про вирішення колективного трудового спору (конфлікту):

- а) є обов'язковим для виконання, якщо сторони колективного трудового спору (конфлікту) попередньо уклали про це відповідну угоду;
- б) є обов'язковим для виконання сторонами колективного трудового спору (конфлікту);
- в) є обов'язковим для виконання сторонами колективного трудового спору (конфлікту), якщо воно погоджено з територіальним органом Національної служби посередництва і примирення;
- г) носить для сторін колективного трудового спору (конфлікту) характер рекомендації;
- д) є обов'язковим для виконання, якщо сторони колективного трудового спору (конфлікту) додатково затвердили це рішення.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»

Варіант № 15

Тестове завдання:

1. Комісії з трудових спорів обираються:

- 1) на підприємствах, в установах, організаціях з числом працюючих не менше 15 чоловік;
- 2) у певному підрозділі підприємства (цеху, відділі тощо);
- 3) на будь-якому підприємстві, установі, де працює 20 і більше чоловік;
- 4) з однакової кількості представників профкому та власника.

2. Повна матеріальна відповідальність може наставати:

- 1) через заподіяння шкоди в нетверезому стані;
- 2) коли шкода завдана діями працівника, які мають ознаки діянь кримінального порядку;
- 3) у всіх випадках за наявності вини працівника;
- 4) коли працівник сам визнає повну матеріальну відповідальність.

3. Власник має право відсторонити працівника від роботи у разі:

- 1) появи на роботі у нетверезому стані чи стані наркотичного сп'яніння;
- 2) відмови від ухилення від обов'язкового медичного огляду;
- 3) відмови від перевірки знань з охорони праці;
- 4) небажання виконувати роботу за дорученням власника.

4. У який строк після реєстрації на новоствореному підприємстві укладається колективний договір?

- 1) На протязі 2-х тижнів.
- 2) На протязі 1-го місяця.
- 3) На протязі 2-х місяців.
- 4) На протязі 3-х місяців.

Теоретичне питання: Припинення трудового договору на вимогу органів, що не є його стороною.

Задача: 20.09.2015 року Котюк підписав договір з підприємством «Анкор», за яким взяв на себе обов'язок виконати будівельні роботи по ремонту гаража підприємства. Відповідно до договору Котюк приходив на роботу о 9.00, виконував роботу в зручний для нього час. Угода була укладена на три місяці.

Яка, на Вашу думку, природа цього договору про працю? Відповідь обґрунтуйте. Визначте спільні та відмінні риси трудового договору та цивільно-правового договору.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 16

Тестові завдання:

1. Укладенню колективного договору передують:

- 1) трудові спори;
- 2) укладення генеральної угоди;
- 3) колективні переговори;
- 4) реєстрація колективного договору.

2. Які суб'єкти зобов'язані брати участь у колективних переговорах з укладення колективного договору?

- 1) об'єднання роботодавців;
- 2) органи виконавчої влади;
- 3) роботодавець;
- 4) органи судової влади.

3. Ядром і основним видом трудових відносин є:

- 1) виробничі відносини;
- 2) індивідуально-трудова;
- 3) колективно-трудова;
- 4) соціального партнерства;

4. У межах якого часу працівник повинен бути попереджений письмово про звільнення за скороченням чисельності або штату працівників?

- 1) за 1 тиждень;
- 2) за 1 місяць;
- 3) за два місяці;
- 4) за три місяці.

Теоретичне питання: Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.

Задача: Власник малого підприємства видав розпорядження, в якому передбачалися такі положення:

- 1) для всіх працівників підприємства вводиться контрактна форма трудового договору;
- 2) начальнику відділу кадрів попередити працівників у 2-тижневий термін і укласти з ними контракти;
- 3) при відмові укласти контракт звільнення проводиться за п. 1. ст. 40 КЗпП України;
- 4) строк контракту встановити 1 рік;
- 5) передбачити в контрактах повну матеріальну відповідальність працівників за шкоду, заподіяну підприємству.

Дайте правовий аналіз наведених положень розпоряджень власника.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 17

Тестові завдання:

1. Строк випробування не повинен перевищувати:
 - 1) двох тижнів;
 - 2) шести місяців;
 - 3) одного тижня;
 - 4) трьох місяців, а в окремих випадках за погодженням з профкомом – шести місяців.

