

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ
Навчально-науковий інститут денної освіти
Навчально-науковий інститут заочно-дистанційного навчання

Кафедра правознавства

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач (начальник) кафедри

 проф. Галина ЛАВРИК

«29» серпня 2024 року

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«Трудове право»

Освітньо-професійна програма / спеціалізація	ДЗВ (назва)
Спеціальність	ДЗВ (код, назва спеціальності)
Галузь знань	ДЗВ (код, назва галузі знань)
ступінь вищої освіти	бакалавр (бакалавр, магістр, доктор філософії)

Робоча програма навчальної дисципліни «Трудове право» схвалена та рекомендована до використання в освітньому процесі на засіданні кафедри правознавства,
протокол засідання кафедри правознавства від «29» серпня 2024 року № 1

Укладач:

Галина ТЕРЕЛА, доцент закладу вищої освіти кафедри правознавства Полтавського університету економіки і торгівлі, к. і. н., доцент

ЗМІСТ

Розділ 1.	Опис навчальної дисципліни	4
Розділ 2.	Перелік компетентностей та програмних результатів навчання	5
Розділ 3.	Програма навчальної дисципліни	7
Розділ 4.	Тематичний план навчальної дисципліни	20
Розділ 5.	Оцінювання результатів навчання	77
Розділ 6.	Інформаційні джерела	89
Розділ 7.	Програмне забезпечення навчальної дисципліни	102

Розділ 1. Опис навчальної дисципліни

Таблиця 1. Опис навчальної дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (далі – здобувачі вищої освіти)

Місце у структурно-логічній схемі підготовки	<i>Пререквізити: галузеві навчальні дисципліни</i> <i>Постреквізити: галузеві навчальні дисципліни</i>
Мова викладання	Українська мова
Статус дисципліни – вибіркова	
Курс/семестр вивчення	Денна – 3/5, заочна – 3/5
Кількість кредитів ЄКТС/кількість модулів	Кількість кредитів за ЄКТС – 5 / 3 модулі
Денна форма навчання:	
Кількість годин:	
– загальна кількість: 1 семестр – 150; 2 семестр –	
– лекції: 1 семестр – 18; 2 семестр –	
– семінарські заняття: 1 семестр – 42; 2 семестр –	
– самостійна робота: 1 семестр – 90; 2 семестр –	
– вид підсумкового контролю: 1 семестр – залік; 2 семестр –	
Заочна форма навчання:	
Кількість годин:	
– загальна кількість: 1 семестр – 150; 2 семестр –	
– лекції: 1 семестр – 8; 2 семестр –	
– семінарські заняття: 1 семестр – 4; 2 семестр –	
– самостійна робота: 1 семестр – 138; 2 семестр –	
– вид підсумкового контролю: 1 семестр – залік; 2 семестр –	

Розділ 2. Перелік компетентностей та програмні результати навчання

Мета навчальної дисципліни «Трудове право» полягає у засвоєнні здобувачами теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин; набутті практичних навичок застосування правових норм, що регламентують ці відносини; формуванні правосвідомості і правової культури.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» є:

- ознайомлення здобувачів із системою чинного трудового законодавства, норми якого регулюють індивідуальні та колективні трудові відносини;
- вироблення навичок роботи з нормативними актами, вміння вирішувати практичні ситуації у сфері правового регулювання трудових правовідносин.

Таблиця 2. Перелік компетентностей та програмних результатів навчання

№ з/п	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач вищої освіти	Програмні результати навчання
<i>Загальні компетентності</i>		
1.	здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу	оцінювати недоліки і переваги певних правових аргументів, аналізуючи відому проблему
2.	здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях	самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій (РН 9).
3.	знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності	застосовувати в професійній діяльності основні сучасні правові доктрини, цінності та принципи функціонування національної правової системи
4.	здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлення цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідності його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні	
5.	Цінування та повага до гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння її правової	знати та розуміти міжнародні стандарти прав людини, положення

	природи	
6.	здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини	Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практику Європейського суду з прав людини
7.	здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право	знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права
8.	здатність до критичного та системного аналізу правових явищ	пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів
9.	здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації	надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях

Розділ 3. Програма навчальної дисципліни

Програму навчальної дисципліни «Трудове право» обговорено і схвалено на засіданні кафедри правознавства

Протокол засідання кафедри від «29» серпня 2024 року № 1

Програмний зміст навчальної дисципліни

Модуль 1

Загальні засади правового регулювання трудових відносин

Розділ 1. Загальнотеоретичні положення трудового права

Тема 1. Трудове право як галузь у системі права України

Становлення і розвиток трудового права.

Поняття трудового права як самостійної галузі права. Предмет правового регулювання трудового права. Загальна характеристика суспільних відносин, які складають предмет трудового права.

Метод правового регулювання трудових відносин та його ознаки. Державно-нормативний метод правового регулювання. Локально-договірний метод. Єдність і диференціація трудового права.

Функції трудового права. Зміст соціальної, захисної та виробничої функцій трудового права.

Місце трудового права в національній системі права України. Взаємозв'язок і розмежування трудового права з іншими галузями системи права України (конституційним, цивільним, адміністративним, правом соціального забезпечення).

Система трудового права. Загальна та Особлива частини трудового права. Інститути трудового права. Співвідношення системи трудового права і системи трудового законодавства.

Предмет і система науки трудового права. Значення науки трудового права в реформуванні трудового законодавства.

Тенденції розвитку трудового права у сучасних умовах. Адаптація трудового законодавства України до принципів міжнародного та європейського трудового права.

Система і основні завдання навчальної дисципліни «Трудове право».

Тема 2. Джерела трудового права

Поняття джерел трудового права України, форми їх вираження. Класифікація джерел трудового права.

Конституція України як основне джерело трудового права. Закони та підзаконні нормативно-правові акти в системі джерел трудового права. Систематизація трудового законодавства України.

Акти соціального партнерства як джерела трудового права.

Локальні нормативно-правові акти: поняття, види, особливості. Роль професійних спілок і трудових колективів у галузі правового регулювання праці.

Значення рішень Європейського Суду з прав людини, рішень Конституційного Суду України, правових висновків Верховного Суду та Великої Палати Верховного Суду для однакового застосування усіма підприємствами, установами, організаціями та судовими органами чинного законодавства про працю.

Дія нормативно-правових актів, які є джерелами трудового права, у часі, просторі та за категоріями працівників.

Оціночні поняття у законодавстві про працю.

Основні напрями реформування трудового законодавства.

Міжнародно-правові акти про працю як джерела трудового права.

Трудове законодавство про працю в умовах правового режиму воєнного стану в Україні. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

Тема 3. Міжнародно-правове регулювання праці

Поняття міжнародно-правового регулювання праці та способи впливу міжнародних норм на національне трудове законодавство. Універсальні та регіональні джерела міжнародно-правового регулювання: класифікація й загальна характеристика.

Мета створення Міжнародної організації праці (МОП), її основні завдання, структура і компетенція. Статут МОП. Щорічні конференції МОП. Адміністративна Рада. Міжнародне Бюро праці (МБП) та його відділення. Комітети Міжнародного Бюро праці. Видавнича діяльність МБП.

Форми правових актів, що приймаються МОП. Порядок прийняття конвенцій та рекомендацій. Ратифікація конвенцій державами-членами МОП. Сфера застосування конвенцій МОП. Загальна характеристика конвенцій і рекомендацій МОП з питань основних прав людини, зайнятості, соціальної політики, регулювання питань праці, колективних трудових відносин, умов праці, праці жінок, дітей і підлітків, осіб похилого віку. Декларація МОП про основоположні принципи і права у сфері праці 1998 р.: зміст і значення.

Європейські міжнародні акти щодо захисту соціальних прав людини. Акти Ради Європи і Європейського Союзу. Європейська соціальна хартія (переглянута) (Рада Європи, 1961 р., 1996 р.). Хартія основних прав Європейського Союзу (ЄС, 2000 р.).

Двосторонні договори України з іншими державами про працевлаштування і соціальний захист працівників.

Вплив міжнародного та європейського трудового права на розвиток трудового права України. Засоби імплементації міжнародних трудових норм у трудове право України. Угода про асоціацію між Украї-

ною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони (2014 р.)

Тема 4. Принципи трудового права України

Поняття і значення принципів трудового права. Класифікація принципів трудового права.

Співвідношення основних принципів з принципами окремих інститутів трудового права. Співвідношення принципів і норм права.

Зміст і конкретизація основних принципів трудового права. Принцип забезпечення права на працю. Принцип захисту прав людини у сфері застосування праці. Принцип свободи праці й свободи трудового договору. Принцип заборони примусової праці. Принцип рівності прав і можливостей та заборони дискримінації у сфері праці. Принцип сприяння. Принцип свободи об'єднання.

Зміст і конкретизація принципів окремих інститутів трудового права. Принципи інституту зайнятості та працевлаштування. Принципи інституту трудового договору. Принципи інститутів робочого часу та часу відпочинку. Принципи інституту оплати праці. Принципи інституту дисципліни праці. Принципи інституту охорони праці.

Розділ 2. Правовідносини у трудовому праві

Тема 5. Трудові правовідносини

Поняття та особливості трудових правовідносин. Ознаки трудових правовідносин. Види трудових правовідносин і підстави їх класифікації. Поняття і особливості індивідуальних трудових правовідносин. Поняття і особливості колективних трудових правовідносин, їх співвідношення з індивідуальними трудовими правовідносинами. Організаційно-управлінські відносини. Соціально-партнерські правовідносини. Правові відносини щодо зайнятості та працевлаштування. Правові відносини щодо професійної підготовки, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів. Трудові відносини при передачі суб'єкта господарювання. Правові відносини щодо нагляду та контролю за додержанням трудового законодавства.

Структура трудових правовідносин. Матеріальний та юридичний зміст трудових правовідносин. Об'єкт трудових правовідносин. Суб'єкти трудового права та трудових правовідносин. Працівники і роботодавці як суб'єкти індивідуальних трудових правовідносин. Трудова правосуб'єктність працівника: виникнення, зміст, припинення, випадки обмеження. Основні трудові права працівників. Рівність трудових прав громадян України. Трудова правосуб'єктність роботодавця. Суб'єкти колективних трудових правовідносин. Державні органи як суб'єкти трудових правовідносин.

Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. Поняття та види юридичних фактів.

Тема 6. Правовий статус профспілок. Участь працівників в управлінні організаціями

Профспілкові органи як суб'єкти трудового права. Правове положення профспілок. Основні функції та права профспілок. Загальна характеристика законодавства про профспілки. Порядок утворення, легалізація та припинення діяльності профспілок. Права, гарантії та обов'язки профспілок, їх об'єднань відповідно Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності». Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві. Відповідальність профспілок.

Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. Основні функції та повноваження трудових колективів. Форми участі працівників в управлінні підприємством, установою, організацією. Органи трудового колективу: порядок створення, повноваження.

Співвідношення прав профспілок і повноважень трудових колективів.

Тема 7. Правовий статус організацій роботодавців

Поняття організацій роботодавців та їх об'єднань. Право роботодавців на об'єднання. Мета та завдання діяльності організацій роботодавців. Законодавство України про правовий статус організацій роботодавців. Принципи створення та діяльності організацій роботодавців та їх об'єднань. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців. Повноваження роботодавців та їх організацій у колективно-договірному регулюванні. Права та обов'язки роботодавців та їхніх об'єднань щодо захисту прав своїх членів.

Розділ 3. Основи реалізації права на працю

Тема 8. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування

Поняття зайнятості. Форми зайнятості. Нетипові форми зайнятості.

Право громадян на зайнятість. Державні гарантії у сфері зайнятості населення. Право особи на вибір місця, виду діяльності та роду занять. Право особи на професійну орієнтацію та професійне навчання. Право особи на соціальний захист у разі настання безробіття. Право особи на трудову діяльність за кордоном. Право особи на захист від проявів дискримінації у сфері зайнятості населення. Право особи на доступ до інформації у сфері зайнятості населення. Право особи на захист прав у сфері зайнятості населення.

Принципи, мета та основні напрями державної політики у сфері зайнятості населення. Заходи щодо сприяння зайнятості населення, їх

зміст. Професійна орієнтація та професійне навчання незайнятих громадян. Стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних. Створення умов для самозайнятості населення та підтримка підприємницької ініціативи. Сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування молоді, яка навчається. Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю. Забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

Органи, що забезпечують формування та реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення.

Поняття та порядок працевлаштування громадян. Здійснення Державною службою зайнятості України реєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які звертаються за сприянням у працевлаштуванні. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні.

Правовий статус безробітного. Порядок набуття статусу безробітного. Права та обов'язки зареєстрованих безробітних. Особливі гарантії для окремих категорій безробітних, які втратили роботу у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці. Підходяща робота для безробітного. Право на матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги. Види забезпечення на випадок безробіття. Допомога по частковому безробіттю. Припинення реєстрації безробітного.

Тема 9. Правові засади соціального діалогу

Соціальний діалог як механізм реалізації соціального партнерства. Законодавство України про соціальний діалог. Основні принципи соціального діалогу. Рівні та сторони соціального діалогу. Форми здійснення соціального діалогу.

Органи соціального діалогу. Національна тристороння соціально-економічна рада: завдання, функції, права, склад, порядок створення та організація діяльності. Територіальні, галузеві (міжгалузеві) тристоронні (двосторонні) соціально-економічні ради, інші тристоронні органи соціального діалогу (комітети, комісії тощо): повноваження та організація роботи.

Тема 10. Колективні договори та угоди

Законодавство про колективно-договірне регулювання трудових, соціально-економічних відносин. Основні принципи колективно-договірного регулювання. Види колективних договорів та угод. Сфера дії колективних угод та договорів. Співвідношення законодавства, колективних угод, колективних договорів та трудових договорів.

Порядок ведення колективних переговорів та укладення колективних договорів. Сторони колективних переговорів. Підготовка до ведення колективних переговорів. Порядок ведення колективних переговорів. Гарантії та компенсації учасникам колективних переговорів.

Колективні угоди: поняття, зміст, структура. Строк дії колективної угоди. Генеральні, галузеві (міжгалузеві) та територіальні угоди, сфера їхньої дії та зміст. Порядок підписання угод. Приєднання до сторони колективної угоди. Поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди. Призупинення та зупинення дії окремих положень колективної угоди. Контроль за виконанням колективної угоди.

Колективний договір: поняття, зміст, сторони. Порядок затвердження колективного договору. Порядок підписання колективного договору. Приєднання до сторони працівників колективного договору. Призупинення та зупинення дії окремих положень колективного договору. Контроль за виконанням колективного договору.

Порядок повідомної реєстрації колективних угод, договорів. Відповідальність за порушення вимог законодавства про колективні угоди, договори і порядок вирішення спорів.

Модуль 2. Трудовий договір. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання

Розділ 4. Трудовий договір

Тема 11. Поняття трудового договору та порядок його укладення

Поняття і значення трудового договору. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, які пов'язані з працею (підряду, доручення, авторського та ін.). Сторони трудового договору. Зміст трудового договору. Нормативні та погоджувальні умови трудового договору. Необхідні та факультативні умови трудового договору. Недійсність умов трудового договору, які погіршують становище працівників порівняно з вимогами чинного законодавства про працю.

Строк трудового договору. Письмова й усна форми трудового договору. Випадки додержання обов'язкової письмової форми трудового договору.

Юридичні гарантії при прийнятті на роботу. Гарантії при прийнятті на роботу неповнолітніх, вагітних жінок і жінок, що мають дітей, осіб з інвалідністю та інших категорій громадян. Обмеження при прийнятті на роботу. Вимоги, які висуваються щодо віку і стану здоров'я працівників.

Порядок укладення трудового договору. Документи, що надаються при укладенні трудового договору. Загальні вимоги при обробці пер-

сональних даних працівника і гарантії їхнього захисту. Випробування при прийнятті на роботу. Строк випробування. Результати випробування.

Тема 12. Види трудового договору

Безстроковий трудовий договір. Строковий трудовий договір. Трудовий договір про тимчасову роботу. Трудовий договір про сезонну роботу.

Контракт як особлива форма трудового договору. Сфера застосування контракту. Порядок укладання контракту при прийнятті (найманні) на роботу працівника. Порядок укладання контракту з керівником державного підприємства.

Трудовий договір про сумісництво. Трудовий договір про суміщення професій і посад. Трудовий договір про тимчасове заступництво керівника підприємства. Трудовий договір з працівником про тимчасове виконання обов'язків за вакантною посадою.

Трудовий договір про надомну роботу. Трудовий договір про дистанційну роботу. Трудовий договір з нефіксованим робочим часом. Трудовий договір з домашнім працівником. Трудовий договір з державним службовцем. Трудовий договір з роботодавцем-фізичною особою. Трудовий договір працівника, що приймається за конкурсом. Трудовий договір з працівником-мігрантом.

Тема 13. Зміна умов трудового договору

Поняття зміни умов праці та її організаційно-правові форми. Гарантії при зміні умов трудового договору.

Поняття переведення на іншу роботу, види переведень. Постійні та тимчасові переведення. Переведення у разі виробничої потреби та простою. Переведення на легшу роботу за станом здоров'я.

Переміщення на інше робоче місце, його відмінність від переведення.

Зміна істотних умов праці.

Тема 14. Припинення трудового договору

Поняття припинення та розірвання трудового договору, їх розмежування. Загальні підстави припинення трудового договору, їх класифікація.

Гарантії при припиненні трудового договору.

Припинення трудового договору за підставами, у яких присутня взаємна воля сторін.

Розірвання з ініціативи працівника трудового договору, укладеного на невизначений строк. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника.

Загальні та додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого органу. Порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).

Поняття відсторонення від роботи і його відмінність від розірвання трудового договору.

Розірвання трудового договору з ініціативи органів, які не є сторонами трудового договору.

Припинення трудового договору у зв'язку з порушенням правил прийняття на роботу.

Порядок оформлення звільнення працівників і проведення розрахунку. Вихідна допомога.

Правові наслідки незаконного звільнення.

Розділ 5. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання

Тема 15. Правове регулювання робочого часу

Поняття та види робочого часу. Правові нормативи робочого часу. Поняття та види робочого дня, робочої зміни та робочого тижня. Нормальна тривалість робочого часу. Скорочена тривалість робочого часу. Тривалість роботи напередодні святкових, вихідних і неробочих днів. Тривалість роботи в нічний час. Неповний робочий час.

Режими робочого часу і порядок їх встановлення. Види режимів робочого часу. Режим змінної роботи. Вахтовий метод організації робіт. Гнучкий режим робочого часу. Дистанційна (надомна) робота. Режим роботи з розподілом робочого часу на частини (роздроблений робочий день). Режим ненормованого робочого дня.

Поняття обліку робочого часу. Поденний та підсумований облік робочого часу.

Робота понад встановлену тривалість робочого дня. Поняття надурочних робіт і порядок їх застосування. Обмеження надурочних робіт і заборона залучення до них окремих категорій працюючих. Граничні норми застосування надурочних робіт. Порядок одержання дозволу для проведення надурочних робіт. Чергування.

Тема 16. Правове регулювання часу відпочинку

Право працівників на відпочинок і його гарантії. Поняття і види часу відпочинку. Перерви протягом робочого дня, зміни. Вихідні дні. Особливості встановлення вихідних днів на безперервно діючих підприємствах і в організаціях, що займаються обслуговуванням населен-

ня. Святкові та неробочі дні. Винятковий порядок залучення до роботи у вихідні, святкові та неробочі дні.

Поняття і види відпусток. Щорічна основна відпустка і порядок її надання. Щорічна додаткова відпустка, її види і порядок надання. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творча відпустка. Відпустка для підготовки та участі в змаганнях. Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності. Соціальні відпустки. Відпустки без збереження заробітної плати.

Порядок надання відпусток. Графіки відпусток. Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку. Перенесення щорічної відпустки. Право на щорічну відпустку у разі переведення працівника на інше місце роботи. Поділ щорічної відпустки на частини. Відкликання з відпустки.

Порядок оплати відпусток. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки.

Тема 17. Оплата праці

Поняття, функції і принципи оплати праці. Методи правового регулювання оплати праці. Державне регулювання оплати праці. Договірне регулювання оплати праці. Державні соціальні стандарти й гарантії у сфері оплати праці. Мінімальна заробітна плата: поняття, функції, умови визначення її розміру. Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати.

Поняття заробітної плати. Відмінність заробітної плати від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат. Структура заробітної плати. Основна та додаткова частини заробітної плати. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Тарифна система оплати праці та її елементи: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, тарифно-кваліфікаційні характеристики (довідники).

Організація оплати праці на підприємстві. Нормування праці. Види норм праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування, норми чисельності. Системи оплати праці та їх види. Відрядна система оплати праці. Погодинна система оплати праці. Оплата праці при відхиленні від умов, передбачених тарифами.

Порядок виплати заробітної плати. Форми виплати заробітної плати. Строки, періодичність і місце виплати заробітної плати. Порядок обчислення середньої заробітної плати. Індексація заробітної плати. Компенсація втрати частини заробітної плати у зв'язку із затримкою термінів її виплати. Відрахування із заробітної плати. Обмеження відрахувань від заробітної плати.

Поняття гарантійних виплат. Види гарантійних виплат. Гарантійні доплати, їхні види. Поняття компенсаційних виплат. Види компенсаційних виплат.

Тема 18. Професійна підготовка і підвищення кваліфікації працівників

Професійний розвиток працівників. Правові питання організації виробничого навчання, перекваліфікації або навчання інших професій.

Підготовка і підвищення кваліфікації кадрів безпосередньо на виробництві.

Пільги для працівників, які навчаються без відриву від виробництва в середніх, професійно-технічних, вищих навчальних закладах та аспірантурі. Пільги працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади.

Модуль 3

Юридична відповідальність у трудовому праві. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права

Розділ 6. Юридична відповідальність у трудовому праві

Тема 19. Трудова дисципліна

Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Правила внутрішнього трудового розпорядку: типові, галузеві, локальні. Структура та зміст правил внутрішнього трудового розпорядку. Статuti і положення про дисципліну. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору.

Система стимулювання праці за трудовим правом. Заохочення за успіхи в роботі: поняття, підстави, види та порядок застосування. Заохочення за особливі трудові заслуги. Державні нагороди.

Тема 20. Дисциплінарна відповідальність

Юридична відповідальність за порушення трудової дисципліни та її види. Загальна та спеціальна дисциплінарна відповідальність. Критерії розмежування загальної та спеціальної дисциплінарної відповідальності. Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності та його елементи. Дисциплінарні стягнення: порядок їх застосування, оскарження і зняття.

Додаткові заходи правового впливу, що можуть застосовуватись до порушників трудової дисципліни. Заходи громадського впливу. Повноваження трудових колективів, профспілкових комітетів у забезпеченні трудової дисципліни.

Тема 21. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору

Поняття та функції матеріальної відповідальності. Правова природа матеріальної відповідальності, її відмінність від цивільно-правової відповідальності.

Підстава і умови притягнення до матеріальної відповідальності. Трудове майнове правопорушення як підстава матеріальної відповідальності та його елементи. Випадки, що виключають матеріальну відповідальність працівників.

Види матеріальної відповідальності працівників. Обмежена матеріальна відповідальність та її випадки. Повна матеріальна відповідальність та її випадки. Поняття, зміст і порядок укладення договору про повну індивідуальну матеріальну відповідальність. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність працівників. Поняття, зміст і порядок укладення договору про повну колективну (бригадну) матеріальну відповідальність.