2. Види переведень на іншу роботу, що передбачені законом:
 - 1) тимчасові;
 - 2) постійні;
 - 3) через простій;
 - 4) на нижче оплачувану роботу.

3. Який орган здійснює повідомну реєстрацію галузевої угоди?
 - 1) Міністерство юстиції України;
 - 2) міська рада;
 - 3) обласна державна адміністрація;
 - 4) Міністерство соціальної політики України.

4. До державної служби зайнятості мають право звертатися неповнолітні з:
 - 1) 15 років.
 - 2) 16 років.
 - 3) 17 років.
 - 4) 18 років.

Теоретичне питання: Підстави та порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

Задача: При реорганізації орендного будівельно-монтажного управління в акціонерне товариство адміністрація запропонувала працівникам перейти на контрактну форму трудового договору, в якому передбачався режим роботи з 7.00 до 17.00 при шестиденному робочому тижні, заробітну плату виплачувати за підсумками кожного кварталу, при наданні відпустки заохочувати працівників путівками в будинок відпочинку.

Чи правомірні дії адміністрації підприємства?

Поясніть сферу застосування контрактної форми трудового договору з посиланням на відповідні нормативно-правові акти.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 18

Тестові завдання:

1. Комісії з трудових спорів обираються:

- 1) на підприємствах, в установах, організаціях з числом працюючих не менше 15 чоловік;
- 2) у певному підрозділі підприємства (цеху, відділі тощо);
- 3) на будь-якому підприємстві, установі, де працює 20 і більше чоловік;
- 4) з однакової кількості представників профкому та власника;
- 5) за рішенням трудового колективу незалежно від кількості працюючих.

2. Локальними актами, що регулюють трудові відносини, є:

- 1) Генеральна угода;
- 2) посадова інструкція;
- 3) інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників;
- 4) правила внутрішнього трудового розпорядку.

3. Строк випробування не повинен перевищувати:

- 1) двох тижнів;
- 2) шести місяців;
- 3) одного тижня;
- 4) трьох місяців, а в окремих випадках за погодженням з профкомом – шести місяців.

4. Трудовий договір укладається на певний строк:

- 1) в усіх випадках на розсуд власника або уповноваженого ним органу;
- 2) тільки з працівником, якому виповнилося 18 років;
- 3) за умови укладення трудового контракту;
- 4) тільки за бажанням працівника.

Теоретичне питання: Поняття та види робочого часу.

Задача: Попов – викладач педагогічного університету звернувся до провідного юрисконсульта з наступними питаннями: що розуміється під роботою за сумісництвом? Якими нормативно-правовими актами вона регулюється? Як оформляється прийняття на роботу за сумісництвом і чи існують будь-які обмеження? Які правила організації оплати праці сумісників в установах, організаціях? Чи може він влаштуватися на роботу за сумісництвом у інший навчальний заклад? Чи мають сумісники право на щорічну відпустку? І, нарешті, чим відрізняється сумісництво від суміщення професій (посад) чи ці поняття є тотожними?

Складіть відповідь Кисельову, посилаючись на відповідні нормативно-правові акти.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 19

Тестові завдання:

1. Які суб'єкти зобов'язані брати участь у колективних переговорах з укладення колективного договору?
 - 1) органи виконавчої влади;
 - 2) органи місцевого самоврядування;
 - 3) роботодавець;
 - 4) органи судової влади.

2. Види переведень на іншу роботу, що передбачені законом:
 - 1) тимчасові;
 - 2) постійні;
 - 3) через простій;
 - 4) на нижче оплачувану роботу.

3. Суб'єктом колективних трудових відносин є:
 - 1) працівник;
 - 2) роботодавець;
 - 3) колективне підприємство;
 - 4) збори акціонерів.

4. Нормальна тривалість робочого часу на тиждень не може перевищувати:
 - 1) 36 годин;
 - 2) 40 годин;
 - 3) 45 годин;
 - 4) 50 годин.

Теоретичне питання: Режим роботи часу та його види. Ненормований робочий день як особливий режим робочого часу.