Строки притягнення працівників до матеріальної відповідальності. Визначення розміру шкоди, заподіяної працівником, та порядок її відшкодування. Обставини, які підлягають врахуванню при визначенні розміру відшкодування. Порядок покриття шкоди.

Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівникові.

Розділ 7. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права

Тема 22. Правове забезпечення охорони праці

Поняття і зміст охорони праці. Конституційне право працівників на належні, безпечні й здорові умови праці. Гарантії прав громадян на охорону праці під час укладання трудового договору та під час роботи.

Організація охорони праці на виробництві. Державне управління охороною праці. Нормативно-правові акти з охорони праці. Обов'язки роботодавця щодо забезпечення функціонування системи управління охороною праці на підприємстві. Функції служби охорони праці. Участь трудових колективів і профспілок у регулюванні охорони праці. Комісія з питань охорони праці підприємства. Регулювання охорони праці у колективному договорі, угоді.

Організаційно-правові форми забезпечення охорони праці. Навчання з питань охорони праці. Види інструктажу. Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій. Спеціальні правила охорони здоров'я на важких, небезпечних і шкідливих роботах.

Порядок розслідування і обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, що пов'язані з виробництвом. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання. Відшкодування шкоди,

заподіяної працівникові каліцтвом або іншим пошкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням трудових обов'язків.

Тема 23. Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю

Рівноправність жінок у сфері трудових відносин. Обмеження та заборони при використанні праці жінок. Роботи, на яких забороняється праця жінок. Граничні норми піднімання і переміщення важких речей жінками. Обмеження залучення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років, до надурочних робіт, робіт у вихідні дні та направлення у відрядження. Особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством, охорона материнства в Україні. Надання соціальних відпусток: у зв'язку з вагітністю та пологами, для догляду за дитиною, додаткової оплачуваної відпустки.

Правове регулювання праці молоді. Гарантії при прийнятті на роботу та звільненні. Права неповнолітніх у трудових відносинах. Вік, з якого допускається прийняття на роботу. Порядок розірвання трудового договору з неповнолітніми. Роботи, на яких забороняється використовувати працю неповнолітніх. Граничні норми піднімання і переміщення важких речей неповнолітніми. Особливості нормування та оплати праці молоді. Особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку неповнолітніх.

Поняття та охорона праці осіб зі зниженою працездатністю (осіб з інвалідністю, пенсіонерів, ветеранів війни та праці). Особливості регулювання праці осіб зі зниженою працездатністю. Працевлаштування осіб з інвалідністю, умови праці та робочі місця для осіб з інвалідністю.

Тема 24. Індивідуальні трудові спори

Поняття трудових спорів, їх види та причини виникнення. Принципи розгляду трудових спорів.

Загальний, судовий та особливий порядок вирішення індивідуальних трудових спорів: Органи, які розглядають індивідуальні трудові спори. Комісії по трудових спорах, їх організація і компетенція. Порядок і строки розгляду трудового спору в комісії по трудових спорах. Порядок прийняття, оскарження і виконання рішення комісії по трудових спорах.

Судовий порядок розгляду індивідуальних трудових спорів. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розглядові у судах. Строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів. Обмеження повороту виконання рішень з трудових спорів.

Особливості розгляду трудових спорів деяких категорій працівників (суддів, прокурорсько-слідчих працівників).

Медіація як альтернативний спосіб урегулювання індивідуальних трудових спорів.

Тема 25. Колективні трудові спори

Поняття колективних трудових спорів (конфліктів), їх предмет та сторони. Порядок примирних процедур розв'язання колективних трудових спорів. Правове положення незалежного посередника. Правове положення Національної служби посередництва і примирення. Примирна комісія, її склад і компетенція. Трудовий арбітраж, його склад і компетенція.

Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирною комісією, за участю незалежного посередника. Порядок вирішення колективного трудового спору (конфлікту) трудовим арбітражем.

Страйк як крайній засіб вирішення колективних трудових спорів (конфліктів). Право на страйк та його реалізація. Порядок оголошення страйку. Визнання страйку незаконним у судовому порядку й правові наслідки такого рішення. Випадки, за яких забороняється проведення страйку. Правові наслідки законного та незаконного страйку. Гарантії та правове становище працівників у зв'язку з проведенням страйку.

Судовий розгляд колективного трудового спору.

Тема 26. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства

Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства: поняття, ознаки, розмежування.

Органи, що здійснюють державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю. Повноваження Державної служби України з питань праці. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю. Завдання виборних органів первинних профспілкових організацій підприємств, установ, організацій та уповноважених представників профспілок щодо здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю.

Органи, що здійснюють державний нагляд за охороною праці.

Повноваження місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування щодо здійснення контролю за додержанням законодавства про працю.

Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни

Таблиця 4.1. Тематичний план навчальної дисципліни «Трудове право» з розподілом навчального часу за видами занять для здобувачів вищої освіти **денної форми** навчання

№ п / п	Назва модулів, розділів і тем навчальної дисципліни	Кількість годин за видами занять			
		разом	аудиторні заняття		Поза-аудиторні заняття
			лекції	семінарські заняття	самостійна робота
1	2	3	4	5	6
Модуль 1. Загальні засади правового регулювання трудових відносин					
<i>Розділ 1. Загальнотеоретичні положення трудового права</i>					
1.	Трудове право як галузь у системі права України	6	2	2	2
2.	Джерела трудового права	6	–	2	4
3.	Міжнародно-правове регулювання праці	6	2	–	4
4.	Принципи трудового права України	6	–	2	4
<i>Розділ 2. Правовідносини у трудовому праві</i>					
5.	Трудові правовідносини	6	2	–	4
6.	Правовий статус профспілок. Участь працівників в управлінні організаціями	6	–	2	4
7.	Правовий статус організацій роботодавців	6	–	2	4
<i>Розділ 3. Основи реалізації права на працю</i>					
8.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	6	–	2	4
9.	Правові засади соціального діалогу	6	–	2	4
10.	Колективні договори та угоди	6	2	2	2
	Загалом	60	8	16	36
Модуль 2. Трудовий договір. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання					

<i>Розділ 4. Трудовий договір</i>					
11.	Поняття трудового договору та порядок його укладення	6	2	2	2
12.	Види трудового договору	6	–	2	4
13.	Зміна умов трудового договору	6	–	2	4
14.	Припинення трудового договору	6	2	2	2
<i>Розділ 5. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання</i>					
15.	Правове регулювання робочого часу	5	–	2	3
16.	Правове регулювання часу відпочинку	6	2	2	2
17.	Оплата праці	5	–	2	3
18.	Професійна підготовка і підвищення кваліфікації працівників	5	–	2	3
	Загалом	45	6	16	23
Модуль 3. Юридична відповідальність у трудовому праві. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права					
<i>Розділ 6. Юридична відповідальність у трудовому праві</i>					
19.	Трудова дисципліна	6	–	2	4
20.	Дисциплінарна відповідальність	6	2	–	4
21.	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	6	–	2	4
<i>Розділ 7. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права</i>					
22.	Правове забезпечення охорони праці	5	2	–	3
23.	Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю	6	–	2	4
24.	Індивідуальні трудові спори	6	–	2	4
25.	Колективні трудові спори	5	–	2	3
26.	Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства	5	–	–	5
	Загалом	45	4	10	31
	Разом із курсу:	150	18	42	90

Таблиця 4.2. Тематичний план навчальної дисципліни з розподілом навчального часу за видами занять для здобувачів вищої освіти **заочної форми** навчання

№ п / п	Назва модулів, розділів і тем навчальної дисципліни	Кількість годин за видами занять			
		разом	аудиторні заняття		Поза-аудиторні заняття
			лекції	семінарські заняття	самостійна робота
1	2	3	4	5	6
Модуль 1. Загальні засади правового регулювання трудових відносин					
<i>Розділ 1. Загальнотеоретичні положення трудового права</i>					
1.	Трудове право як галузь у системі права України	6	2	–	4
2.	Джерела трудового права	6	–	–	6
3.	Міжнародно-правове регулювання праці	6	–	–	6
4.	Принципи трудового права України	6	–	–	6
<i>Розділ 2. Правовідносини у трудовому праві</i>					
5.	Трудові правовідносини	6	2	–	4
6.	Правовий статус профспілок. Участь працівників в управлінні організаціями	6	–	–	6
7.	Правовий статус організацій роботодавців	6	–	–	6
<i>Розділ 3. Основи реалізації права на працю</i>					
8.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	6	–	2	4
9.	Правові засади соціального діалогу	6	–	–	6
10.	Колективні договори та угоди	6	–	–	6
	Загалом	60	4	2	54
Модуль 2. Трудовий договір. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання					
<i>Розділ 4. Трудовий договір</i>					

11.	Поняття трудового договору та порядок його укладення	6	2	–	4
12.	Види трудового договору	6	–	–	6
13.	Зміна умов трудового договору	6	–	–	6
14.	Припинення трудового договору	6	–	–	6
Розділ 5. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання					
15.	Правове регулювання робочого часу	5	–	2	3
16.	Правове регулювання часу відпочинку	6	–	–	6
17.	Оплата праці	5	–	–	5
18.	Професійна підготовка і підвищення кваліфікації працівників	5	–	–	5
	Загалом	45	2	2	41
Модуль 3. Юридична відповідальність у трудовому праві. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права					
<i>Розділ 6. Юридична відповідальність у трудовому праві</i>					
19.	Трудова дисципліна	6	–	–	6
20.	Дисциплінарна відповідальність	6	2	–	4
21.	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	6	–	–	6
<i>Розділ 7. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права</i>					
22.	Правове забезпечення охорони праці	5	–	–	5
23.	Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю	6	–	–	6
24.	Індивідуальні трудові спори	6	–	–	6
25.	Колективні трудові спори	5	–	–	5
26.	Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства	5	–	–	5
	Загалом	45	2	0	43
	Разом із курсу:	150	8	4	138

Таблиця 4.3. Технологічна карта тематичного плану навчальної дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти **денної форми** навчання

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання семінарського заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи в розрізі тем	Кількість годин
Модуль 1. Загальні засади правового регулювання трудових відносин					
<i>Розділ 1. Загальнотеоретичні положення трудового права</i>					
Тема 1. Трудове право як галузь у системі права України					
Лекція 1 1. Поняття та предмет трудового права. 2. Метод правового регулювання трудових правовідносин. 3. Функції трудового права України. 4. Система трудового права.	2	Семінарське заняття 1 1. Становлення і розвиток трудового права. 2. Поняття та предмет трудового права. 3. Метод правового регулювання трудових відносин та його ознаки. 4. Поняття та співвідношення системи трудового права і системи трудового законодавства.	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Відмежування трудових правовідносин від цивільних, адміністративних, соціально-забезпечувальних правовідносин 2. Сфера дії норм трудового права 3. Система науки трудового права і система навчальної дисципліни. Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати	2

				<i>тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 2. Джерела трудового права					
	–	Семінарське заняття 2 1. Поняття джерел трудового права та їх класифікація. 2. Нормативні акти як джерела трудового права України. 3. Акти договірною та локального характеру у сфері трудового права. 4. Акти судової влади як одна з форм трудового права.	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Чинність нормативних актів у часі та просторі. 2. Чинність нормативно-правових актів про працю за категоріями працівників Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.	4
Тема 3. Міжнародно-правове регулювання праці					
Лекція 2 1. Поняття міжнародно-правового регулювання праці та способи впливу міжнародних норм на національне трудове законодавство 2. Міжнародна організація праці (МОП): мета створення, завдання, структура та компетенція. 3. Форми правових актів, які приймаються МОП.	2		–	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення Поняття міжнародно-правового регулювання праці, його суб'єкти. 1. Міжнародна організація праці (МОП): її структура, основні напрями діяльності. 2. Конвенції і рекомендації Міжнародної організації праці. 3. Європейські міжнародні	4

4. Європейські міжнародні акти у сфері захисту соціальних прав людини. 5. Засоби імплементації міжнародних трудових норм у трудове право України			стандарти праці. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 4. Принципи трудового права України				
	–	Семінарське заняття 3 1. Поняття принципів трудового права. 2. Основні принципи трудового права. 3. Принципи окремих інститутів трудового права.	2 <i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Поняття принципів трудового права. 2. Основні принципи трудового права. 3. Принципи окремих інститутів трудового права. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	4
<i>Розділ 2. Правовідносини у трудовому праві</i>				
Тема 5. Трудові правовідносини				
Лекція 3 1. Поняття трудових правовідносин та їх структура. 2. Правосуб'єктність учасників	2		– <i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Структура індивідуальних трудових правовідносин.	4

<p>3. трудових правовідносин. Правове становище працівників у трудових правовідносинах.</p> <p>4. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин.</p>			<p>2. Поняття і особливості колективних трудових правовідносин, їх співвідношення з індивідуальними трудовими правовідносинами.</p> <p>3. Трудова правосуб'єктність працівника: виникнення, зміст і припинення, випадки обмеження.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою</i></p>	
Тема 6. Правовий статус профспілок. Участь працівників в управлінні організаціями				
	–	<p>Семінарське заняття 4</p> <p>1. Профспілкові органи як суб'єкти трудового права. Порядок утворення, легалізація та припинення діяльності профспілок.</p> <p>2. Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві.</p> <p>3. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. Основні функції та повноваження трудових</p>	<p>2</p> <p><i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <p>1. Порядок утворення, легалізація та припинення діяльності профспілок.</p> <p>2. Права, гарантії та обов'язки профспілок, їх об'єднань відповідно Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності».</p> <p>3. Повноваження виборного органу первинної профспілок</p>	4

		<p>колективів.</p> <p>4. Співвідношення прав профспілок і повноважень трудових колективів.</p>		<p>кової організації на підприємстві.</p> <p>4. Відповідальність профспілок.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	
Тема 7. Правовий статус організацій роботодавців					
	–	<p>Семінарське заняття 5</p> <p>1. Право роботодавців на об'єднання. Мета та завдання діяльності організацій роботодавців.</p> <p>2. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців.</p> <p>3. Повноваження роботодавців та їх організацій у колективно-договірному регулюванні.</p> <p>4. Права та обов'язки роботодавців та їхніх об'єднань щодо захисту прав своїх членів.</p>	2	<p><i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <p>1. Право роботодавців на об'єднання. Мета та завдання діяльності організацій роботодавців.</p> <p>2. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців.</p> <p>3. Повноваження роботодавців та їх організацій у колективно-договірному регулюванні.</p> <p>4. Права та обов'язки роботодавців та їхніх об'єднань щодо захисту прав своїх членів.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами</i></p>	4

				<i>опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.	
<i>Розділ 3. Основи реалізації права на працю</i>					
Тема 8. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування					
	–	Семінарське заняття 6 1. Принципи, мета та основні напрями державної політики у сфері зайнятості населення. 2. Державна служба зайнятості, її структура, завдання та функції. 3. Поняття та порядок працевлаштування громадян. 4. Правовий статус безробітного. Види забезпечення на випадок безробіття.	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Участь підприємств, установ і організацій у реалізації державної політики зайнятості. 2. Особливі гарантії працівникам, які втратили роботу у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці. 3. Працевлаштування випускників вищих навчальних закладів. Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.	4
Тема 9. Правові засади соціального діалогу					
	–	1. Соціальний діалог як механізм реалізації соціального партнерства.	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Соціальний діалог як	4

		2. Основні принципи соціального діалогу. 3. Рівні та сторони соціального діалогу. Органи соціального діалогу		механізм реалізації соціального партнерства. 2. Основні принципи соціального діалогу. 3. Рівні та сторони соціального діалогу. Органи соціального діалогу. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 10. Колективні договори та угоди					
Лекція 4 1. Колективні угоди та їх значення у регулюванні трудових відносин. 2. Колективний договір, його сторони та зміст. 3. Колективні переговори з укладення та підписання колективних договорів і угод.	2	Семінарське заняття 8 1. Принципи, мета та основні напрями державної політики у сфері зайнятості населення. 2. Державна служба зайнятості, її структура, завдання та функції. 3. Поняття та порядок працевлаштування громадян. 4. Правовий статус безробітного. 5. Види забезпечення на випадок безробіття.	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Правові засади розробки, укладання та виконання колективних договорів і угод. 2. Колективні переговори: предмет, порядок ведення, учасники, їх гарантії. Вирішення розбіжностей під час колективних переговорів. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i>	2

				<i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Модуль 2. Трудовий договір. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання					
<i>Розділ 4. Трудовий договір</i>					
Тема 11. Поняття трудового договору та порядок його укладення					
Лекція 5 1. Поняття та сторони трудового договору. 2. Форма трудового договору. 3. Зміст трудового договору. 4. Загальний порядок укладення трудового договору.	2	Семінарське заняття 9 1. Поняття та сторони трудового договору. 2. Форма трудового договору. 3. Зміст трудового договору. Загальний порядок укладення трудового договору.	2	<i>Завдання 1. Питання для само- стійного вивчення</i> 1. Випробування при прийнятті на роботу. 2. Юридичні гарантії при прийнятті на роботу. 3. Обмеження при прийнятті на роботу. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний ма- теріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тесту- вання самоконтролю знань за темою.</i>	2
Тема 12. Види трудового договору					
	–	Семінарське заняття 10 1. Строковий та безстроковий трудовий договір: поняття, співвідношення. 2. Контракт як особлива форма трудового договору. Сфера застосування контракту. 3. Трудовий договір про	2	<i>Завдання 1. Питання для само- стійного вивчення</i> 1. Трудовий договір з молодим спеціалістом. 2. Трудовий договір про надомну роботу. 3. Трудовий договір з державним службовцем.	4

		сумісництво та трудовий договір про суміщення професій і посад. 4. Трудовий договір з роботодавцем-фізичною особою. 5. Трудовий договір працівником-мігрантом.		<i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 13. Зміна умов трудового договору					
	–	Семінарське заняття 11 1. Поняття та види переведення на іншу роботу. 2. Переміщення на інше робоче місце. 3. Зміна істотних умов праці.	2	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Порядок переведення на іншу роботу. 2. Атестація працівників: поняття, значення її проведення; коло працівників, що проходять атестацію; правові наслідки атестації. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	4
Тема 14. Припинення трудового договору					
Лекція 6 1. Поняття та класифікація підстав припинення трудового договору.	2	Семінарське заняття 12 1. Загальні підстави припинення трудового договору, їх класифікація.	2	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Проведення розрахунку. Вихідна допомога.	2

<p>2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.</p> <p>3. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.</p> <p>4. Загальний порядок припинення трудового договору.</p>	<p>2. Розірвання з ініціативи працівника трудового договору, укладеного на невизначений строк.</p> <p>3. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника.</p> <p>4. Загальні та додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого органу.</p> <p>5. Розірвання трудового договору з ініціативи органів, які не є сторонами трудового договору.</p> <p>6. Порядок оформлення звільнення працівників і проведення розрахунку. Вихідна допомога.</p>	<p>2. Правові наслідки незаконного переведення та звільнення працівників.</p> <p>3. Поняття та випадки відсторонення від роботи. Відмінність між відстороненням від робіт та припиненням трудового договору.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	
<p><i>Розділ 5. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання</i></p>			
<p>Тема 15. Правове регулювання робочого часу</p>			
	<p>– Семінарське заняття 13</p> <p>1. Поняття та види робочого часу.</p> <p>2. Режими робочого часу і порядок їх встановлення. Види режимів робочого часу.</p> <p>3. Поняття та види обліку робочого часу.</p>	<p>2 <i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <p>1. Скорочений робочий час для окремих категорій працівників</p> <p>2. Поняття чергування та порядок його застосування відповідно до вимог трудового права</p>	<p>3</p>

		4. Поняття надурочних робіт і порядок їх застосування.		3. Вахтовий метод організації робіт. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 16. Правове регулювання часу відпочинку					
Лекція 7 1. Поняття та види часу відпочинку. 2. Правове регулювання відпусток. 3. Щорічні відпустки: види, порядок надання і оплати. 4. Цільові відпустки, що не належать до часу відпочинку.	2	Семінарське заняття 14 1. Поняття і види часу відпочинку. 2. Щорічна основна відпустка і порядок її надання. 3. Щорічна додаткова відпустка, її види і порядок надання. 4. Порядок надання відпусток. 5. Порядок оплати відпусток. Грошова компенсація за невикористані.	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. 2. Творча відпустка: поняття, особливості та порядок надання. 3. Соціальні відпустки. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	2
Тема 17. Оплата праці					
	–	Семінарське заняття 15 1. Поняття, функції і принципи оплати праці. Методи правового регулювання оплати	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Сфери регулювання заробітної плати.	3

		<p>праці.</p> <p>2. Поняття та структура заробітної плати. Відмінність заробітної плати від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат.</p> <p>3. Тарифна система оплати праці та її елементи.</p> <p>4. Організація оплати праці на підприємстві.</p> <p>Порядок виплати заробітної плати.</p>		<p>2. Організація оплати праці на підприємстві.</p> <p>3. Індикація заробітної плати.</p> <p>4. Гарантійні і компенсаційні виплати.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	
Тема 18. Професійна підготовка і підвищення кваліфікації працівників					
	–	<p>Семінарське заняття 16</p> <p>1. Правові питання організації виробничого навчання, перекваліфікації або навчання інших професій.</p> <p>2. Підготовка і підвищення кваліфікації кадрів безпосередньо на виробництві.</p> <p>3. Пільги для працівників, які навчаються без відриву від виробництва.</p>	2	<p><i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <p>1. Правові питання організації виробничого навчання, перекваліфікації або навчання інших професій.</p> <p>2. Підготовка і підвищення кваліфікації кадрів безпосередньо на виробництві.</p> <p>3. Пільги для працівників, які навчаються без відриву від виробництва в середніх, професійно-технічних, вищих навчальних закладах та аспірантурі.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами</i></p>	3

				<i>опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Модуль 3. Юридична відповідальність у трудовому праві. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права					
<i>Розділ 6. Юридична відповідальність у трудовому праві</i>					
Тема 19. Трудова дисципліна					
	–	Семінарське заняття 17 1. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. 2. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. 3. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. 4. Заохочення за успіхи в роботі: поняття, підстави, види та порядок застосування.	2	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. 2. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	4
Тема 20. Дисциплінарна відповідальність					
Лекція 8 1. Поняття та види дисциплінарної відповідальності за трудовим правом. 2. Підстави дисциплінарної	2		–	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Порядок застосування дисциплінарних стягнень. 2. Додаткові заходи впливу	4

<p>відповідальності. 3. Дисциплінарне стягнення: порядок накладення, оскарження та зняття.</p>			<p>на порушників трудової дисципліни та їх застосування. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	
Тема 21. Матеріальна відповідальність				
	–	<p>Семінарське заняття 18 1. Правова природа матеріальної відповідальності, її відмінність від цивільно-правової відповідальності. 2. Підстава і умови притягнення до матеріальної відповідальності. 3. Обмежена матеріальна відповідальність працівників. 4. Повна матеріальна відповідальність працівників. 5. Визначення розміру шкоди, заподіяної працівником, та порядок її відшкодування. 6. Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівникові</p>	<p>2 <i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність. 2. Кратна матеріальна відповідальність працівників за трудовим правом. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	4
<i>Розділ 7. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права</i>				
Тема 22. Правове забезпечення охорони праці				