Задача: Економіст Гаврилюк, який працював у АТ «Євроком», був переведений за його згодою на роботу до структурного підрозділу підприємства, розташованого в іншому населеному пункті. Під час переїзду адміністрація забезпечила за свій рахунок перевезення багажу Лисенка, а також виплатила всі передбачені законодавством суми на нього і членів його сім'ї. Відпрацювавши 3 місяці, Лисенко знайшов іншу роботу в цьому ж місті і подав заяву про звільнення за власним бажанням. Адміністрація відмовилася звільнити Лисенка і вимагає повернути всі компенсаційні виплати, отримані працівником раніше при переїзді.

Чи законні вимоги адміністрації?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»

Варіант № 20

Тестові завдання:

1. Суб'єктом колективних трудових відносин є:

- 1) працівник;
- 2) роботодавець;
- 3) колективне підприємство;
- 4) збори акціонерів.

2. Види переведень на іншу роботу, що передбачені законом:

- 1) тимчасові;
- 2) постійні;
- 3) через простій;
- 4) на нижче оплачувану роботу.

3. Укладенню колективного договору передують:

- 1) трудові спори;
- 2) укладення генеральної угоди;
- 3) колективні переговори;
- 4) реєстрація колективного договору.

4. Для працівників, зайнятих на роботі зі шкідливими умовами праці тривалість робочого часу на тиждень не може перевищувати:

- 1) 36 годин;
- 2) 40 годин;
- 3) 45 годин;
- 4) 50 годин.

Теоретичне питання: Поняття надурочних робіт і порядок їх застосування.

Задача: За наказом начальника будівельно-монтажного управління інженер Васильєв протягом місяця займав посаду головного інженера, який знаходився у відпустці. Бухгалтер Савельєва займала посаду головного бухгалтера, відсутнього через хворобу.

У якому порядку оплачується виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 21

Тестові завдання:

1. Додаткові відпустки передбачені:
 - 1) за тривалий стаж роботи;
 - 2) за ненормований робочий час;
 - 3) за домовленістю сторін трудового договору;
 - 4) на вимогу профкому в окремих випадках.
2. Повна матеріальна відповідальність може наставати:
 - 1) через заподіяння шкоди в нетверезому стані;
 - 2) коли шкода завдана діями працівника, які мають ознаки діянь кримінального порядку;
 - 3) у всіх випадках за наявності вини працівника;
 - 4) коли працівник сам визнає повну матеріальну відповідальність.
3. З ініціативи працівника строковий трудовий договір підлягає достроковому розірванню у разі:
 - 1) хвороби працівника, що перешкоджає виконанню роботи за договором;
 - 2) інвалідності, що перешкоджає виконанню роботи;
 - 3) порушення власником законодавства про працю або умов трудового договору;
 - 4) досягнення обопільної угоди сторін трудового договору.
4. При роботі в нічний час встановлена тривалість роботи (зміни) скорочується на:
 - 1) 0,5 години;
 - 2) 1 годину;
 - 3) 1,5 години;
 - 4) 2 години.

Теоретичне питання: Поняття та види часу відпочинку.

Задача: 23 червня 2015 р. електрик РМУ Петров під час проведення ремонтних робіт отримав травму, внаслідок чого був визнаний інвалідом II групи. При розслідуванні даного нещасного випадку на виробництві комісією було встановлено, що Петров порушив правила техніки безпеки. Вирішуючи питання про відшкодування Петрову шкоди, заподіяної здоров'ю, адміністрація своїм наказом зменшила розмір його втраченого заробітку на 20 % з урахуванням вини потерпілого. Петров, вважаючи таке рішення незаконним, звернувся до юриконсульта.

Яким законодавством регулюються питання відшкодування власником шкоди, заподіяної працівникові при виконанні трудових обов'язків?

З яких сум буде складатися відшкодування шкоди?