<p>Лекція 9</p> <p>1. Поняття охорони праці та її правове забезпечення.</p> <p>2. Загальні гарантії прав працівників на охорону праці.</p> <p>3. Організація охорони праці на підприємстві, в установі, організації.</p>	2		<p>–</p> <p>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</p> <p>1. Поняття охорони праці та її правове забезпечення.</p> <p>2. Загальні гарантії прав працівників на охорону праці.</p> <p>3. Організація охорони праці на підприємстві, в установі, організації.</p> <p>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</p> <p>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</p>	3
Тема 23. Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю				
	–	<p>Семінарське заняття 19</p> <p>1. Обмеження та заборони при використанні праці жінок.</p> <p>2. Особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством, охорона материнства в Україні.</p> <p>3. Правове регулювання праці молоді.</p> <p>4. Поняття та охорона праці осіб зі зниженою працездатністю (інвалідів, пенсіонерів, ветеранів війни та праці).</p>	<p>2</p> <p>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</p> <p>1. Обмеження та заборони при використанні праці жінок.</p> <p>2. Особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством, охорона материнства в Україні.</p> <p>3. Правове регулювання праці молоді.</p> <p>4. Поняття та охорона праці осіб зі зниженою працездатністю (інвалідів, пенсіонерів, вете-</p>	4

				ранів війни та праці). <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 24. Індивідуальні трудові спори					
	–	Семінарське заняття 20 1. Поняття трудових спорів, їх види та причини виникнення. Принципи розгляду трудових спорів. 2. Порядок і строки розгляду трудового спору в комісії по трудових спорах. 3. Судовий порядок розгляду індивідуальних трудових спорів. 4. Особливості розгляду трудових спорів деяких категорій працівників (суддів, прокурорсько-слідчих працівників).	2	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Виконання судових рішень у трудових спорах. 2. Порядок поновлення працівника на роботі. 3. Особливості розгляду трудових спорів деяких категорій працівників (суддів, прокурорсько-слідчих працівників). <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	4
Тема 25. Колективні трудові спори					
	–	Семінарське заняття 21 1. Поняття колективних	2	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i>	3

		<p>трудо­вих спорів (конфліктів), їх предмет та сторо­ни.</p> <p>2. Порядок вирішення колективних трудо­вих спорів (конфліктів) примирною комісією, за участю незалежного посередника.</p> <p>3. Порядок вирішення колективного трудо­вого спору (конфлікту) трудо­вим арбітражем.</p> <p>4. Страйк як крайній засіб вирішення колективних трудо­вих спорів (конфліктів).</p> <p>5. Судовий розгляд колективного трудо­вого спору.</p>	<p>1. Національна служба посере­дництва і примирення: функції, пов­новаження.</p> <p>2. Правовий статус незалежно­го посередника.</p> <p>3. Правові наслідки закон­ного і незаконного страйку.</p> <p>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний ма­теріал по темі.</p> <p>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</p>	
Тема 26. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства				
	–		<p>Завдання 1. Питання для само­стійного вивчення</p> <p>1. Поняття та основні види нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю.</p> <p>2. Повноваження місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування щодо здійснення контролю за додержанням законодавства про працю.</p> <p>Завдання 2. Скориставшись</p>	5

			<i>інформаційними джерелами опрацювати теоретичний ма- теріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Разом	18		42	90

Таблиця 4.4. Технологічна карта тематичного плану навчальної дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти **заочної форми** навчання

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання семінарського заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи в розрізі тем	Кількість годин
Загальні засади правового регулювання трудових відносин Модуль 1					
<i>Розділ 1. Загальнотеоретичні положення трудового права</i>					
Тема 1. Трудове право як галузь у системі права України					
Лекція 1 1. Поняття та предмет трудового права. 2. Метод правового регулювання трудових правовідносин. 3. Функції трудового права України. 4. Система трудового права.	2		–	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Відмежування трудових правовідносин від цивільних, адміністративних, соціально-забезпечувальних правовідносин 2. Сфера дії норм трудового права 3. Система науки трудового права і система навчальної дисципліни. Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по	4

				<i>темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 2. Джерела трудового права					
	–		–	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Чинність нормативних актів у часі та просторі. 2. Чинність нормативно- правових актів про працю за категоріями працівни- ків. <i>Завдання 2. Скористав- шись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	6
Тема 3. Міжнародно-правове регулювання праці					
	–		–	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Поняття міжнародно- правового регулювання праці, його суб'єкти. 2. Міжнародна організація	6

				<p>праці (МОП): її структура, основні напрями діяльності.</p> <p>3. Конвенції і рекомендації Міжнародної організації праці.</p> <p>4. Європейські міжнародні стандарти праці.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	
Тема 4. Принципи трудового права України					
	–		–	<p><i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <p>1. Поняття принципів трудового права.</p> <p>2. Основні принципи трудового права.</p> <p>3. Принципи окремих інститутів трудового права.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними</i></p>	6

				джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.	
<i>Розділ 2. Правовідносини у трудовому праві</i>					
Тема 5. Трудові правовідносини					
Лекція 2 1. Поняття трудових правовідносин та їх структура. 2. Правосуб'єктність учасників трудових правовідносин. 3. Правове становище працівників у трудових правовідносинах. 4. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин.	2		–	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Структура індивідуальних трудових правовідносин. 2. Поняття і особливості колективних трудових правовідносин, їх співвідношення з індивідуальними трудовими правовідносинами. 3. Трудова правосуб'єктність працівника: виникнення, зміст і припинення, випадки обмеження. Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.	4

				<i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 6. Правовий статус профспілок. Участь працівників в управлінні організаціями					
	–		–	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Порядок утворення, легалізація та припинення діяльності профспілок. 2. Права, гарантії та обов'язки профспілок, їх об'єднань відповідно Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності». 3. Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві. 4. Відповідальність профспілок. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i>	6

				<i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 7. Правовий статус організацій роботодавців					
	–		–	<p><i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Право роботодавців на об'єднання. Мета та завдання діяльності організацій роботодавців. 2. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців. 3. Повноваження роботодавців та їх організацій у колективно-договірному регулюванні. 4. Права та обов'язки роботодавців та їхніх об'єднань щодо захисту прав своїх членів. <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати</i></p>	6

				<i>тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
<i>Розділ 3. Основи реалізації права на працю</i>					
Тема 8. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування					
	–	Семінарське заняття 1 1. Принципи, мета та основні напрями державної політики у сфері зайнятості населення. 2. Державна служба зайнятості, її структура, завдання та функції. 3. Поняття та порядок працевлаштування громадян. 4. Правовий статус безробітного. Види забезпечення на випадок безробіття.	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Участь підприємств, установ і організацій у реалізації державної політики зайнятості. 2. Особливі гарантії працівникам, які втратили роботу у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці. 3. Працевлаштування випускників вищих навчальних закладів. Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.	4
Тема 9. Правові засади соціального діалогу					
	–		–	Завдання 1. Питання для	6

				<p>самостійного вивчення</p> <p>1. Соціальний діалог як механізм реалізації соціального партнерства.</p> <p>2. Основні принципи соціального діалогу.</p> <p>3. Рівні та сторони соціального діалогу.</p> <p>4. Органи соціального діалогу.</p> <p>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</p> <p>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</p>	
Тема 10. Колективні договори та угоди					
	–		–	<p>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</p> <p>1. Правові засади розробки, укладання та виконання колективних договорів і угод.</p> <p>2. Колективні переговори: предмет, порядок ведення, учасники, їх гарантії. Вирішення</p>	6

				розбіжностей під час колективних переговорів. Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.	
Модуль 2. Трудовий договір. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання					
<i>Розділ 4. Трудовий договір</i>					
Тема 11. Поняття трудового договору та порядок його укладення					
Лекція 3 1. Поняття та сторони трудового договору. 2. Форма трудового договору. 3. Зміст трудового договору. 4. Загальний порядок укладення трудового договору.	2		–	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Випробування при прийнятті на роботу. 2. Юридичні гарантії при прийнятті на роботу. 3. Обмеження при прийнятті на роботу. Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю	4

				знань за темою.	
Тема 12. Види трудового договору					
	–		–	<p>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Трудовий договір з молодим спеціалістом. 2. Трудовий договір про надомну роботу. 3. Трудовий договір з державним службовцем. <p>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</p> <p>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</p>	6
Тема 13. Зміна умов трудового договору					
	–		–	<p>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок переведення на іншу роботу. 2. Атестація працівників: поняття, значення її проведення; коло працівників, що проходять атестацію; правові наслідки атестації. 	6

				<p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	
Тема 14. Припинення трудового договору					
	–		–	<p><i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення розрахунку. Вихідна допомога. 2. Правові наслідки незаконного переведення та звільнення працівників. 3. Поняття та випадки відсторонення від роботи. Відмінність між відстороненням від робіт та припиненням трудового договору. <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за</i></p>	6

				<i>темою.</i>	
<i>Розділ 5. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання</i>					
Тема 15. Правове регулювання робочого часу					
	–	Семінарське заняття 2 1. Поняття та види робочого часу. 2. Режими робочого часу і порядок їх встановлення. Види режимів робочого часу. 3. Поняття та види обліку робочого часу. 4. Поняття надурочних робіт і порядок їх застосування.	2	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Скорочений робочий час для окремих категорій працівників. 2. Поняття чергування та порядок його застосування відповідно до вимог трудового права. 3. Вахтовий метод організації робіт. Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.	3
Тема 16. Правове регулювання часу відпочинку					
	–		–	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. 2. Творча відпустка: поняття, особливості та порядок надання.	6

				3. Соціальні відпустки. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 17. Оплата праці					
	–		–	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i> 1. Сфери регулювання заробітної плати. 2. Організація оплати праці на підприємстві. 3. Індксація заробітної плати. 4. Гарантійні і компенсаційні виплати. <i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i> <i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	5
Тема 18. Професійна підготовка і підвищення кваліфікації працівників					
	–		–	<i>Завдання 1. Питання для</i>	5

			<p>самостійного вивчення</p> <p>1. Правові питання організації виробничого навчання, перекваліфікації або навчання інших професій.</p> <p>2. Підготовка і підвищення кваліфікації кадрів безпосередньо на виробництві.</p> <p>3. Пільги для працівників, які навчаються без відриву від виробництва в середніх, професійно-технічних, вищих навчальних закладах та аспірантурі.</p> <p>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</p> <p>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</p>	
Модуль 3. Юридична відповідальність у трудовому праві. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів				
трудового права				
<i>Розділ 6. Юридична відповідальність у трудовому праві</i>				
Тема 19. Трудова дисципліна				
	–		–	Завдання 1. Питання для 6

			<p>самостійного вивчення</p> <p>1. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору.</p> <p>2. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування.</p> <p>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</p> <p>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</p>	
Тема 20. Дисциплінарна відповідальність				
<p>Лекція 4</p> <p>1. Поняття та види дисциплінарної відповідальності за трудовим правом.</p> <p>2. Підстави дисциплінарної відповідальності.</p> <p>3. Дисциплінарне стягнення: порядок накладення, оскарження та зняття.</p>	2		<p style="text-align: center;">–</p> <p>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</p> <p>1. Порядок застосування дисциплінарних стягнень.</p> <p>2. Додаткові заходи впливу на порушників трудової дисципліни та їх застосування.</p> <p>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по</p>	4

				<i>темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 21. Матеріальна відповідальність					
	–		–	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність. 2. Кратна матеріальна відповідальність працівників за трудовим правом. Завдання 2. Скористав- шись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати те- стування самоконтролю знань за темою.</i>	6
<i>Розділ 7. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права</i>					
Тема 22. Правове забезпечення охорони праці					
	–		–	<i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Поняття охорони праці та її правове забезпе- чення.</i>	5

				<p>2. Загальні гарантії прав працівників на охорону праці.</p> <p>3. Організація охорони праці на підприємстві, в установі, організації.</p> <p>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</p> <p>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</p>	
Тема 23. Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю					
	–		–	<p>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</p> <p>1. Обмеження та заборони при використанні праці жінок.</p> <p>2. Особливості використання праці жінок, стан яких пов'язаний з материнством, охорона материнства в Україні.</p> <p>3. Правове регулювання праці молоді.</p> <p>4. Поняття та охорона праці осіб зі зниженою працездатністю (інвалідів, пен-</p>	6

				сіонерів, ветеранів війни та праці). Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.	
Тема 24. Індивідуальні трудові спори					
	–		–	Завдання 1. Питання для самостійного вивчення 1. Виконання судових рішень у трудових спорах. 2. Порядок поновлення працівника на роботі. 3. Особливості розгляду трудових спорів деяких категорій працівників (суддів, прокурорсько-слідчих працівників). Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі. Завдання 3. Виконати	6

				<i>тестування самоконтролю знань за темою.</i>	
Тема 25. Колективні трудові спори					
	–		–	<p><i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <p>4. Національна служба посередництва і примирення: функції, повноваження.</p> <p>5. Правовий статус незалежного посередника.</p> <p>6. Правові наслідки законного і незаконного страйку.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	5
Тема 26. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства					
	–		–	<p><i>Завдання 1. Питання для самостійного вивчення</i></p> <p>1. Поняття та основні види нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю.</p>	5

				<p>2. Повноваження місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування щодо здійснення контролю за додержанням законодавства про працю.</p> <p><i>Завдання 2. Скориставшись інформаційними джерелами опрацювати теоретичний матеріал по темі.</i></p> <p><i>Завдання 3. Виконати тестування самоконтролю знань за темою.</i></p>	
Разом	8		4		138

Розділ 5. Оцінювання результатів навчання

Таблиця 5.1. Розподіл балів за результатами вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти **денної форми** навчання

<i>Назва модуля, розділу, теми</i>	<i>Вид навчальної роботи</i>	<i>Бали</i>
Модуль 1. Загальнотеоретичні положення трудового права. Правовідносини у трудовому праві. Основи реалізації права на працю		
<i>Розділ 1. Загальнотеоретичні положення трудового права</i>		
Тема 1. Трудове право як галузь у системі права України	1. Відвідування лекції	-
	2. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	3. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	4. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 2. Джерела трудового права	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 3. Міжнародно-правове регулювання праці	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 4. Принципи трудового права України	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
<i>Розділ 2. Правовідносини у трудовому праві</i>		

Тема 5. Трудові правовідносини	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 6. Правовий статус профспілок. Участь працівників в управлінні організаціями	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 7. Правовий статус організацій роботодавців	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
<i>Розділ 3. Основи реалізації права на працю</i>		
Тема 8. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 9. Правові засади соціального діалогу	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 10. Колективні договори та угоди	1. Відвідування лекції	-
	2. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінар-	2

	ському занятті	
	3. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	4. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Поточна модульна робота 1		10
Модуль 2. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання		
<i>Розділ 4. Трудовий договір</i>		
Тема 11. Поняття трудового договору та порядок його укладення	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	4. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 12. Види трудового договору	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 13. Зміна умов трудового договору	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 14. Припинення трудового договору	1. Відвідування лекції	-
	2. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	3. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	4. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5

	Разом:	3
<i>Розділ 5. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання</i>		
Тема 15. Правове регулювання робочого часу	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 16. Правове регулювання часу відпочинку	1. Відвідування лекції	-
	2. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	3. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	4. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 17. Оплата праці	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 18. Професійна підготовка і підвищення кваліфікації працівників	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Поточна модульна робота 2		9
Модуль 3. Юридична відповідальність у трудовому праві. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права		
<i>Розділ 6. Юридична відповідальність у трудовому праві</i>		
Тема 19. Трудова дисципліна	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2

	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 20. Дисциплінарна відповідальність	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання навчальних завдань	0,5
	Разом:	1
Тема 21. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
<i>Розділ 7. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права</i>		
Тема 22. Правове забезпечення охорони праці	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 23. Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 24. Індивідуальні трудові спори	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3

Тема 25. Колективні трудові спори	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	2
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	3
Тема 26. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Поточна модульна робота 3		9
Разом за семестр		100

Таблиця 5.2. Розподіл балів за результатами вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» для здобувачів вищої освіти **заочної форми** навчання

Назва модуля, розділу, теми	Вид навчальної роботи	<i>Бали</i>
Модуль 1. Загальнотеоретичні положення трудового права. Правовідносини у трудовому праві. Основи реалізації права на працю		
<i>Розділ 1. Загальнотеоретичні положення трудового права</i>		
Тема 1. Трудове право як галузь у системі права України	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 2. Джерела трудового права	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 3. Міжнародно-правове регулювання праці	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1

Тема 4. Принципи трудового права України	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
<i>Розділ 2. Правовідносини у трудовому праві</i>		
Тема 5. Трудові правовідносини	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 6. Правовий статус профспілок. Участь працівників в управлінні організаціями	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 7. Правовий статус організацій роботодавців	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
<i>Розділ 3. Основи реалізації права на працю</i>		
Тема 8. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	10
	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	11
Тема 9. Правові засади соціального діалогу	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання навчальних завдань	0,5
	Разом:	1
Тема 10. Колективні договори та угоди	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Поточна модульна робота 1		18
Модуль 2. Основні умови праці як об'єкт правового регулю-		

вання		
<i>Розділ 4. Трудовий договір</i>		
Тема 11. Поняття трудового договору та порядок його укладення	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 12. Види трудового договору	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
	Тема 13. Зміна умов трудового договору	1. Виконання завдань для самоконтролю знань
2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи		0,5
Разом:		1
Тема 14. Припинення трудового договору		1. Виконання завдань для самоконтролю знань
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
	<i>Розділ 5. Основні умови праці як об'єкт правового регулювання</i>	
Тема 15. Правове регулювання робочого часу	1. Обговорення теоретичних питань та практичних завдань на семінарському занятті	10
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	11
Тема 16. Правове регулювання часу відпочинку	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
	Тема 17. Оплата праці	1. Виконання завдань для самоконтролю знань
2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи		0,5
Разом:		1

Тема 18. Професійна підготовка і підвищення кваліфікації працівників	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Поточна модульна робота 2		18
Модуль 3. Юридична відповідальність у трудовому праві. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права		
<i>Розділ 6. Юридична відповідальність у трудовому праві</i>		
Тема 19. Трудова дисципліна	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 20. Дисциплінарна відповідальність	1. Відвідування лекції	-
	2. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	3. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 21. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
<i>Розділ 7. Забезпечення й захист прав та інтересів суб'єктів трудового права</i>		
Тема 22. Правове забезпечення охорони праці	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 23. Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та осіб зі зниженою працездатністю	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 24. Індивідуальні трудові спори	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених	0,5

	планом самостійної роботи	
	Разом:	1
Тема 25. Колективні трудові спори	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Тема 26. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства	1. Виконання завдань для самоконтролю знань	0,5
	2. Виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи	0,5
	Разом:	1
Поточна модульна робота 3		18
Разом за семестр		100

Таблиця 5.3. Система нарахування додаткових балів за видами робіт з вивчення навчальної дисципліни «Трудове право»

Форма роботи	Вид роботи	Бали
1. Навчальна	1. Участь у предметних олімпіадах: університетських, міжвузівських, всеукраїнських, міжнародних	10-30
	2. Участь у конкурсах на кращого знавця дисципліни: університетських, міжвузівських, всеукраїнських, міжнародних	10-30
	3. Проходження визначеного онлайн курсу чи іншого елемента неформальної освіти	10-30
	4. Створення і демонстрація презентації для супроводу доповіді з питань для обговорення на семінарському занятті.	0-5
2. Науково-дослідна	1. Написання і захист наукового реферату з визначеної проблеми	0-5
	2. Участь в наукових гуртках («Ін-Юре»)	5-20
	3. Участь в наукових студентських клубах («Феміда»)	5-20
	4. Участь в конкурсах студентських робіт: університетських, міжвузівських, всеукраїнських, міжнародних	5-15
	5. Участь в наукових студентських конференціях: університетських, міжвузівських, всеукраїнських, міжнародних	5-15
	6. Підготовка публікації в наукових виданнях.	20
Разом		*

* Максимальна кількість додаткових балів для студента – 30¹.

Додаткові бали додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, але загальна підсумкова оцінка не може перевищувати 100 балів.

Таблиця 5.4. Шкала оцінювання знань здобувачів вищої освіти за результатами підсумкового контролю з навчальної дисципліни «Трудове право»

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Дуже добре
74-81	C	Добре
64-73	D	Задовільно
60-63	E	Задовільно достатньо
35-59	FX	Незадовільно з можливістю проведення повторного підсумкового контролю
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни та проведенням підсумкового контролю

¹ Див.: пп. 1-6 підрозділу «Електронні ресурси з Трудового права» розділу 7 Програме забезпечення навчальної дисципліни

Розділ 6. Інформаційні джерела

Нормативно-правові акти

1. Конституція України: прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28.06.1996 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30 (23. 07. 96). Ст. 141.
2. Господарський кодекс України: Закон України від 16.01.2003 р. № 436-IV *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 18 (02. 05. 2003). Ст. 144.
3. Кодекс законів про працю України: Затверджений Законом УРСР від 10.12.1971 р. *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1971. Додат. до № 50. Ст. 375.
4. Цивільний процесуальний кодекс України: Закон України від 18.03.2004 р. № 1618-IV (в редакції Закону № 2147-VIII від 03. 10. 2017). *Відомості Верховної Ради України*. 2004. № 40 (40-42). Ст. 492.
5. Основи законодавства країни про загальнообов'язкове державне соціальне страхування : Закон України від 14.01.1998 р. № 16/98-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1998. № 23 (05. 06. 1998). Ст. 121.
6. Основи законодавства України про охорону здоров'я : Закон України від 19.11.1992 р. № 2801-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 4 (26. 01. 1993). Ст. 19.
7. Про визначення розмірів збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей : Закон України від 06.06.1995 р. № 217/95-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1995. № 22 (30. 05. 1995). Ст. 173.
8. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. № 2 (28. 01. 1997). Ст. 490.
9. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19): Закон України від 30.03.2020 р. № 540-IX. *Відомості Верховної Ради України*. 2020. № 18 (01. 05. 2020). Ст. 123.
10. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 р. № 889-VIII. *Відомості Верховної Ради України*. 2016. № 4 (22. 01. 2016). Ст. 43.
11. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р. № 1105-XIV (в редакції Закону України від 28 січня 2014 р. № 736-VIII). *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 11. Ст. 75.
12. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р.

№ 5067-VI. *Офіційний вісник України*. 2012 (27. 08. 2012). № 63. Ст. 2565.

13. Про запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014 р. № 1700-VII. *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 49 (07. 11. 2014). Ст. 2056.

14. Про захист населення від інфекційних хвороб : Закон України від 01.06.2010 р. № 2297-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2010. № 29 (21.07.2010). Ст. 228.

15. Про захист персональних даних : Закон України від 01.06.2010 р. № 2297-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2010. № 34 (27. 08. 2010). Ст. 481.

16. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування : Закон України від 08.07.2010 р. № 2464-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2011. № 2-3 (21. 01. 2011). Ст. 11.

17. Про індексацію грошових доходів населення : Закон України від 03.07.1991 р. № 1282-XII (в редакції Закону № 491-IV від 06.02.2003). *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 15. Ст. 111.

18. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 36 (07.09.1993). Ст. 361.

19. Про колективні договори та угоди : Закон України від 23.02.2023 р. № 2937-IX. *Відомості Верховної Ради України*. 2023. № 60 (04.12.2023). Ст. 194 [Закон набирає чинності через шість місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану].

20. Про медіацію: Закон України від 16.11.2021 р. № 1875-IX. *Відомості Верховної Ради України*. 2022. № 7 (18.02.2022). Ст. 51.

21. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1995. № 17 (25. 04. 1995). Ст. 121.