Чи правильно вчинила адміністрація, зменшивши розмір середнього заробітку Петрова з урахуванням його вини?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 22

Тестове завдання:

1. Вихідна допомога виплачується:
 - 1) у розмірі двох третин середньомісячного заробітку;
 - 2) не менше середньомісячного заробітку;
 - 3) не менше двомісячного середнього заробітку;
 - 4) у розмірі тримісячного середнього заробітку.
2. Поняття робочого часу включає:
 - 1) норму тривалості праці, встановлену законом чи на його основі;
 - 2) час, протягом якого працівник повинен виконувати роботу;
 - 3) фактично відпрацьований час і час, гарантований законом;
 - 4) норми тривалості праці лише на важких і небезпечних роботах.
3. Правові ознаки щорічної відпустки:
 - 1) надання її всім постійним працівникам;
 - 2) надання в кожному робочому році;
 - 3) збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку;
 - 4) збереження посадового окладу чи тарифної ставки.
4. Дисциплінарне стягнення застосовується в строки не пізніше:
 - 1) одного місяця з дня виявлення проступку;
 - 2) п'яти місяців з дня вчинення проступку;
 - 3) двох тижнів з дня виявлення проступку;
 - 4) трьох місяців з дня виявлення проступку.

Теоретичне питання: Поняття та види відпусток.

Задача: В будівельній організації було відсутнє приміщення для збереження особистих речей та одягу робітників. Робітники перевдягалися в одній із кімнат будинку, який ремонтували. В одного з працівників зникла куртка та сумка, в якій знаходилося 1500 грн. За цим фактом було порушено кримінальну справу, однак у зв'язку з неможливістю встановлення особи, яка скоїла крадіжку, робітник звернувся до директора організації з заявою про виплату вартості викраденого майна. Директор відмовив у задоволенні заяви, оскільки вина лежить на особі, яка скоїла крадіжку.

Дайте правову оцінку діям директора організації. Чи підлягає задоволенню заява працівника?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»

Варіант № 23

Тестові завдання:

1. Види матеріальної відповідальності:

- 1) обмежена і повна;
- 2) обмежена і підвищена;
- 3) повна і кратна;
- 4) обмежена, повна і підвищена.

2. Трудові спори розглядаються в такі строки:

- 1) упродовж 10 днів в комісії з трудових спорів (КТС) і в суді;
- 2) упродовж 7 днів у суді і в КТС;
- 3) упродовж 15 днів або 1 місяця за окремими статутами про дисципліну;
- 4) упродовж 2 тижнів у КТС і в профкомі.

3. Власник зобов'язаний встановлювати неповний робочий час:

- 1) вагітним жінкам;
- 2) матерям, які мають дітей віком до 14 років;
- 3) жінкам, котрі доглядають за хворим членом сім'ї;
- 4) в усіх зазначених випадках.

4. Щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю:

- 1) 24 календарних дні;
- 2) 28 календарних днів;
- 3) 29 календарних днів;
- 4) 30 календарних днів.

Теоретичне питання: Порядок надання відпусток.

Задача: Технік Михайлова звернулася із скаргою до комісії з трудових спорів (КТС) на те, що адміністрація відмовила їй у наданні додаткової відпустки для складання сесії у вузі. Таке рішення адміністрація мотивувала тим, що у зв'язку з фінансовими проблемами підприємство не працює більше півроку. Працівники, у тому числі Михайлова, перебувають у вимушених відпустках. Отже, вільний час може бути використаний і для навчання. Адже оплачувати відпустку коштів немає.

Складіть письмово проект рішення КТС за заявою Михайлової.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 24

Тестові завдання:

1. Надурочні роботи вводяться:

- 1) за наявності об'єктивних умов;
- 2) з дозволу профспілкового комітету;
- 3) з дотриманням строків їх проведення;
- 4) з дотриманням норм, що забороняють залучати до надурочних робіт окремих осіб.

2. Рішення комісії з трудових спорів (КТС) приймаються:

- 1) більшістю голосів членів КТС, присутніх на засіданні;
- 2) 2/3 голосів її членів, присутніх на засіданні;
- 3) більшістю голосів членів КТС;
- 4) в порядку, передбаченому регламентом КТС.

3. Правові ознаки дисциплінарного звільнення:

- 1) занесення запису про нього до трудової книжки;
- 2) переривання безперервного трудового стажу;
- 3) втрата права на допомогу у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю;
- 4) недопущення занесення запису про нього до трудової книжки.

4. Укладення трудового договору заборонено:

- 1) якщо за медичним висновком працівникові протипоказаний певний вид роботи за станом здоров'я;
- 2) якщо працівник не досяг 18 років;
- 3) якщо немає згоди батьків або осіб, що їх замінюють, стосовно неповнолітніх до 18 років;
- 4) якщо працівник має групу інвалідності.