22. Про організації роботодавців : Закон України від 22.06.2012 р. № 5026-VI. *Офіційний вісник України*. 2012. № 59 (13. 08. 2012). Ст. 2366.

23. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану : Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-IX. *Офіційний вісник України*. 2022. № 31 (22. 04. 2022). Ст. 1634.

24. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні : Закон України від 16.12.1993 р. № 3721-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1994. № 4 (25. 01. 1994). Ст. 18.

25. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII (в редакції Закону № 229-IV від 21. 11. 2002 р.). *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 2. Ст. 10.

26. Про очищення влади: Закон України від 16.09.2014 р. №

1682-VII. *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 44. Ст. 2041.

27. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.12.1998 р. № 137/98–ВР. *Офіційний вісник України*. 1998. № 12 (09. 04. 1998). Ст. 435.

28. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 45 (12. 12. 1999). Ст. 397.

29. Про ратифікацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони : Закон України від 16.09.2014 р. № 1678-VII. *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 40. Ст. 2021.

30. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010 р. № 2862-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2011. № 28 (15. 07. 2011). Ст. 255.

31. Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту : Закон України від 22. 10. 1993 р. № 3551–XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 45. Ст. 425.

32. Про статус і соціальний захист осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи : Закон України від 28. 02. 1991 р. № 796–XII (в редакції Закону № 2001–XII від 19. 12. 91 р.). *Відомості Верховної Ради України*. 1992. № 13. Ст. 178.

33. Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні : Закон України від 15. 07. 2021 р. № 1667–IX. *Офіційний вісник України*. 2021. № 65 (25.09.2021). Ст. 4103.

34. Рекомендації парламентських слухань на тему: «Про стан дотримання конституційних гарантій трудових прав громадян» : схвалено Постановою Верховної Ради України від 15.01.2009 р. № 892-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2009. № 28 (10.07.2009). Ст. 370.

35. Про утворення Національної служби посередництва і примирення : Указ Президента України від 17.11.1998 р. № 1258/98. *Офіційний вісник України*. 1998. № 46 (03. 12. 1998). С. 13.

36. Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю: постанова Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. № 823. *Офіційний вісник України*. 2019. № 70 (13.09.2019). Ст. 2468.

37. Деякі питання забезпечення трудових прав державних службовців, працівників державних органів, підприємств, установ та організацій на час встановлення карантину у зв'язку із загостренням ситуації, пов'язаної з поширенням випадків гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 : постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2020 р. № 256. *Офіційний вісник України*. 2020. № 30 (17.04.2020). Ст. 1060.

38. Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про

працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»: постанова Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 р. № 295. *Офіційний вісник України*. 2017. № 38 (16.05.2017). Ст. 1205.

39. Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня: затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163. *Офіційний вісник України*. 2001. № 9 (16. 03. 2001). Ст. 352.

40. Положення про Державну інспекцію ядерного регулювання України : затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 р. № 363. *Офіційний вісник України*. 2014. № 69 (05. 09. 2014). Ст. 1925.

41. Положення про Державну службу України з надзвичайних ситуацій: затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 р. № 1052. *Офіційний вісник України*. 2015. № 102 (30.12.2015). Ст. 3514.

42. Положення про Державну службу України з питань праці : затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 р. № 96. *Офіційний вісник України*. 2015. № 21 (24. 03. 2015). Ст. 584.

43. Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору: затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 р. № 170. *Збірник постанов Уряду України*. 1994. № 7. Ст. 172.

44. Порядок проведення індексації грошових доходів населення : затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 р. № 1078. *Офіційний вісник України*. 2003. № 29 (01. 08. 2003). Ст. 1471.

45. Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів: затв. постановою Кабінету Міністрів України від 31. 05. 2017 р. № 373. *Офіційний вісник України*. 2017. № 47. Ст. 1457.

46. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві : затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 р. № 337. *Офіційний вісник України*. 2019. № 34. Ст. 1217.

47. Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих медичних книжок : постанова Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 р. № 559. *Офіційний вісник України*. 2001. № 21 (08. 06. 2001). Ст. 950.

48. Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей : постанова Кабінету Міністрів України від 22.01.1996 р. № 116.

Урядовий кур'єр. 1996. 1 лютого.

49. Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам : постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 р. № 346. *Офіційний вісник України*. 1997. № 16. Ст. 73.

50. Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення: постанова Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 р. № 509. *Офіційний вісник України*. 2013 № 60 (16. 08. 2013). Ст. 2151.

51. Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці : постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. № 679). *Офіційний вісник України*. 1997. № 48. Ст. 22.

52. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери : постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298. *Офіційний вісник України*. 2002. № 36 (20. 09. 2002). Ст. 1699.

53. Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів: постанова Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. № 115. *Офіційний вісник України*. 2013. № 16 (07. 03. 2013). Ст. 554.

54. Положення про державну службу зайнятості: затверджено наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 16.12.2020 р. № 2663. *Офіційний вісник України*. 2021. № 3 (12.01.2021). Ст. 178.

55. Положення про організацію та здійснення державного гірничого нагляду, державного нагляду (контролю) у сфері промислової безпеки та охорони праці в системі Держгірпромнагляду України : затверджено наказом Міністерства надзвичайних ситуацій України від 11.08. 2011 р. № 826. *Офіційний вісник України*. 2012. № 3 (20.01.2012). Ст. 101.

56. Порядок реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу: затв. постановою Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2018 р. № 792. *Офіційний вісник України*. 2018. № 80 (19.10.2018). Ст. 2662.

57. Порядок розроблення та затвердження професійних кваліфікаційних характеристик: затв. Наказом Міністерства соціальної

політики України від 31.05.2017 р. № 918. *Офіційний вісник України*. 2017. № 67 (29.08.2017). Ст. 2016.

58. Про затвердження Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників : наказ Міністерства праці, Міністерства юстиції та Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р. № 58. *Людина і праця*: Інформаційний бюлетень Міністерства праці України. 1993. № 10.

59. Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність : наказ Міністерства праці України від 12.05.1996 р. № 43. *Людина і праця*: Інформаційний бюлетень Міністерства праці України. 1997. № 1.

60. Про затвердження типових форм трудових договорів про надомну та дистанційну роботу: наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 05.05.2021 р. № 913-21. *Офіційний вісник України*. 2021. № 54 (16.07.2021). Ст. 3383.

61. Положення про посередника : затверджено наказом Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 133. URL: <http://www.nspp.gov.ua>

62. Положення про примирну комісію : затверджено наказом Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 130. URL: <http://www.nspp.gov.ua>

63. Положення про розробку інструкцій з охорони праці : затверджено наказом Держнаглядохоронпраці від 29.01.1998 р. № 9. *Офіційний вісник України*. 1998. № 14 (23.04.1998). Ст. 557.

64. Положення про трудовий арбітраж : затверджено наказом Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 135. URL: <http://www.nspp.gov.ua>

65. Порядок оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців: затверджено наказом Національної служби посередництва і примирення 21.07.2011 р. № 73. *Бюлетень Національної служби посередництва і примирення*. 2011. № 7.

66. Про затвердження Інструкції про порядок здійснення аналізу висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог, виявлення та узагальнення причин виникнення колективних трудових спорів (конфліктів): наказ Національної служби посередництва і примирення 09.06.2009 р. № 33. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0033299-09#Text>

67. Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці : затверджено наказом Держпромгірнагляду від 21.03.2007 р. № 56. *Офіційний вісник України*. 2007. № 27 (23.04.2007). Ст. 1095.

68. Типове положення про комісію з питань охорони праці підприємства : затверджено наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 р. № 55. *Офіційний вісник України*. 2007. № 26 (20. 04. 2007). Ст. 1069.

69. Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та Переліку робіт з підвищеною небезпекою : затверджено наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 р. № 8. *Офіційний вісник України*. 2005. № 17 (11. 03. 2005). Ст. 455.

70. Типове положення про службу охорони праці НПАОП 0.00-4.35-04: затверджено наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15.11.2004 р. № 255. *Офіційний вісник України*. 2004. № 48 (17. 12. 2004). Ст. 3191.

71. Типові правила внутрішнього трудового розпорядку для робітників та службовців підприємств, установ, організацій: затверджено постановою Держкомпраці СРСР за узгодженням з ВЦРПС від 20.07.1984 р. № 213. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0213400-84>

72. Типові правила внутрішнього службового розпорядку: затверджено наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03.03.2016 р. № 50. *Офіційний вісник України*. 2004. № 29 (19. 04. 2016). Ст. 1175.

73. Генеральна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки від 14.05.2019 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-19#Text>

74. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним зверненням Вільної профспілки працівників метрополітенів України щодо офіційного тлумачення поняття «професійна спілка, що діє на підприємстві, в установі, організації», використаного в абзаці шостому частини першої статті 43-1 Кодексу законів про працю України (справа про профспілку, що діє на підприємстві) від 29.10.1998 р. № 1-31/98. *Офіційний вісник України*. 1998. № 45 (26. 11. 1998). Ст. 56.

75. Рішення Другого сенату Конституційного Суду України у справі за конституційною скаргою Жабо Тетяни Максимівни щодо відповідності Конституції України (конституційності) положень частини третьої статті 40 Кодексу законів про працю України від 04.09.2019 р. № 6-р (II)/2019 // *Офіційний вісник України*. 2019. № 77 (08. 10. 2019). Ст. 2661.

76. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя : постанова Пленуму Верховного Суду України від 01.11.1996 р. № 9. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0009700->

96/card6#Public

77. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: постанова Пленуму Верховного Суду України від 24.12.1999 р. № 13. *Дебет-Кредит (Галицькі контракти)*. 2008. № 29 (21. 07. 2008). Ст. 271.

78. Про практику розгляду судами трудових спорів: постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9. *Дебет-Кредит (Галицькі контракти)*. 2008. № 29 (21. 07. 2008). С. 279.

79. Про судову практику у справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14. *Дебет-Кредит (Галицькі контракти)*. 2008. № 29 (21. 07. 2008). С. 288.

80. Загальна декларація прав людини: прийнята і проголошена в резолюції 217 А (III) Генеральної Асамблеї від 10.12.1948 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text

81. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права від 16.12.1966 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042/print

82. Декларація МОП основних принципів та прав у світі праці: міжнародний документ від 18.06.1998 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_260#Text

83. Європейська соціальна хартія (переглянута): міжнародний документ від 3 травня 1996 р. № ETS № 163. *Офіційний вісник України*. 2006. № 40 (18. 10. 2006). Ст. 2660.

84. Конвенція МОП про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище: міжнародний документ від 22.06.1981 р. № 155 [ратифікована Законом України № 3988–VI від 02. 11. 2011 р.]. *Офіційний вісник України*. 2013. № 5 (29. 01. 2013). Ст. 187.

85. Конвенція МОП про застосування принципів права на організацію і ведення колективних договорів: міжнародний документ від 01.07.1948 р. № 98. *Інформаційний бюлетень Міністерства праці України «Людина і праця»*. 1994. № 9-10.

86. Конвенція МОП про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця: міжнародний документ від 23.06.1992 р. № 173 [ратифіковано із заявою Законом № 2996–IV від 19.10.2005]. *Вісник Верховної Ради України*. 2006. № 2-3. Ст. 39.

87. Конвенція МОП про інспекцію праці у промисловості й торгівлі: міжнародний документ від 11.07.1947 року № 81. *Відомості Верховної Ради України*. 2005. № 24. С. 1058.

88. Конвенція МОП про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками: міжнародний документ від 23.06.1981р. № 156 [ратифіковано Законом № 1196–XIV від 22. 10. 1999 р.]. URL:

http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_010/print1359792124581789

89. Хартія основних прав Європейського Союзу: міжнародний документ від 07.12.2000 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_524#Text

90. Меморандум про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016 – 2019 рр. від 07.04.2016 р. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/MU16042>

Основні рекомендовані джерела інформації:

91. Венедіктов С. В. Трудове право України: підручник / С. В. Венедіктов; Ін-т права Київ. нац. ун-ту ім. Тараса Шевченка, Навч.-наук. ін-т права. 2-ге вид., перероб. і допов. Київ : ДІА, 2024. 227 с.

92. Трудове право України: підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т «Києво-Могилян. акад.», Нац. ун-т «Остроз. акад.»; Іншин М. І. та ін.; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. 2-ге вид., стер. Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. 593 с.

93. Трудове право : підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків : Вид-во, 2022. 376 с.

94. Трудове право України : підручник / С. М. Бортник та ін.; Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2019. 407 с.

95. Щербина В. І. Трудове право України : підручник / В. І. Щербина, А. М. Соцький; Міжнар. гуманітар. ун-т. Чернівці : Технодрук, 2021. 551 с.

Додаткові рекомендовані джерела інформації:

96. Актуальні проблеми правового регулювання випробування при прийнятті на роботу: теоретико-прикладний нарис : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2017. 176 с.

97. Актуальні теоретичні та практичні проблеми відшкодування моральної шкоди потерпілим працівникам від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2022. 272 с.

98. Андрєєв А. В. Концептуальні основи правового регулювання кадрового забезпечення державної служби України : монографія. Київ: Центр учб. літ., 2019. 408 с.

99. Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників: монографія / В. М. Андріїв; М-во соц. політики України, Черніг. держ. ін-т права, соц. технологій та праці. Чернігів, 2011. 305 с.

100. Бабенко Е. В. Захист трудових прав працівників при припиненні трудових правовідносин (у тому числі при банкрутстві): мо-

нографія / Е. В. Бабенко. Харків : Панов А. М. [вид.], 2019. 399 с.

101. Бірюкова А. Г. Трудове право та трудове законодавство: проблеми співвідношення: монографія / А. Г. Бірюкова ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Харків : Панов А. М., 2016. 401 с.

102. Божко В. М. Засади правового регулювання оплати праці: теоретичний аспект: монографія / В. М. Божко Полтава : ПНТУ ім. Ю. Кондратюка, 2011. 402 с.

103. Бонтлаб В. В. Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів): монографія / В. В. Бонтлаб ; Навч.-наук. ін-т права ім. І. Малиновського Нац. ун-ту «Остроз. акад.»Київ : Видавництво Людмила, 2019. 419 с.

104. Бутинська Р. Я. Правовий статус учасників колективно-трудова правовідносин: монографія / Р. Я. Бутинська. Львів : Растр-7, 2020. 233 с.

105. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. Т Трудове право України : навчальний посібник. Львів : «Галицька видавнича спілка», 2022. 312 с.

106. Бутинська Р. Я. Проблеми трудового права та соціального захисту: навч. посіб. Львів : Растр-7, 2023. 287 с.

107. Вакарюк Л. В. Правові режими в трудовому праві України : монографія. Чернівці : Технодрук, 2018. 415 с.

108. Вавженчук С. Я. Охорона та захист трудових прав працівників: підручник / С. Я. Вавженчук. Харків : Право, 2016. 560 с.

109. Вапнярчук Н. М. Теоретико-прикладні проблеми правового регулювання дисциплінарної відповідальності державних службовців в Україні : монографія. Харків : Юрайт, 2012. 312 с.

110. Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. / редкол. вид. : Тацій В. Я. та ін.; Нац. акад. прав. наук України, Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. Харків : Право, 2016. Т. 11 : Трудове право / [редкол.: С. М. Прилипка (голова) та ін.]. 2018. 775 с.

111. Венедіктов С. В. Теоретико-правові засади сучасної концепції трудового правовідношення в Україні: монографія / С. В. Венедіктов; МОНМС України, Харк. нац. ун-т ім. В. Н. Каразіна. Харків, 2011. 224 с.

112. Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права: монографія / С. В. Вишновецька ; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. – Київ : Ніка-Центр, 2014. 319 с.

113. Держава та її органи як суб'єкти трудового права: теоретико-прикладний нарис: монографія / К. В. Гончарова та ін.; за наук. ред. проф. О. М. Ярошенка. Харків : Право, 2014. 285 с.

114. Домашні працівники спеціальні суб'єкти трудового права України : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2014. 192 с.

115. Сгорова-Луценко Т. П. Загальнотеоретична характеристика правових основ забезпечення, реалізації та захисту трудових прав працівників сільського господарства в Україні : монографія. Київ : ПВГОІ «Видавництво Людмила». 2020. 384 с.
116. Жигалкін І. П. Система принципів трудового права України: проблеми сучасної теорії і практики : монографія. Харків : Право, 2015. 360 с.
117. Жигалкін П. І., Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Судова практика та її значення для регулювання відносин у сфері праці : монографія. Харків : ФІНН, 2008. 544 с.
118. Занфірова Т. А. Проблеми правового забезпечення свободи праці в Україні : монографія. Харків : Золота миля, 2018. 496 с.
119. Костюк В. Л. Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики: монографія / В. Л. Костюк. Київ : Вид. В. Карпенко, 2012. 464 с.
120. Краснов Є. В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: монографія / Є. В. Краснов; Нац. ун-т «Одес. юрид. акад.». Одеса : Фенікс, 2012. 177 с.
121. Курс порівняльного трудового права: підручник : в 2 т. / [Іншин М. І. та ін.]; за ред. д-ра юрид. наук, проф., акад. Акад. політ. наук України А. Р. Мацока ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. 2-ге вид., змін. і допов. Харків : Діса плюс, 2015. Т. 1. 2015. 1054 с.; Т. 2. 2015. 741 с.
122. Левченко Н. І. Правове регулювання юридичної відповідальності суб'єктів трудового права в умовах ринкової економіки: монографія / Н. І. Левченко. Суми : Мрія, 2015. 178 с.
123. Митрофанов І. І. Трудовий договір як юридичний факт у трудовому праві: монографія / І. І. Митрофанов, О. В. Плєскун ; за заг. ред. І. І. Митрофанова. Одеса : Фенікс, 2014. 271 с.
124. Процевський О. І. Методологічні засади трудового права: монографія / О. І. Процевський ; Харків. нац. пед. ун-т ім. Г. С. Сковороди. Харків : ХНАДУ, 2014. 259 с.
125. Слюсар А. М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект: монографія / А. М. Слюсар ; Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого». Харків : ФІНН, 2011. 335 с.
126. Сокол М. В. Порядок вирішення колективних трудових спорів і конфліктів в Україні: монографія / М. В. Сокол; Волин. нац. ун-т ім. Лесі Українки. Луцьк, 2011. 207 с.
127. Соціально-трудова права і виклики цифровізації: монографія / за ред.: Яни Сімутіної та Михайла Шумила ; НАН України, Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького. Київ : Ніка-Центр, 2023. 347 с.
128. Теорія трудового права України: монографія / Ю. В. Вусенко, О. В. Старчук, Н. Ю. Щербатюк та ін.; за

ред. І. М. Якушев. Луцьк : Вежа-Друк, 2015. 572 с.

129. Терела Г. В. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю в Україні: історичний досвід і сучасність: монографія. Полтава : Копі-Центр, 2024. 459 с.

130. Теслюк Я. О. Правове регулювання трудової міграції в умовах трансформації економіки України: монографія. Львів: Растр-7, 2023. 207 с.

131. Трудове право України: академ. курс : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко П. Д. та ін.; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка; Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка. 5-те вид., переробл. та допов. Київ : Ін Юре, 2014. 548 с.

132. Трудове право: посіб. для підгот. до іспиту / С. М. Прилипка, О. М. Ярошенко. 5-те вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2019. 191 с.

133. Чанишева Г. І. Види трудового договору за законодавством України: монографія / Г. І. Чанишева, Б. А. Римар. Одеса : Фенікс, 2011. 176 с.

134. Шабанов Р. І. Концептуальні засади реалізації права на зайнятість в Україні: навч. посіб. / Шабанов Р. І. ; Харків. нац. пед. ун-т ім. Г. С. Сковороди. Харків : Панов А. Н., 2017. 219 с.

Розділ 7. Програмне забезпечення навчальної дисципліни

1. Загальне програмне забезпечення:

Пакет програмних продуктів Microsoft Office, до якого входить програмне забезпечення для роботи з різними типами документів: текстами, електронними таблицями, презентаціями, базами даних тощо. Мережеві сервіси Google.

Основними й найбільш використовуваними складовими пакету Microsoft Office є:

1. Microsoft Word.
2. Microsoft Excel.
3. Microsoft Power Point.

2. Спеціалізоване програмне забезпечення комп'ютерної підтримки освітнього процесу:

1. Трудове право : завдання для аудиторного тестування для здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання спеціальності 081 «Право» заочної форми навчання / Г. В. Терела. URL: <http://10.0.0.34/>

2. Трудове право: Дистанційний курс з дисципліни для здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання спеціальності 081 «Право» / Г. В. Терела. URL: <http://el.puet.edu.ua/course/view.php?id=29>

Пошукові та інформаційні системи Інтернет

1. Google : Пошукова системи Інтернет. URL: <https://www.google.com.ua>

Електронні ресурси з трудового права

1. Платформа дистанційного навчання системи безоплатної правничої допомоги. Дистанційний курс з питань трудового права. URL: <https://academy.legalaid.gov.ua/course/index.php?categoryid=3&browse=courses&perpage=20&page=1>

2. Prometheus (освітня платформа України). Курс «Діалог та медіація: Шлях до порозуміння». URL: <https://prometheus.org.ua/prometheus-free/mediacia-dialog/>

3. Prometheus (освітня платформа України). Курс «Кар'єра HR: ролі, компетенції та виклики». URL: <https://prometheus.org.ua/prometheus-plus/hr-career-2/>

4. Prometheus (освітня платформа України). Курс «Соціальне підприємництво». URL: <https://prometheus.org.ua/prometheus-free/social-entrepreneurship/>

5. Prometheus (освітня платформа України). Курс «Як знайти роботу під час війни». URL: <https://prometheus.org.ua/prometheus-free/job-search-during-war/>

6. Prometheus (освітня платформа України). Курс «Як знайти роботу своєї мрії». URL: <https://prometheus.org.ua/prometheus-free/social-entrepreneurship/>

Офіційні веб-сайти органів державної влади України

1. Верховна Рада України : офіційний портал парламенту України. URL: <https://www.rada.gov.ua/>

2. Президент України : офіційне інтернет-представництво. URL: <https://www.president.gov.ua/>

3. Урядовий портал : єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: <https://www.kmu.gov.ua/catalog>

4. Міністерство економіки України / офіційний веб-сайт. URL : <https://me.gov.ua/?lang=uk-UA>

5. Державна служба зайнятості / офіційний веб-сайт. URL : <https://dcz.gov.ua/>

6. Державна служба України з питань праці / державний сайт України. URL : <https://dsp.gov.ua/>

7. Національна служба посередництва і примирення / офіційний веб-сайт [сайт працює в тестовому режимі]. URL : <https://nmcs.gov.ua/>

8. Національна тристороння соціально-економічна рада / державний сайт України. URL : <https://ntser.gov.ua/>

Офіційний веб-сайт Міжнародної організації праці

9. International Labor Organization / official website. URL: <https://www.ilo.org/about-ilo>

Офіційні веб-сайти Всеукраїнських організацій профспілок та роботодавців:

10. Федерація профспілок України / офіційний веб-портал. URL : <https://www.fpsu.org.ua/napryamki-diyalnosti/mizhnarodna-robota/24511-statut-yevropeyskoyi-konfederatsiyi-profspilok-yekp.html>

11. Федерація роботодавців України / офіційний веб-сайт. URL : <https://fru.ua/ua/>

Бібліотечно-бібліографічні ресурси

1. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського : Інтернет-сторінка. URL : <http://www.nbuv.gov.ua/>

2. Електронний каталог бібліотеки Полтавського університету економіки і торгівлі: веб-сайт. URL : <http://catalog.uccu.org.ua/opacunicode/>