Теоретичне питання: Правове визначення поняття заробітної плати та її структура

Задача: Електрик Маврикін систематично порушував трудову дисципліну, неодноразово спізнився на роботу, грубо поводився з колегами. Розглянувши справу Маврикіна, трудовий колектив підприємства виніс рішення: «За неодноразове порушення трудової дисципліни, етичних норм поведінки поставити перед директором питання про звільнення Маврикіна з роботи».

Чи законне рішення трудового колективу бригади?

Чи зобов'язаний директор підприємства виконати рішення трудового колективу?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 25

Тестові завдання:

1. Матеріальна відповідальність виключається:

- 1) коли заподіяна шкода є наслідком дії непереборної сили;
- 2) коли вину особи не виявлено;
- 3) коли шкоду заподіяно внаслідок виконання наказу керівного працівника;
- 4) коли винна особа переїхала в іншу місцевість.

2. В укладенні трудового договору не може бути відмовлено працівникам:

- 1) направленим на роботу в рахунок броні (неповнолітнім, інвалідам тощо);
- 2) спеціалістам високої кваліфікації;
- 3) які не досягли 18 років;
- 4) які витримали умови конкурсу.

3. Комісії з трудових спорів обираються:

- 1) на підприємствах, в установах, організаціях, де працює 15 і більше чоловік;
- 2) у певному підрозділі підприємства (цеху, відділі тощо);
- 3) на будь-якому підприємстві, установі, де працює 15 і більше чоловік;
- 4) з однакової кількості представників профкому та власника.

4. Як компенсується робота у вихідний день?

- 1) наданням додаткових днів до щорічної основної відпустки;
- 2) наданням іншого дня відпочинку;
- 3) оплатою у натуральній формі;
- 4) оплатою у грошовій формі у подвійному розмірі.

Теоретичне питання: Тарифна система та її елементи.

Задача: На одному з підприємств адміністрація підготувала проект нових правил внутрішнього трудового розпорядку. Після його розгляду на засіданні профкому проект був винесений на загальні профспілкові збори, де і був затверджений, а наказом по підприємству введений в дію. Прохання ради трудового колективу розглянути проект на загальних зборах трудового колективу було відхилено, оскільки, як пояснив голова профкому, профспілкові збори і загальні збори трудового колективу – це одні й ті самі люди.

Дайте юридичну оцінку діям роботодавця, профкому і ради трудового колективу.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 26

Тестові завдання:

1. Тривалість дії оголошеного працівникові дисциплінарного стягнення така:

- 1) протягом року з дня накладення;
- 2) протягом строку, визначеного власником;
- 3) протягом року з дня накладення дисциплінарного стягнення, якщо працівника не було притягнуто до нового дисциплінарного стягнення;
- 4) протягом року з дня вчинення дисциплінарного проступку.

2. Працівник повинен звернутися за розглядом трудового спору в такі строки:

- 1) до комісії з трудових спорів – протягом трьох днів;
- 2) до суду – протягом десяти днів;
- 3) до суду – протягом трьох місяців;
- 4) до суду – протягом двох місяця.

3. Що надсилає власник або уповноважений ним орган за результатами розгляду вимог, висунутих найманими працівниками?

- 1) усне розпорядження;
- 2) протокол розбіжностей між сторонами колективного трудового спору;
- 3) рішення у письмовій формі;
- 4) соціально-економічне обґрунтування.

4. Які відпустки згідно зі ст. 4 Закону України «Про відпустки» є щорічними?

- 1) додаткова відпустка у зв'язку з навчанням;
- 2) додаткова відпустка за особливий характер праці;
- 3) відпустка без збереження заробітної плати;
- 4) творча відпустка.

Теоретичне питання: Поняття та види систем оплати праці.

Задача: Наказом виробничого об'єднання інженера відділу постачання Крюковського було переміщено у відділ перевезень на таку ж посаду. Крюковський від переміщення відмовився і звернувся до суду з позовом про поновлення його на колишній роботі. У позовній заяві він вказав, що відділ перевезень знаходиться на значній відстані від його дому, дорога займає одну годину, тоді як до попередньої роботи він добирався за 45 хвилин. Крім того на новому місці роботи у нього значно більший обсяг роботи, змінився її напрям, а заробітна плата на 140 грн менша, ніж на попередній посаді. Все це, на думку позивача, істотно погіршує умови праці, а тому він просить поновити його на попередній роботі, а також виплатити йому середню місячну заробітну плату в рахунок відшкодування моральної шкоди, якої він зазнав від несправедливих і незаконних дій адміністрації.

Визначте правомірність цього переміщення. Чим відрізняється переведення на іншу роботу від переміщення?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 27

Тестові завдання:

1. Хто, крім сторін колективного трудового спору (конфлікту), може входити до складу трудового арбітражу?
 - 1) окремі категорії найманих працівників;
 - 2) представник органу місцевого самоврядування;
 - 3) народний депутат України;
 - 4) профспілкова організація.

2. Повна матеріальна відповідальність – це обов’язок працівника покрити заподіяну шкоду:
 - 1) з урахуванням прямої дійсної шкоди;
 - 2) у повному розмірі в межах прямої дійсної шкоди;
 - 3) у повному розмірі з урахуванням неотриманих доходів;
 - 4) у повному розмірі з урахуванням неотриманих прибутків.

3. У межах якого часу працівник повинен бути попереджений письмово про звільнення за скороченням чисельності або штату працівників?
 - 1) за 1 тиждень;
 - 2) за 1 місяць;
 - 3) за два місяці;
 - 4) за три місяці.

4. Контракт як особлива форма трудового договору укладається:
 - 1) в усній формі;
 - 2) у письмовій формі;
 - 3) в усній або письмовій формі;
 - 4) у письмовій нотаріально посвідченій формі

Теоретичне питання: Поняття і види гарантійних виплат і доплат.

Задача: Нормувальниці Курило було надано відпустку за доглядом за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Через два роки і три місяці Курило за власним бажанням приступила до роботи й стала працювати на умовах неповного робочого часу.

Якою має бути її оплата праці – пропорційно відпрацьованому часу чи з виплатою посадового окладу за відпрацьований місяць у повному розмірі?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 28

Тестові завдання:

1. До обов'язкових (необхідних) умов трудового договору належать умови про:
 - 1) випробування при прийнятті на роботу;
 - 2) початок роботи;
 - 3) надання житла;
 - 4) забезпечення автотранспортом.
2. Тимчасовими називаються працівники, які уклали трудові договори на строк до:
 - 1) 2 місяців;
 - 2) 6 місяців;
 - 3) 9 місяців;
 - 4) 1 року.
3. Підстави дисциплінарного звільнення працівника:
 - 1) скоєння прогулу;
 - 2) систематичне порушення трудової дисципліни;
 - 3) розкрадання державного чи громадського майна;
 - 4) перебування під арештом.
4. При переведенні на іншу постійну нижче оплачувану роботу зберігається середній заробіток:
 - 1) протягом 2-х тижнів.
 - 2) протягом 1-го місяця.
 - 3) протягом 2-х місяців.
 - 4) протягом трьох місяців.

Теоретичне питання: Поняття та види дисциплінарної відповідальності працівників.

Задача: Масенко працювала бібліотекарем у міській дитячій бібліотеці. Наказом від 4 лютого 2015 р. її було звільнено за ст. 38 КЗпП України. Вважаючи звільнення неправильним, Масенко звернулася до суду з позовом про поновлення її на роботі, посилаючись на те, що 21 січня 2015 р. нею дійсно була подана заява про звільнення з роботи за власним бажанням, однак 28 січня вона захворіла, а після хвороби вирішила не звільнитися. Вийшовши на роботу після хвороби 7 лютого 2015 р. Масенко довідалася, що її звільнено згідно з поданою заявою. На заперечення Масенко начальник відділу кадрів повідомив, що бібліотека на її місце погодилася прийняти на роботу іншого працівника з відповідною освітою, котрий випадково довідався про вакансію і звернувся до завідуючого з заявою про прийняття на роботу. Наказ про це вже підписано. Масенко звернулася за роз'ясненням її трудових прав до юрисконсульта управління освіти.

Який порядок розірвання трудового договору з ініціативи працівника?

Чи включається час хвороби в строк попередження про звільнення за власним бажанням? Вирішіть спір.

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 29

Тестові завдання:

1. Поняття робочого часу включає:

- 1) норму тривалості праці, встановлену законом чи на його основі;
- 2) час, протягом якого працівник повинен виконувати роботу;
- 3) фактично відпрацьований час і час, гарантований законом;
- 4) норми тривалості праці лише на важких і небезпечних роботах.

2. Переведення працівника на необумовлену трудовим договором роботу без його згоди у разі аварії чи стихійного лиха допускається на строк:

- 1) до 2 тижнів;
- 2) до 1 місяця;
- 3) до 3 місяців;
- 4) до 6 місяців.

3. Тривалість робочого часу працівників віком від 16 до 18 років становить:

- 1) 24 години на тиждень;
- 2) 36 годин на тиждень;
- 3) 40 годин на тиждень;
- 4) 41 година на тиждень.

4. Громадянам, які звільняються з роботи у зв'язку з призовом або прийняттям на військову службу за контрактом виплачується вихідна допомога у розмірі:

- 1) середньомісячної заробітної плати;
- 2) двох середньомісячних заробітних плат;
- 3) двох мінімальних заробітних плат;
- 4) трьох середньомісячних заробітних плат.

Теоретичне питання: Поняття і правова природа матеріальної відповідальності за трудовим правом, її відмінність від цивільно-правової відповідальності.

Задача: Хімік-аналітик Скорова відмовлялася пройти інструктаж за правилами роботи із новими реактивами, що надійшли до лабораторії. Вона без поважних причин на інструктажі не була, за що адміністрація оголосила їй догану, Наступного дня після цього при змішуванні реактивів у Скорової в руках вибухнула Колба, і вона отримала великі опіки.

Назвіть і проаналізуйте склад правопорушень за цим випадком.

Чи несе власник відповідальність за цей нещасний випадок? А. Скорова?

Про який вид відповідальності йдеться?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10

Міністерство освіти і науки України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки
«Полтавський університет економіки і торгівлі»
Кафедра правознавства
КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА (ЗАВДАННЯ)
З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»
для студентів спеціальності 081 «Право»
Варіант № 30

Тестові завдання:

1. Дисциплінарне стягнення застосовується в строки не пізніше:

- 1) одного місяця з дня виявлення проступку;
- 2) п'яти місяців з дня вчинення проступку;
- 3) двох тижнів з дня виявлення проступку;
- 4) трьох місяців з дня виявлення проступку.

2. Трудові спори розглядаються в такі строки:

- 1) упродовж 10 днів в комісії з трудових спорів (КТС) і в суді;
- 2) упродовж 7 днів у суді і в КТС;
- 3) упродовж 15 днів або 1 місяця за окремими статутами про дисципліну;
- 4) упродовж 2 тижнів у КТС і в профкомі.

3. Шкода не є протиправною й не підлягає відшкодуванню, якщо вона заподіяна:

- 1) унаслідок вказівки керівного працівника;
- 2) у випадку нормального виробничо-господарського ризику;
- 3) внаслідок невиплати заробітної плати;
- 4) унаслідок недотримання власником умови про виплату премії працівникові.

4. За час підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за працівниками зберігається місце роботи і заробітна плата у розмірі:

- 1) 25 % середньомісячної заробітної плати;
- 2) 50 % середньомісячної заробітної плати;
- 3) 75 % середньомісячної заробітної плати;
- 4) 100 % середньомісячної заробітної плати.

Теоретичне питання: Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників за шкоду, заподіяну майну роботодавця.

Задача: У зв'язку з необхідністю завершення ремонтно-будівельних робіт у строк виконроб Єгоров запропонував робітникам залишатися після роботи на 2 години протягом трьох днів підряд. Після здачі в експлуатацію об'єкта робітники поцікавилися у начальника будівельного комбінату, як буде компенсована надурочна робота. Однак начальник відповів, що ніякого розпорядження про залучення працівників до надурочної роботи він не видавав, крім того, працівники отримали премію за здачу об'єкта у строк.

Чи мала місце в цьому випадку надурочна робота?

Який порядок залучення до надурочної роботи?

Завідувач кафедри _____ проф. Лаврик Г.В.

Провідний викладач _____ доц. Терела Г.В.

Затверджено на засіданні кафедри правознавства 31 травня 2016 р., протокол № 10